



→ I oktober eskalerar konflikten i södra Libanon och många människor tvingas på flykt. På plats vid den libanesisk-syriska gränsen möts människor med mat, förnödenheter och psykosocialt stöd.

Årsberättelse 2024.

Svenska Röda Korset Årsberättelse 2024

Redaktör och projektledare: Karin Hedin Rööf, OTW

Produktion: OTW

Tryck: Ätta45

Uppplaga: 450 ex

Foto: Syrian Arab Red Crescent, David Thunander, Jeena Malakar, Meer Abdullah Rasikh/IFRC Afghanistan, Marie Sparréus, Veronika Lobanska, Tobias Sterner, Olav A. Saltbones/Norwegian Red Cross, Tomas Arlemo, Tobias Sterner, Syrian Arab Red Crescent, SARC, Syrian Arab Red Crescent Tartous, Meer Abdullah, Mohamed al Ibrahimy Ismaldeen, Gösta Fries, Jenny Ingemarsson, Danish Red Cross, Sierra Leone Red Cross Society, Giomar Nilsson, Aki Kolehmainen/Finnish Red Cross, Jenny Ingemarsson, KRCS Kuwait Red Crescent Society, Aki Kolehmainen/Finnish Red Cross, Haitham Nuraldeen.

Svenska Röda Korset

Lindhagensgatan 126
Box 301 82

104 25 Stockholm

Tel: 08 452 56 00

info@redcross.se

www.rodakorset.se



M

ellanöstern är i kaos. Krig rasar i Afrika och Östeuropa är uppslukad av konflikt. Rädsla dominerar det offentliga samtalet. Så var verkligheten också på höjden av andra världskriget. Parallellerna är tydliga. Internationella rödakorskommittén (ICRC) var avgörande för skapandet av Genèvekonventionerna. Lagar som anger gränser för krig och skyddar civila. Vi har gjort det förut och vi måste göra det igen.

I SKRIVANDE STUND ser vi hur den regelbaserade världsordningen skakas om. Nu mer än någonsin måste vi stå upp för de värden vi tror på, och bli fler som engagerar sig för medmännisklighet i Sverige och i världen. Med en stark röst och en bred mångfald.

I ÅR UPPPMÄRKSAMMAR VI att det är 80 år sedan fred nåddes efter andra världskriget. 80 år sedan de vita bussarna evakuerade tusentals från förintelsläger. Då som nu står vi upp för humanitet i krig. Idag pågår över 120 väpnade konflikter och ett ofattbart mänskligt lidande. I vårt närområde har vi sett tre år av oavbrutet krig i Ukraina. I konflikt- och katastrofdrabbade Sudan är flest barn på flykt i världen. Antal dödade hjälparbetare slog ett dystert rekord 2024, med 281 som miste livet i 19 länder. Vi fortsätter att höja vår röst och påminna om den internationella humanitära rätten, så att fler liv kan skonas.

I MELLANÖSTERN KÄMPAR våra volontärer för alla som drabbats. Under 2024 eskalerade våldet i Libanon, samtidigt som många förlorade livet i det hårt drabbade Gaza. Hundratusentals i Syrien hamnade i akut behov. Våra kollegor från Röda Halvmånen är alltför ofta på plats för att se till att det finns tillgång till mat, vatten, akutsjukvård och stöd.

Hemma i Sverige såg vi 2024 hur många människor fortsatte söka sig till oss för stöd med det mest grundläggande som mat, kläder och tak över huvudet. Inte minst genom våra Röda Korsets hus. Jämfört med 2023 ökade besöken från 33 300 till 50 829. Under året har vi också sett en utveckling av nya lagar som hotar att begränsa asylsökande och migranternas rättigheter.

2024 VAR DET VARMASTE ÅRET någonsin i världen och de klimatrelaterade katastroferna ökade. Europa drabbades av extrem hetta. Vi såg också hur översvämningar fick katastrofala följder, som i Kenya, Tanzania och Spanien. Samtidigt såg vi ett starkt engagemang för att hjälpa de som drabbats.

Det säkerhetspolitiska läget innebär att vi, liksom många andra aktörer, påbörjat arbetet med att bättre rusta Sverige som samhälle. Vi utbildade drygt 34 000 personer i första hjälpen, och som rörelse bidrar vi aktivt till att stärka Sveriges totalförsvar.

VI ÄR EN DEL AV VÄRLDENS största humanitära rörelse, med miljontals rödakorsare som kämpar för en bättre värld. Tillsammans står vi upp för ett medmänniskligare Sverige i en hållbar värld. ●

ANNA HÄGG-SJÖQUIST, ORDFÖRANDE
ULRIKA MODÉER, GENERALSEKRETERARE

Innehåll

s. 4
Detta är vi

s. 5
2024 i korthet

1. Effektrapport

s. 6
Inledning

s. 8
Röda Korsets hus

s. 14
Webbplatsen för
psykisk hälsa

s. 20
Syrien – hälsa och
psykologiskt stöd

3. Hållbarhetsrapport

s. 26
Inledning

s. 28
Väsentlighetsanalys

s. 30
Ekologisk hållbarhet

s. 32
Social hållbarhet

s. 34
Ekonomisk hållbarhet

s. 36
Så användes
pengarna

3. Årsredovisning

s. 37
Förvaltningsberättelse

s. 49
Finansiella rapporter

s. 53
Noter

s. 63
Revisionsberättelse

s. 65
GRI-index

Detta är vi

Våra grundprinciper

Humanitet

Vi arbetar för att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa samt värna respekten för varje människas värde.

Opartiskhet

Vi hjälper nödställda oavsett nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, samhällsställning eller politisk åsikt.

Neutralitet

Vi väljer inte sida i fråga om politik, etnisk tillhörighet, religion eller ideologi.

Självständighet

Vi agerar självständigt. På nationell nivå hjälper vi ibland staten inom det humanitära området, men behåller ett oberoende som gör att vi alltid kan handla i enlighet med våra egna grundprinciper.

Frivillighet

Vi är en organisation som bygger på frivillighet utan egen vinning.

Enhet

I varje land finns bara en nationell rödakorsförening. Den ska vara öppen för alla, och den humanitära verksamheten ska omfatta hela landet.

Universalitet

Alla nationella föreningar är jämlika och har samma ansvar och skyldigheter att bistå varandra.

→ Först på plats, alltid kvar. Tillsammans med 16 miljoner volontärer världen över arbetar vi för en mer mänsklig värld, som här i Nepal där nytt skolmaterial delas ut till elever efter en jordbävning.



Del av global rörelse

- Svenska Röda Korset är en av 191 nationella föreningar i den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen.
- Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, IFRC, har sitt säte i Schweiz och samordnar internationella uppdrag vid exempelvis akuta katastrofer.
- Internationella rödakorskommittén, ICRC, arbetar utifrån ett särskilt mandat i Genèvekonventionerna som ger tillträde till områden där krig och konflikter pågår. Ofta är ICRC den enda internationella organisation som tillåts verka i konflikttrabbade områden.

Vårt uppdrag

Att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och säkerställa respekten för varje människas värdighet.

Vår organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell medlemsförening som grundades 1865. Idag är vi Sveriges största humanitära rörelse med 79 300 medlemmar. Vi har omkring 23 000 volontärer i 309 lokalföreningar, kretsar, spridda över hela landet. Svenska Röda Korset är en viktig nationell förening i den internationella rödakorsrörelsen och en stor bidragsgivare till föreningar i andra länder.

