

Om förslaget till arbetsgivarregelverk för Svenska Röda Korset

Här följer en beskrivning av de större förändringarna i förslaget till arbetsgivarregelverk för Svenska Röda Korset som Svenska Röda Korsets styrelse lämnar till Riksstämman 2025.

Riksstämman 2019 fastställde för första gången ett arbetsgivarregelverk. Syftet med arbetsgivarregelverket är att förtydliga vad ett gott arbetsgivarskap innebär i Svenska Röda Korset. I regelverket förtydligas de externa lagkraven och de interna krav som vi själva beslutat om inom Svenska Röda Korset. Regelverket ska fungera som både ett stöd för och ett tydliggörande av åtagandet som arbetsgivare.

Samtliga förslag till förändringar återfinns i förslaget till arbetsgivarregelverk.

Här nedan beskrivs de större ändringsförslagen. I övrigt har mindre språkliga och andra justeringar gjorts för tydligare läsning.

1

Arbetsgivarregelverket behöver uppdateras regelbundet för att spegla rådande lagkrav och interna krav så regelverket har uppdaterats i linje med Arbetsmiljöverkets uppdaterade föreskrifter och allmänna råd.

2

Kompletteringar har gjorts när det gäller mångfald och inkludering. Dessa kompletteringar återfinns:

- i punkt 3.2, ”Att anställa”, där det handlar om vikten av att aktivt eftersöka mångfald vid rekrytering.
- i bilaga 1, under ”Förebyggande och främjande arbete – aktiva åtgärder” där det handlar om ansvaret som en arbetsgivare har att aktivt förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetet.

Svenska Röda Korsets styrelse föreslår Riksstämman 2025 att besluta:

att fastställa förslaget till arbetsgivarregelverk för Svenska Röda Korset.