

BILAGA 1 TILL ARBETSORDNING FÖR SVENSKA RÖDA KORSETS TJÄNSTEPERSONSORGANISATION

Definitioner av arbetsformer inom Svenska Röda Korset

För förtroendepersons- och tjänstepersonsorganisationen:

Styrgrupp

Styrgruppen ansvarar för att projektplan, budget, genomförande, uppföljning, avslut, utvärdering och slutrapportering sker i enlighet med givna direktiv från uppdragsgivaren. Styrgruppen följer projektet och ger stöd till projektledaren bland annat genom att säkra resurstilldelningen till projektet. Styrgruppen kan begära oberoende granskning av projektet.

Projektgrupp med underordnade arbetsgrupper

Projektgruppen är den egentliga arbetsgruppen. Gruppen ska vara sammansatt av personer som tillsammans har rätt kompetens för arbetet i projektet. Gruppens medlemmar ska alltså komplettera varandra vad gäller kunskaper, erfarenheter, personliga egenskaper och så vidare.

Arbetsgrupper inom ett projekt kan vara av flera slag. I större projekt kan arbetsgrupper tillsättas för att genomföra olika delar. Men även i mindre och medelstora projekt kan man finna det praktiskt att skapa mindre arbetsgrupper för vissa uppgifter.

Referensgrupp

Referensgrupp/personer är rådgivande i projektet, till projektledaren eller styrgruppen. I en referensgrupp kan ingå personer som representerar delar inom organisationen som påverkas av projektets resultat. Till projektet kan också knytas referenspersoner, som man bedömer kan ge värdefulla synpunkter och förslag under arbetets gång.

Arbetsgrupp inklusive agilt team

Arbetsgrupp inrättas av Svenska Röda Korsets styrelse, generalsekreterare, avdelningschef eller enhetschef med ett särskilt uppdrag definierat av det organ som inrättat arbetsgruppen. Deltagarna hämtas från för uppdraget relevanta delar av organisationen. I en arbetsgrupp tar deltagarna på sig olika uppgifter men samarbetar mot ett gemensamt uppdrag och mål. Till arbetsgrupp som inrättas av Svenska Röda Korsets styrelse tillsätter generalsekreteraren sakkunnigt tjänstepersonsstöd.

Agilt team inrättas av avdelningschef eller enhetschef som definierar uppdrag och säkerställer övergripande strategisk styrning. Agilt team är en tvärfunktionell grupp med gemensamt uppdrag och mål. Teamet arbetar enligt de agila principernaⁱ, fördelar självt arbetsuppgifter och har beslutsmandat.

För förtroendepersonsorganisationen:

Utskott

Utskott inrättas av Svenska Röda Korsets styrelse. Utskott är därmed underställt Svenska Röda Korsets styrelse.

Utskott väljs som arbetsform när beslutsförhet med långsiktighet och varaktighet eftersträvas.

Utskottet ges ett särskilt uppdrag och uppdragsbeskrivning för det ska tas fram som Svenska Röda Korsets styrelse fastställer. Utskottet har att förbereda beslut som sedan fattas av Svenska Röda Korsets styrelse. Utskottet kan också på delegation av styrelsen ges mandat att fatta vissa beslut. Det ska i så fall framgå av uppdragsbeskrivningen.

Minst en ledamot i utskottet ska vara ledamot i Svenska Röda Korsets styrelse. Resterande ska hämtas från för uppdraget relevanta delar av organisationen, främst förtroendevalda. Ledamöterna i ett utskott tillsätts av Svenska Röda Korsets styrelse, alternativt av den/dem som styrelsen delegerar beslutet till. När det gäller ledamöter från kretsar bör regionråden rådfrågas innan tillsättning sker. Generalsekreteraren tillsätter sakkunnigt tjänstepersonsstöd.

Råd

Råd inrättas av Svenska Röda Korsets styrelse. Råd är därmed underställt Svenska Röda Korsets styrelse.

Råd väljs som arbetsform när rådgivning med långsiktighet och varaktighet är det som eftersträvas.

Rådet ges ett särskilt uppdrag och uppdragsbeskrivning för det ska tas fram som Svenska Röda Korsets styrelse fastställer. Rådet har inget beslutsmandat utan har som huvudsakligt uppdrag att ge råd och vägledning till Svenska Röda Korsets styrelse och/eller generalsekreteraren.

Ledamöterna i ett råd ska tillhöra utifrån uppdraget relevanta delar av organisationen och/eller vid behov av sakkunniga utanför organisationen. Generalsekreteraren tillsätter sakkunnigt tjänstepersonsstöd.

Regionråd är ett organ som regleras i Svenska Röda Korsets stadgar och omfattas inte av ovan.

För tjänstepersonsorganisationen:

Samordningsgrupp

Samordningsgrupp inrättas av generalsekreteraren, avdelningschef eller enhetschef med uppdraget att samordna och samverka eller utbyta erfarenheter inom en särskild fråga. Samordningsgruppen har inget beslutsmandat.

Samordningsgrupp bör användas restriktivt. I många fall är arbetsgrupp lika lämpligt att använda.

ⁱ De agila principerna innebär bland annat arbete i kortare cykler, anpassning efter förändrade behov och utvärdering under vägen.