Vi arbetar med FN:s globala hållbarhetsmål

Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov och vi strävar efter att bidra till de globala målen i Agenda 2030. Vi har kartlagt hur vårt arbete bidrar till målen och hela vår årsberättelse är uppmärkt efter detta. Läs mer på sid 26.

2024 i korthet



Januari

Även i krig finns regler som stridande parter ska följa. I början av året sprider vi kunskap om människors humanitära rätt genom digitala informationskampanjer, medioutspel och webbaserad kurs på rodakorset.se.



Februari

Två år av krig i Ukraina. I Yampil i östra Ukraina står mer än 200 familjer utan el, gas eller annan uppvärmning. 61 ton kolbriketter levereras till lokalbefolkningen som står inför hårda vinterförhållanden.



Maj

Kraftiga skyfall orsakar svåra översvämningar i flera delar av Afghanistan. Många byar ödeläggs. Volontärer och personal finns på plats och delar ut förnödenheter i Bahlan-provinsen.



Mars

Ökade matpriser och levnads-kostnader slår hårt mot dem som redan lever på marginalen. I Hedemora öppnar Sveriges femte Röda Korsets hus. Här får människor hjälp med mat, förnödenheter och erbjuds en trygg mötesplats.



September

Under Beredskapsveckan 2024 är Röda Korset i Nynäshamn på plats utanför entrén till ICA Maxi. Intresset från allmänheten är stort och många stannar till för att prata om hur man förbereder sig på en kris.



Oktober

Det är ett år sedan konflikten i Gaza förvärrades. Det råder en allvarlig humanitär kris. De medicinska behoven är stora. På fältsjukhuset i Rafah finns ett 60-tal vårdplatser. Här finns möjligheter till akut kirurgisk vård, förlösning- och mödravård och kapacitet för masskadehantering.



→ De humanitära behoven är enorma i Ukraina. Stöd ges till bland annat mobila hälsovårdsenheter. Här i byn Kurmany i Sumyområdet möter läkarteamet många som är glada för möjligheten till hälsoundersökningar. I Sverige hjälper vi människor som flytt från Ukraina genom bland annat Röda Korsets hus.



Så förändrar vi världen

V

varje år ger Röda Korset ut en effektrapport som berättar om vilken nytta vår organisation gör. Även i år finns den med som en del av vår årsberättelse. Rapporten visar hur vårt arbete bidrar till förbättringar och förändringar för människor som utsätts för humanitära katastrofer världen över.

Vårt arbete spänner över många områden och med stor geografisk spridning. Därför har vi i vår effektrapport valt att fördjupa oss i tre områden som representerar vårt arbete. Inom varje område beskriver vi våra mål och de effekter vi uppnår på kort och lång sikt. Vi beskriver även metod, resurser och lärdomar.

Vi är medlemmar i Giva Sverige, branschorganisationen för tryggt givande. Det betyder att du som givare kan vara trygg i att Röda Korset förvaltar din gåva på ett bra sätt. Vi tillämpar Givas etiska kvalitetskod för etisk insamling, intern kontroll och styrning, redovisning och effektrapportering. ●

Våra arbetsområden

→ Kris och katastrof

Röda Korset är världens största humanitära rörelse. Tack vare miljon-tals volontärer i hela världen kan vi snabbt vara på plats vid en kris eller katastrof för att hjälpa drabbade människor.

→ Hälsa och vård

Vi kämpar för rätten till en god och jämlik vård. Vi erbjuder vård och behandling, aktiviteter som främjar hälsa och välmående, samt ger psykosocialt stöd vid påfrestande händelser.

→ Folkrätt och skydd

Varje människa har rätt att söka skydd och varje barn har rätt att få leva med sin familj. Världen över arbetar vi för att återförena splittrade familjer, stötta människor på flykt, och se till att människors rättigheter i krig och fångenskap respekteras.

Vi är först på plats, alltid kvar.



En trygg plats för alla

→ Gunborg Morén, ordförande i nyöppnade Röda Korsets hus i Hedemora, ser att fler behöver hjälp idag för att klara vardagen: "Det är allt oftare unga familjer och ensamstående föräldrar som kommer till oss." Iryna Platonova från Ukraina har bott i Sverige i två år. Ett par gånger i veckan hämtar hon ut en matkasse till sig och sina tre barn.

I tuffa ekonomiska tider ökar behovet av stöd i vardagen, särskilt för redan utsatta människor runt om i Sverige. På Röda Korsets hus erbjuds mat, kläder, vila och gemenskap. Besökarna vittnar om livsavgörande stöd på både kort och lång sikt.

→ Volontärerna Peter Jansson, Andreas Eriksson, och ordförande Gunborg Morén förbereder matutdelning i Hedemora.



Under de senaste åren har utsattheten ökat i Sverige och under 2024 förvärrades situationen ytterligare. En strängare migrationslagstiftning och en mer restriktiv välfärd tillsammans med ökade matpriser och levnadskostnader slår hårt mot dem som redan lever på marginalen. Människor hamnar utanför det offentliga skyddsnätet och får inte längre sina grundläggande behov tillgodosedda.

För att möta det ökade behovet av olika slags stöd har Röda Korset etablerat flera Röda Korsets hus. Idag finns fem Röda Korsets hus i Sverige: Stockholm, Hedemora, Södertälje, Vänersborg och Malmö. Målgrupperna är flera – pensionärer, barnfamiljer och migranter.

230

Antalet volontärer i samtliga Röda Korsets hus 2024.

Våra mål

Målgruppen ska få materiellt bistånd utifrån sina behov, som mat, kläder, filter eller hygienartiklar. Målgruppen ska få tillgång till värme och vila. Vi ska ge tillgång till en trygg plats och social gemenskap.

→ Effekt på kort sikt

Fler får sina mest grundläggande behov tillgodosedda, känner sig tryggare, mer utvilade och känner en större social gemenskap.

→ Effekt på medellång sikt

Fler överlever, lider mindre och löper mindre risk för sjukdomar. Målgruppen känner en större värdighet och makt över sina liv. Målgruppen kan i högre grad hantera och påverka sin situation.

→ Effekt på lång sikt

Målgruppen får i högre grad sina rättigheter tillgodosedda och känner en större delaktighet i samhället.



→ De dagar pengarna räcker till bensin åker Robin Olin och Annelie Henningsson till Hedemora. "Tack vare matkassarna kan vi klara oss någorlunda. Vi tycker om människorna som jobbar här; det är ingen som ifrågasätter en. Här har alla lika mycket värde."

Trygghet, mat och värme

På 600 platser i världen finns Humanitarian Service Points, som är ett beprövat koncept för att hjälpa människor som lever i utsatthet. Konceptet har tagits fram av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen och bygger på att erbjuda trygga platser där alla är välkomna. Här kan människor få hjälp med mat och förnödenheter och samtidigt erbjudas trygga mötesplatser för gemenskap med andra. I Sverige kallar vi våra Humanitarian Service Points för Röda Korsets hus.

Röda Korsets hus kan variera i storlek och verksamheterna matchar de behov och förutsättningar som finns i Röda Korsets lokala föreningar. Det är ett flexibelt koncept som kan skalas upp när det behövs, exempelvis vid en kris. Röda Korsets hus erbjuder också olika sociala och hälsofrämjande aktiviteter utifrån deltagarnas behov, önskemål och aktiva medverkan.

Tack vare Röda Korsets hus fick många sina mest grundläggande behov tillgodosedda under 2024. Besöken ökade med drygt 53 procent jämfört med föregående år och fler än tidigare tog del av matutdelning.

138%

fler tog del av matutdelning
jämfört med 2023
(från 17 600 till 41 900).



→ Tre dagar i veckan står matkassarna redo att delas ut. Då är det kö utanför Röda Korsets hus i centrala Hedemora.

Röda korsets hus	2024	2023	Ökning %
Antal besök totalt	50 800	33 300	53 %
Antal som tagit del av matutdelning	41 900	17 600	138 %
Andel som kom för mat %	82 %	53 %	56 %

Röda Korsets hus

Varje Röda Korsets hus är unikt och anpassar sig efter lokala behov. Här erbjuds trygga mötesplatser och gemenskap, där besökare kan få mat, kläder och annan hjälp.



Hedemora



Malmö



Stockholm



Södertälje



Vänersborg



14 300

besökare har fått kläder
via Röda Korsets hus.



41 900

deltagare har fått mat genom
utdelning av matkassar, soppkök,
presentkort med mera.



50 800

besökare (totalt).



3 150

har tagit del av språkundervisning
eller läxhjälp.



9 200

har deltagit i övrig
hälsofrämjande verksamhet.

Effekter

I EN ENKÄTSTUDIE med besökare visar svaren tydligt att Röda Korsets hus gör stor skillnad på både kort och lång sikt och att våra mål nås. Flera besökare vittnar om hur stödet har hjälpt dem att överleva.

- ”Röda Korsets hus har räddat mitt liv. De fanns när ingen annan fanns.”
- ”Jag har diabetes och hjärtfel. När jag inte kommer hit mår jag inte bra. Jag blir slö och matt.”

En majoritet uppger att de känner sig mycket trygga när de besöker Röda Korsets hus.

- ”Det är som en stor familj. Det betyder gemenskap och trygghet.”
- ”Här är det precis som hemma i mitt land. Röda Korset hjälper alla.”

Besökarna berättar att de kommer till en trygg plats där de blir mätta och varma och att de får bättre motståndskraft och kunnat bli mer delaktiga i andra delar av samhället.

- ”Det känns fint att kunna ge tillbaka det jag har fått här av Röda Korset. Nu har jag hus, barn och familj. Kan man inte svenska behöver man hjälp att förstå hur saker fungerar.”
- ”Jag mår bättre när jag kommer hit. Det skingrar tankarna och det hjälper mig att lära känna Sverige, den svenska kulturen, folket och språket.”

Utsattheten minskar då hjälpen som erbjuds blir en viktig hälsofaktor på olika sätt.

- ”Jag hade varit hungrig. Det var min läkare som hänvisade mig hit när jag inte hade pengar.”

PÅ FRÅGAN ”Varför kommer du till Röda Korsets hus?” svarar 70 av de 79 tillfrågade ”för att umgås med personal” och/eller ”för att umgås med andra besökare”. En stor majoritet uttrycker på olika sätt att det är en tillåtande och jämställd plats att mötas på.

74 AV 79 TILLFRÅGADE berättar att de upplever ett minskat lidande tack vare Röda Korsets hus – såväl under som mellan besöken. Större glädje, mindre ensamhet och bättre måtnadskänsla upplevs liksom förbättrad hälsa och mindre risk för sjukdom.

Resurser och kostnader

Under 2024 kostade verksamheten 11,8 miljoner kronor och finansierades av statliga bidrag och insamlade medel. Det totala antalet volontärer

var 230. Antalet volontärer skiljer sig åt mellan de olika husen beroende på deras olika målgrupper och aktiviteter. Till exempel har Röda Korsets hus i Malmö haft nattöppet under december 2023 till april 2024, vilket krävt fler volontärer.

Under 2024 ökade antalet besökare med cirka 50 procent men kostnaderna ökade bara med cirka 10 procent. En ökad kostnadseffektivitet är således tydlig.

Utvärdering och lärdomar

I intervjuer berättar besökarna om hur stor betydelse Röda Korsets hus har för deras liv – både på kort och lång sikt.

14 av de 79 tillfrågade uppger att de saknar bostad. Bostadslösa är en utsatt grupp med högre risk att dö i förtid¹⁾. För den gruppen gör Röda Korsets hus stor skillnad. Enkätsvaren påvisar att besökarna löper lägre risk att dö i förtid än bostadslösa som inte har tillgång till Röda Korsets hus.

Besökare berättar om hur Röda Korsets hus hjälper dem att bli mer delaktiga i samhället. Många kommer för att lära sig svenska, och de beskriver på olika sätt hur kunskaperna påverkar deras mående positivt. Erfarenheterna från Röda Korsets hus gör också att det blir lättare att ta kontakt med samhället på andra sätt.

Framöver kommer vi fortsätta stötta och inspirera till fler Röda Korsets hus på strategiska platser i Sverige. Vi kommer också utvärdera vår hjälp genom att fortsätta lyssna på besökarnas upplevelser. På så sätt kan vi utveckla aktiviteterna och säkerställa att besökarna får det stöd de behöver.

Så mäter vi

Vi samlar in data genom de lokalföreningar som har ett Röda Korsets hus. De rapporterar in antal besökare och statistik kring mat- och kläddutdelning, hälsofrämjande aktiviteter samt språkcafé och läxhjälp.

Dessutom har intervjuer med besökare genomförts i enkätform på husen i Vänersborg, Hedemora, Malmö och Södertälje för att fånga deras upplevelse av Röda Korsets hus och varför de kommer dit. Totalt har 79 personer besvarat enkäten som är uppdelad i kvantitativa och kvalitativa svar.

	Materiellt bistånd	Tak över huvudet	Social trygghet och gemenskap
Aktiviteter & prestationer	41 900 har tagit del av mat-utdelning, matkassar, presentkort. 14 300 har fått kläder.	3 000 har fått värme och vila. 1 250 har fått nattvila. 1 750 har fått dagvila.	50 800 har fått komma till en trygg och tillgänglig plats. 3 150 har tagit del av språkundervisning. 9 200 har deltagit i hälsofrämjande verksamhet som språkutbildning, läxhjälp, utflykter och sociala aktiviteter.
Effekt på kort sikt	Deltagare blir mätta och varma.	Deltagare får en trygg plats att vila på.	Deltagare har fått komma till en igenkännbar, trygg och tillgänglig plats.
Effekt på medellång sikt	• Deltagare överlever och löper mindre risk för sjukdom och lidande. • Deltagare känner ökad värdighet och att man är en rättighetsbärare. • Deltagare kan i högre grad hantera och påverka sin situation.		
Effekt på lång sikt	Målgruppen får i högre grad sina rättigheter tillgodosedda och högre grad av delaktighet i samhället.		



Råd vid oro och ångest

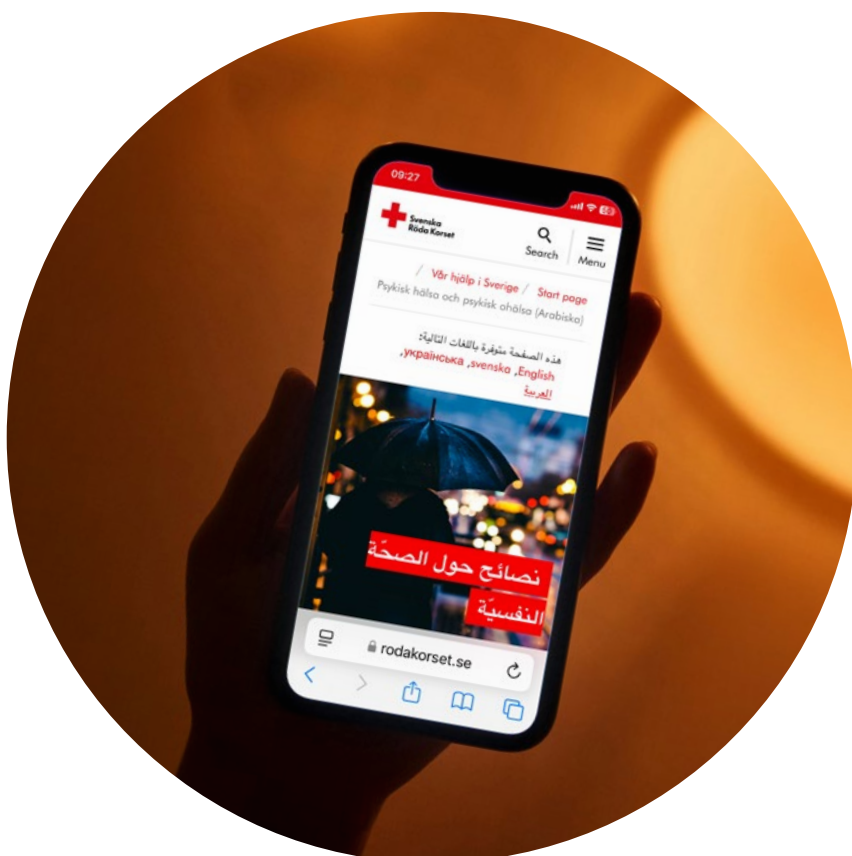
→ Röda Korsets webbplats för psykisk hälsa går att nå närsomhelst. Där finns information, tips och råd som kan hjälpa den som upplever oro och ångest.

I osäkra tider ökar den psykiska ohälsan och fler söker råd och hjälp. På Röda Korsets webbplats finns fakta om allt från att hantera oro och ångest till att prata med barn om svåra frågor. Det har bidragit till ökad förståelse för psykisk ohälsa och hur man kan påverka sitt eget mående.

Psykisk ohälsa drabbar många i vårt samhälle. Och i tider av osäkerhet ökar den psykiska ohälsan. Oro över våldsutvecklingen i Sverige, konflikter i omvärlden, klimatförändringar och naturkatastrofer drabbar många. Idag lever fler än tidigare i stor ekonomisk osäkerhet. För andra som flytt från krig och kriser är framtiden en stressfaktor, då de inte vet om de får stanna i Sverige eller flytta till sitt hemland, och de känner ofta oro för anhöriga som är kvar i konflikttrubbade områden.

Osäkerhet, oro och stress påverkar både vuxnas och barns psykiska hälsa och det är avgörande att det finns stöd och hjälp att få för att problemen inte ska förvärras.

Röda Korset har lång erfarenhet av att arbeta med att stärka människor, både i vardag och kris. Coronapandemin skapade nya behov i en tid då isolering blev nödvändigt, därför kompletterades fysiska möten med en webbplats för information 2020. På Röda Korsets webbplats finns lättillgänglig information i form av både text och filmer, som ger information och råd till den som behöver hjälp. Även den som ger stöd till andra, till exempel som anhörig eller som volontär för Röda Korset, hittar bra råd här. Prioriterade målgrupper är migranter, äldre och ofrivilligt ensamma, liksom de som lever i socioekonomiskt eftersatta områden och personer som upplevt svåra kriser av olika slag.



→ För att nå ut till fler och öka tillgängligheten finns delar av webbplatsen på flera språk: engelska, arabiska och ukrainska.

Våra mål

→ Effekt på kort sikt

Ökad förståelse för psykisk ohälsa och att det är vanligt.
Ökad kunskap om vad man kan göra själv för att må bättre.

→ Effekt på medellång sikt

Minskat stigma leder till minskad förnekelse om psykisk ohälsa, att våga prata om sitt mående och att söka hjälp.

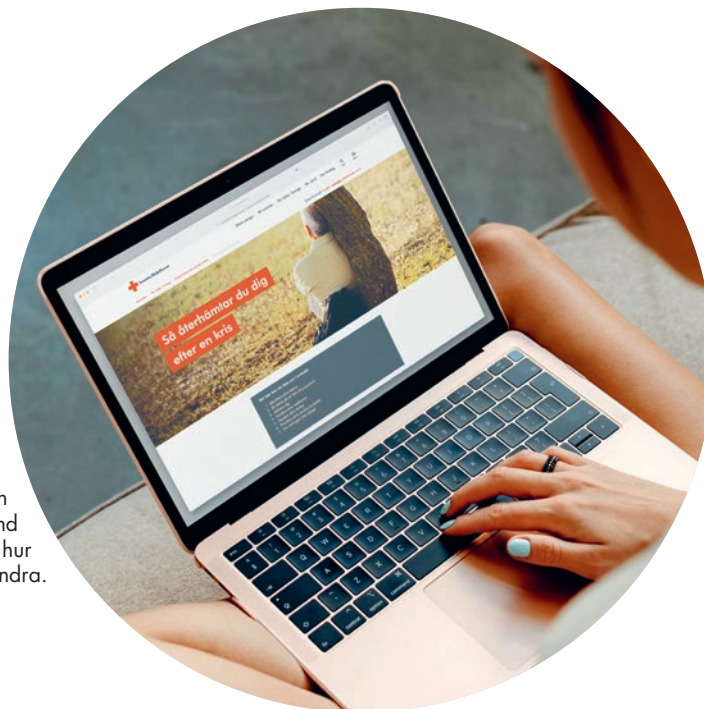
→ Effekt på lång sikt

Ökad motståndskraft mot psykisk ohälsa.

Långsiktig effekt

Genom att erbjuda information och råd får besökarna en känsla av kontroll över sin situation. Innehållet utvecklas tillsammans med stödsökande och experter och finns på flera språk. Webbssidorna om psykisk hälsa är också en central del av Röda Korsets krisberedskap. ●

→ Kriser som skapar oro och ångest kan drabba vem som helst – närsomhelst i livet. På webbplatsen för psykisk hälsa finns information om hur man kan ta hand om sig själv men också hur man kan hjälpa andra.



→ Den största delen av psykisk ohälsa har inte koppling till sjukdom utan till livshändelser och samhällsrelaterade problem. Informationen på webbplatsen för psykisk hälsa kan verka förebyggande och ge stöd för den i behov.



Webbplatsen för psykisk hälsa

Webbplatsen för psykisk hälsa erbjuder tips och råd som kan hjälpa den som upplever oro och ångest.



25 %

har engagerat sig genom att föreslå nytt innehåll baserat på vad de själva behöver.



147 300

unika besökare.



85 %

av användarna är positiva till innehållet.

"Jag kände igen mig i mycket som står här. Det är ju inte helt vanligt att det pratas om sorg."

"Bra info, bra formulerat om detta svåra ämne, lagom mycket information också."

"Så mycket viktigt material som också är gratis. En riktig samhällstjänst!"

Effekter

UNDER 2024 har drygt 147 000 besökare tagit del av innehållet på Röda Korsets webbplats för psykisk hälsa. Antalet besökare har legat på ungefär samma nivå sedan 2022 (under pandemin), en indikation på att innehållet är fortsatt relevant och möter behov inom psykisk hälsa. Sidan om ångest engagerade flest och var den tredje mest besökta sidan på hela rödakorset.se.

Delar av innehållet översattes till engelska, ukrainska och arabiska (24 artiklar och 44 filmer). Detta ger en positiv effekt på kort sikt genom att innehållet kan nå ut till fler inom Röda Korsets prioriterade målgrupper, även om inte allt material är tillgängligt på varje språk.

UNDER 2024 SKAPADES ett nytt tema om att förstå och hantera psykiska påfrestningar efter flykt. Detta efter behov som identifierats i våra stödverksamheter. En del av innehållet består av vittnesmålsfilmer om att vara ny i Sverige efter att ha flytt från Ukraina.

FILMERNÄ LYFTER FRAM hur dessa erfarenheter påverkar individen, även när de befinner sig i säkerhet i ett nytt land. Att hantera trauman i en främmande miljö, utan att kunna språket eller ha ett socialt nätverk, kan öka stressen och känslan av utsatthet. Genom att dela dessa vittnesmål hoppas vi skapa en djupare förståelse för de komplexa känslor och utmaningar som personer med dessa erfarenheter kan möta. Filmerna ger olika perspektiv på hur man kan hantera utmaningar och syftar till att skapa igenkänning hos besökaren. På kort sikt kan de öka känslan av begriplighet och hjälpa till att förstå den egna situationen. Genom att dela berättelser från personer med liknande upplevelser kan känslan av igenkänning öka, att inte vara ensam i sin upplevelse. På längre sikt kan filmerna bidra till en ökad känsla av att kunna hantera sin situation.

VI PUBLICERADE också filmer där våra fysioterapeuter presenterar verktyg för att arbeta med kroppskännedom för att lindra stress, spänningar och oro. Filmerna har blivit uppskattade och finns tillgängliga på flera språk – svenska, engelska, ukrainska och arabiska. Filmerna var ett steg i att utöka innehållet med övningar för att bredda kunskap om hur fysisk återhämtning har en positiv inverkan på den psykiska hälsan.

FORSKNING¹⁾ VISAR att KASAM, känsla av sammanhang – vilket innebär begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet – är viktiga faktorer för psykisk hälsa. När individer upplever att de

har kontroll, kan förstå sin omvärld och känner att deras upplevelser är meningsfulla, stärks förmågan att hantera svårigheter och minska stress. Med webbplatsen för psykisk hälsa fokuserar vi på att stärka dessa delar genom att erbjuda evidensbaserad information för att öka förståelsen för psykisk ohälsa och ge verktyg för att påverka sitt eget mående. På kort sikt leder våra insatser till ökad förståelse för psykisk ohälsa och på lång sikt till stärkt psykisk hälsa och ökad egenmakt bland besökarna.

Resurser och kostnader

Webbplatsen för psykisk hälsa kostade 2,3 miljoner kronor under 2024 och finansierades med hjälp av Folkhälsomyndigheten, Socialdepartementet, EU-bidrag och Coca-Cola Sverige.

Utvärdering och lärdomar

Webbplatsen för psykisk hälsa har potential att nå ut brett och informationen finns tillgänglig för alla, men fokus är stödsökande inom Röda Korsets prioriterade målgrupper. Utifrån deras behov avser vi fortsätta utveckla innehållet med relevant, lättförståelig och evidensbaserad information. Framöver kommer vi klarspråksanpassa sidorna för att göra dem än mer användarvänliga. De tre mest besökta sidorna – ångest, ensamhet och sorg – har gett oss information om vilka ämnen som besökarna har störst behov av.

I oktober lanserades delar av webbplatsen för psykisk hälsas innehåll på engelska, ukrainska och arabiska, som svar på en efterfrågan från organisationen. Trots detta har vi haft utmaningar med att effektivt nå ut. Vi kommer fortsätta att utvärdera och utveckla nya strategier för att öka räckvidden. Översättning av material har visat sig vara både tids- och resurskrävande, vilket gör att vi nu undersöker alternativa lösningar.

Vi har genomfört en sökordsoptimeringsanalys (SEO) på innehållet, vilket har gett oss insikter både om styrkor och förbättringsområden. Vi ska se över sidstrukturen och utveckla våra SEO-strategier för att fortsätta utveckla webbplatsen för psykisk hälsa med innehåll som är relevant för målgrupperna.

Så mäter vi

Vi får kvalitativ data genom ett analysverktyg som vi började använda 2024 liksom kvalitativ data genom enkätundersökningar. Resultatet ska följas upp årligen och en ny mätplan kommer att tas fram under 2025. Det kommer att ge oss data som kan ligga till grund för fortsatt utveckling och förbättring av plattformen.

Aktiviteter & prestationer

- Det nya temat "Efter flykten till Sverige" publiceras för att möta nya behov.
- Webbplatsen görs mer tillgänglig genom översättning av artiklar och filmer till engelska, ukrainska och arabiska (24 artiklar och 44 filmer), även om inte allt material är tillgängligt på varje språk.
- Nyproduktion av tre filmer med övningar för ökad kroppskännedom.
- Webbplatsen har **147 300** unika besökare.
- **85 %** anger att de är positiva till innehållet.

Effekt på kort sikt

- Ökad förståelse för psykisk ohälsa.
- Ökad kunskap om vad man kan göra själv för att må bättre.

Effekt på medellång sikt

Minskat stigma leder till minskad förnekelse om psykiska ohälsa, att våga prata om sitt mående och att söka hjälp.

Effekt på lång sikt

Ökad motståndskraft mot psykisk ohälsa.

→ Människor flyr från södra Libanon efter Israels markangrepp i oktober. Vid den libanesisk-syriska gränsen erbjuds människor på flykt akut medicinsk vård och psykosocialt stöd liksom basvaror som bröd, ost och kött.

För en friskare framtid

Efter 13 år av krig i Syrien är stora delar av sjukvården i spillror. En satsning på människors hälsa syftar till en friskare befolkning med ökad motståndskraft och möjlighet att ta plats i samhället.

→ Genom att informera om hälsa och att öka förståelsen för psykisk ohälsa stärks såväl människor som samhällen i Syrien, som i byn Handrat utanför Aleppo. Här håller Reema Jafo en informationsträff.



I slutet av 2024 skedde ett dramatiskt maktskifte i Syrien efter 13 år av krig. Framtiden är än så länge osviss för befolkningen som lever i ett krigshärjat samhälle där bland annat stora delar av sjukvården är obrukbar. En fjärdedel av sjukhusen och en tredjedel av primärvårdscentralerna går inte att använda. Det råder även stor brist på sjukvårdspersonal. Människor med diabetes, högt blodtryck och anemi kan inte få den vård de behöver, samtidigt som sjukdomar som kolera sprids när det är brist på rent vatten.

Psykisk ohälsa ökar

Den psykiska ohälsan ökar bland människor i alla åldrar. För barn som växt upp under kriget är situationen särskilt allvarlig. Över en fjärdedel av familjerna i Syrien rapporterar att deras barn under 18 år visar tecken på psykisk stress. Även vuxna påverkas; över 60 procent av befolkningen upplever psykisk ohälsa i familjen¹.



→ Volontären Samer Anis engagerar ungdomar med tankestimulerande spel vid servicecentret i Bustan Al Qasr i Aleppo.

Våra mål

→ Målgruppen ska få de mest akuta humanitära behoven tillgodosedda genom livräddande och livsuppehållande hjälp.

→ Effekt på kort sikt

Minskade omedelbara hälsorisker, inklusive psykosocial och psykisk ohälsa för kvinnor, flickor, män, pojkar och personer med funktionsvariationer.

→ Effekt på medellång sikt

Bättre livskvalitet och ökad produktivitet när stress och psykisk ohälsa minskar och de akuta och kroniska sjukdomarna blir färre.

Relationer, både inom familjen och i samhället, förbättras med ökat stöd och förståelse för psykisk hälsa.

→ Effekt på lång sikt

Förbättrad psykisk hälsa och minskad sjukdomsburda leder till ökad arbetsförmåga som i förlängningen ger ekonomisk stabilitet för såväl individer som samhällen.

¹ OCHA, Syrian Arab Republic: 2023 Humanitarian Needs Overview (December 2022), Syrian Arab Republic: 2023 Humanitarian Needs Overview (December 2022) [EN/AR] - Syrian Arab Republic | ReliefWeb



→ Genom lek möter volontären Zainab Zahia barn på flykt, som här vid ett center i Al-Shahba i Aleppo.

Så hjälper vi

I ett samarbete mellan Svenska Röda Korset och Syriska Röda Halvmånen ligger fokus på att förbättra vården till människor i sju av Syriens hårdast drabbade områden: Damaskus, Rural Damaskus, Aleppo, Hama, Homs, Dara'a och Deir Ez-Zor. Kriget har slagit hårt här och orsakat en kollaps av hälso- och sjukvårdssystemet, vilket försämrat människors hälsa. Särskilt tydligt syns det i försämrad psykisk hälsa och ökad undernäring. Samarbetet bygger på beprövade metoder och evidensbaserade insatser inom hälsa, psykisk hälsa och psykosocialt stöd². Vår lokala närvaro och vårt förtroende hos befolkningen stärker förutsättningarna för önskade resultat. ●

→ Vid syriska gränsen möter Ali Hindi, volontär inom katastrofhantering, familjer som anländer på flykt från Libanon. Här får människorna psykosocialt stöd, akut medicinsk vård och mat.



² **KBT:** David D, Cristea I, Hofmann SG. Why Cognitive Behavioral Therapy Is the Current Gold Standard of Psychotherapy. *Front Psychiatry*. 2018 Jan 29;9:4. doi: 10.3389/fpsy.2018.00004. PMID: 29434552; PMCID: PMC5797481. **TMO** och **NET:** Jongedijk RA. Narrative exposure therapy: an evidence-based treatment for multiple and complex trauma. *Eur J Psychotraumatol*. 2014 Dec 9;5:26522. doi: 10.3402/ejpt.v5.26522. PMID: 25511727; PMCID: PMC4265174. **Psykosocialt stöd:** <https://mhpsshub.org/resources/>

Förbättrad hälsa ger ökad livskvalitet

Röda Korsets insatser för primärvård och psykisk hälsa i Syrien gör att fler mår bättre och kan arbeta. Det leder till ekonomisk stabilitet som gynnar såväl människor som samhällen.

8 400

personer fick psykosocialt stöd.

85 000

personer fick tillgång till hälsovård.

88 %

är nöjda med vården.

2 800

personer fick tillgång till vård inom psykisk hälsa.

98 %

är nöjda med vården.



Finansiering
av personal
i **5** primär-
vårdskliniker.

Finansiering
av personal
i **6** kliniker för
psykisk hälsa.

Syrien

Effekter

NÄR TILLGÅNGEN till sjukvård är starkt begränsad och behoven av förbättrad hälsa fortsätter att öka har projektet en avgörande betydelse för målgruppen. Genom att erbjuda kvalitativ primärvård och insatser kring psykisk ohälsa kan hälsoriskerna minskas och människor stärkas.

Inom primärvården genomfördes totalt 150 000 konsultationer med över 85 000 personer. Bland de tillfrågade säger 88 procent att de är nöjda med vårdens snabbhet, relevans och kvalitet. Vi ser fler bevis på att projektets effektivitet då vi under 2024 nådde fler personer än planerat inom ramen för vår budget och antalet konsultationer vi genomförde ökade jämfört med föregående år.

Över 14 000 konsultationer inom psykisk hälsa genomfördes med fler än 2 800 personer. Hela 98 procent av de tillfrågade är nöjda med relevansen och kvaliteten på vården. Även om antalet personer vi nått inom detta område är lägre än formulerat i målen, så motsvarar det totala antalet konsultationer nästan det uppsatta målet. Detta beror på att behandlingar inom psykiska insatser ofta kräver flera sessioner per person. Sociala och kulturella hinder för att söka vård finns kvar, men vi ser ändå en minskning av stigmat som omger psykisk ohälsa på många platser.

Resurser och kostnad

Projektet inom hälsa, psykisk hälsa och psykosocialt stöd är treårigt och löper mellan 2023–2025. Personal samt 110 volontärer är engagerade. Projektets budget ligger på 20 MSEK per år och finansieras med medel från Sida.

Utvärdering och lärdomar

För att säkerställa att projektet verkligen möter målgruppens behov mäter vi nöjdheten hos

besökare. Resultaten används för att förbättra och anpassa projektet för nästa år. Ett tydligt exempel är att tillgängligheten för personer med funktionsvariationer i vissa kliniker behöver förbättras, vilket framkom i utvärderingarna. Därför kommer tillgänglighetsbedömningar genomföras för alla primärvårdskliniker under det kommande projektåret för att identifiera vilka justeringar som behövs.

Vidare lärdomar inkluderar vikten av lokal förankring och flexibilitet i genomförandet. För att upprätthålla och förbättra resultaten planeras för fortsatt kapacitetsbyggande och en anpassning av aktiviteterna efter lokala behov. Ett exempel är fler utbildningar för personal inom psykisk hälsa och psykosocialt stöd, vilket stärker den lokala kapaciteten att hantera psykisk ohälsa.

Så mäter vi

Projektet följs upp och utvärderas enligt plan genom regelbundna besök på klinikerna, granskning av månads- och kvartalsrapporter, samordningsmöten och nöjdhetsundersökningar.

Datainsamlingen sker via Syriska Röda Halvmånens hälsosystem för primärvårdsklinikerna. Ur systemet genereras månadsrapporter med information om typer och mängder av tjänster som utförts samt antalet nådda personer. Kliniker för psykisk hälsa lämnar också månadsrapporter med information om antalet personer som fått stöd och vilka tjänster som tillhandahållits.

För att förbättra datainsamlingen och minska dubbelräkningen planeras en övergång till ett nytt hälsosystem. Det nya systemet förväntas ge mer tillförlitlig data och effektivare rapportering.

Aktiviteter & prestationer

Projektet innefattar kvinnor, män, flickor och pojkar, inklusive personer med funktionsvariationer.

- **85 000** personer fick tillgång till primärvårdstjänster som internmedicin – behandling och förebyggande av till exempelvis högt blodtryck och diabetes, gynekologi, barnmedicin, apotek, laboratorium och vaccinationer. (**153 500** konsultationer)
- **2 800** personer fick tillgång till tjänster inom psykisk hälsa som kostnadsfri psykologisk vård av psykolog, psykiatriker och talterapeut. (**14 200** konsultationer)
- **8 400** personer deltog i aktiviteter för psykosocialt stöd.

Effekt på kort sikt

Minskade omedelbara hälsorisker, inklusive psykosocial och psykisk ohälsa för kvinnor, flickor, män, pojkar och personer med funktionsvariationer.

Effekt på medellång sikt

Bättre livskvalitet och ökad produktivitet när stress och psykisk ohälsa minskar och de akuta och kroniska sjukdomarna blir färre. Relationer, både inom familjen och i samhället, förbättras med ökat stöd och förståelse för psykisk hälsa.

Effekt på lång sikt

Förbättrad psykisk hälsa och minskad sjukdomsburden leder till ökad arbetsförmåga som i förlängningen ger ekonomisk stabilitet för såväl individer som samhällen.

För en hållbar samhällsutveckling

Vårt hållbarhetsarbete styrs sedan 2019 av vår hållbarhetspolicy, vår strategiska inriktning och besluten som vår riksstämman fattar i hållbarhetsfrågor. Dessutom arbetar vi utifrån ett antal riktlinjer för bland annat resor, inköp och upphandlingar, arbetsmiljö och kränkande särbehandling. Vi strävar efter att allt vi gör ska bidra till en hållbar samhällsutveckling.

Vår verksamhet styrs av humanitära behov och vårt arbete går i linje med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Vår vision är *Ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld*. Vi främjar en ekonomisk, ekologisk och social utveckling, där samspelet mellan miljö och människa är i fokus.

Det övergripande ansvaret för vårt hållbarhetsarbete ligger på Svenska Röda Korsets styrelse. Ansvaret för att verkställa våra hållbarhetsåtaganden är delegerat till generalsekreteraren och samtliga avdelningar ansvarar för implementeringen av det operativa hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsfrågorna återrapporteras till styrelsen likt andra processer. Läs mer i förvaltningsberättelsen på sidorna 37–39. ●

→ Tio solenergidrivna pumpar hämtar vatten från brunnar och förser provinserna Herat och Samangan i Afghanistan med rent dricksvatten och jordbruksbevattning.

4 000 familjer kommer att dra nytta av initiativet, som bidrar till att stärka de båda provinsernas motståndskraft.



Hållbarhetsrapporten gäller för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm¹. Vi fortsätter rapportera med referens till GRI 2021. Inga större förändringar har skett i årets rapport jämfört med föregående år men vi har påbörjat ett internt arbete för att på sikt närma oss det nya EU-direktivet kring hållbarhetsredovisningar, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

¹ Här ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, verksamheten som bedrivs i fält samt vid Röda Korsets folkhögskola och Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg.



Väsentlighetsanalys

För att identifiera och lyfta fram de hållbarhetsfrågor som är särskilt viktiga för oss genomfördes en väsentlighetsanalys 2022. Analysen gjordes med stöd av extern part och fokuserade framför allt på omvärlden och jämförelser av liknande organisationer samt vårt arbete.

Viktiga hållbarhetsperspektiv för oss

Ekologisk hållbarhet

- Hållbara katastrofinsatser
- Second hand – ett hållbart val
- Vårt påverkansarbete
- Vår klimatpåverkan

Social hållbarhet

- Mångfald och inkludering
- Trygghet, säkerhet och risker
- Socialt hållbara samhällen

Ekonomisk hållbarhet

- Antikorrupcion och visseblåsning
- Etisk insamling
- Hållbar kapitalförvaltning



Dialog med intressenter

Våra intressenter är anställda, volontärer, medlemmar, givare, stat och myndigheter, samarbetspartners, förtroendevalda, internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen och mottagare av våra humanitära insatser. Vi för dialoger med samtliga av våra målgrupper på olika sätt, som medlemsutskick och genom regionala, nationella och internationella möten, eller i dialog med företagspartners och myndigheter.

Bedömning och analys

Prioriteringen av väsentlighet har vi gjort baserat på sex faktorer. Den innefattar bland annat sannolikhet, påverkansförmåga och rapporteringskrav. Under 2024 har frågan om en uppdaterad väsentlighetsanalys utretts. Beslut har tagits att under 2025 fortsatt bevaka utvecklingen kring EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när vi påbörjar arbetet med att uppdatera befintlig väsentlighetsanalys. ●

→ Efter mer än ett år av krig i Sudan är tio miljoner människor på flykt. Wajdan Hassan Ahmedand är en av Röda Korsets tusentals volontärer som arbetar för att människor ska få mat, vatten och en trygg plats att sova på, som här i ett flyktingläger i Port Sudan i Sudan.

Röda Korsets arbete kartläggs mot de globala målen på tre nivåer

1

Vad vi gör

→ Vilka globala mål bidrar våra insatser direkt till?

2

Hur vi arbetar

→ Vilka mål bidrar vi till genom våra arbetsmetoder?

3

Våra stödmål

→ Vilka mål tar vi hänsyn till i våra verksamheter, så att dessa inte motverkas?

1. Vad vi gör



Mål 3 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Mål 6 handlar om att säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.



Mål 10 handlar om att minska ojämlikheten inom och mellan länder.



Mål 11 handlar om att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



Mål 16 handlar bland annat om att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling och tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla.

2. Hur vi arbetar



Mål 5 handlar om att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Mål 12 handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Mål 13 handlar om att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

3. Våra stödmål



Mål 1 handlar om att motverka fattigdom. Förutom ekonomisk fattigdom innefattas även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.



Mål 2 handlar om att avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.



Mål 4 handlar om att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Mål 7 handlar om att säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.



Mål 8 handlar om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Mål 9 handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



Mål 14 handlar om att bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.



Mål 15 handlar bland annat om att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem och hejda förlusten av biologisk mångfald.



Mål 17 handlar om att stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Ekologisk hållbarhet

Vi tar hänsyn till klimatet och värnar om jordens resurser. Att minska vår klimat- och miljöpåverkan är centralt i vårt arbete.

Vår klimatpåverkan

Klimatpåverkan uppstår i all vår verksamhet, både nationellt och internationellt. I dagsläget mäter vi endast vår klimatpåverkan genom data från energianvändning på kontoren (scope 2²) och resor samt pappersförbrukning för tjänsteorganisationen i Sverige (scope 3).

Som ett led i att implementera vår Strategiska inriktning 2024–2030, där vi åtagit oss att minska vår klimatpåverkan, har vi under 2024 analyserat vår klimatpåverkan inom hela organisationen. Vi har därmed en ny baslinje att mäta mot under 2025. Nya reduktionsmål tas fram för att möta ambitionerna i den strategiska inriktningen samt ligga i linje med vad vetenskapen säger att vi behöver göra för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Vi utvecklar även nya arbetssätt för att investera i långsiktiga åtgärder som minskar klimatpåverkan av våra internationella insatser, exempelvis genom att minska användandet av fossila bränslen och investera i naturbaserade lösningar för att skydda samhällen från klimatförändringarnas konsekvenser.

År 2024 minskade våra totala utsläpp inom kategori scope 2 och 3 något till följd av minskat resande och effektivare energianvändning i samband med nya lokaler för Stockholmskontoret. Liksom tidigare år, genererar vi inga utsläpp inom scope 1. Totalt har våra utsläpp minskat med 10 procent per anställd jämfört med 2023. De totala utsläppen från 2016 till 2024 har minskat med 38 procent.

Hållbara katastrofinsatser

Katastrofinsatser är en stor del av Röda Korsets kärnverksamhet vilket bidrar till en mer socialt hållbar värld. Det är samtidigt viktigt att katastrofinsatser bedrivs på ett ekologiskt hållbart sätt för att minska risken för nya katastrofer.

I det konflikthärjade Sudan handlar insatserna om att bistå människor med rent vatten och skydd mot katastrofer. Under 2024 restaurerade vi vattenreservoarer, tillsammans med Sudanesiska Röda Halvmånen, vilket ökade vattensäkerheten för samhällen som står inför torka och vattenbrist. Genom nyinstallerade

solpaneler kan det rena vattnet pumpas upp på ett fossilfritt sätt. I en annan del av Sudan bidrog vi till att skydda människor mot översvämningar genom terrasserings förstärkta med vegetation med djupa rötter. Enligt människorna i området bidrog insatsen till att det inte blev några översvänningsrelaterade dödsfall eller skador under året.

Tillväxt inom second hand

Som ett hållbart alternativ till nykonsumtion finns våra second hand-butiker på 260 platser runt om i Sverige. Vi arbetar kontinuerligt med vidareutveckling, så att vi på varje lokal marknad är en stark aktör i omställningen till mer hållbar konsumtion.

En viktig fråga under året var införandet av lagen om ett kommunalt ansvar för insamling av textilavfall och hur det skulle kunna påverka vårt flöde av gåvor. 2025 fattas beslut om ett europeiskt producentansvar för textilier. Även detta kan påverka den finansiellt viktiga insamlingen av textilier. Tillsammans med de nordiska rödakorsföreningarna formulerade vi under året ståndpunkter på hur detta bör införas, så att ideell second hand inte äventyras.

Partnerskap och påverkansarbete

Under året inleddes ett fördjupat samarbete med Röda Korsets Klimatcenter som stöttar Röda korsrörelsens arbete för att minska effekterna av klimatförändringar och extremväder för de mest sårbara grupperna. Genom partnerskapet knyter vi oss närmre det arbete som pågår internationellt och bidrar till utvecklingen av viktig verksamhet.

Vi bedriver även ett aktivt påverkansarbete inom klimatområdet. Under temat "Klimatkrisen är en humanitär kris" bjöd vi under året in ett stort antal aktörer till en konferens. Vi skrev också debattartiklar, bidrog med underlag på internationell nivå kring klimatintegrering och samlade 20 organisationer för att hitta gemensamma lösningar på avfallshantering i humanitära kriser. ●

→ Röda Korsets second hand-butiker är ett hållbart alternativ till nykonsumtion. Laila Fahimi och Ingegerd Vikström sorterar kläder som har lämnats in som gåvor. De är två av alla frivilliga som driver butiken i Järpen.

858

ton textilier till återvinning (935 föregående år).

² Scope 1 inkluderar utsläpp som är direkt relaterade till den egna organisationen, exempelvis bränsleförbränning och fordon som drivs med bensin eller diesel.

Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi från en extern källa. Scope 3 rör övriga indirekta utsläpp, från inköpta material, avfallshantering, tjänsteresor etc. som inte är direkt kontrollerade av den egna organisationen.



Utsläpp av växthusgaser (ton CO₂e)

	2024	2023
Scope 1 – direkta utsläpp		
Totalt	0	0
Scope 2 – indirekta utsläpp		
Energi	7	30
Totalt	7	30
Scope 3 – övriga indirekta utsläpp		
Resor: flyg	987	1 048
Resor: tåg	0,3	0,4
Resor: bil	33	34
Pappersförbrukning	27	28
Totalt	1 047	1 110
Summa totala utsläpp	1 054	1 141

2,2

ton koldioxid i
utsläpp per anställd
(2,5 föregående år).

38 %

minskning i utsläpp
från 2016 till 2024.



Social hållbarhet

Mångfald och inkludering liksom säkerhet och hälsa är viktiga delar i vårt arbete för social hållbarhet.

Mångfald och inkludering

Inom ramen för Svenska Röda Korsets *Delstrategi om mångfald, inkludering och rättvisa* tas en årlig handlingsplan fram. De övergripande målen är att öka mångfalden i vår organisation, främja en inkluderande kultur och inkludera våra målgrupper mer i planering och genomförande av våra stödverksamheter. Uppföljning av handlingsplanen sker löpande med flertalet nyckeltal både genom statistik och frågor i medarbetarundersökningar om upplevd inkludering, trygghet och tillit.

Under året fokuserade vi på kompetenshöjning inom hela organisationen där ett nytt utbildningsmaterial tagits fram. Inom utvecklingen av krisberedskapen har vi lyckats attrahera en betydligt större mångfald gällande ålder, kön och utländsk bakgrund bland våra spontanfrivilliga.

I våra internationella program fortsatte vi att jobba utifrån vår hållbarhetsplattform om skydd, genus, mångfald och inkludering. Alla program ska utgå från mottagargrupperns perspektiv vad gäller värdighet, tillgänglighet, deltagande, trygghet och säkerhet. Utöver utbildning av anställda jobbade vi med att anpassa våra program efter människors olika behov och att stärka skyddet för utsatta grupper. Fokus var på förebyggande åtgärder och att minimera risker.

Vi har fortsatt engagera oss i GLOW Red, det internationella nätverket för kvinnliga ledare inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Målet är att öka jämställdheten och stärka kvinnors deltagande i beslutfattande och ledarskap i humanitärt arbete. Med vårt stöd har GLOW Red under året anordnat nätverksträffar, utbildningar och coaching, samt bedrivit påverkansarbete lokalt, regionalt och globalt.

Trygghet, säkerhet och risker

Att göra riskbedömningar och att hantera risker kopplat till volontärers, förtroendevaldas och anställdas säkerhet är en viktig del av vårt arbete. Under året gjordes en särskild satsning på att ta fram och distribuera en säkerhetsguide till våra nationella lokalföreningar.

Våra volontärer och anställda gick säkerhetsutbildningar beroende på uppdrag för att öka riskmedvetenheten och vidta rätt säkerhetsåtgärder.

VI TAR ÅRLIGEN FRAM en rapport med analys över antalet inrapporterade ärenden och incidenter. Under 2024 rapporterades 164 (151) incidenter. Majoriteten rörde kränkande kommentarer och hotfullt uppträdande riktade mot anställda som värvar månadsgivare. Samtliga ärenden är hanterade och stängda.

För att skapa trygga och säkra verksamheter arbetade vi under året med att öka medvetenheten kring hur våra deltagare i verksamheter, liksom våra medarbetare, kan lyfta och anmäla klagomål och incidenter. I vårt internationella arbete följer vi upp riskindikatorer varje tertiäl, och krisberedskapsträning hålls årligen.

Socialt hållbara samhällen

Med programmet *Socialt hållbara samhällen* fortsätter vi att stärka vår lokala närvaro och långsiktiga kapacitet på platser i Sverige med socioekonomiska utmaningar, där risken för utsatthet och social oro är stor. Vi har systematiskt arbetat med inkludering och involvering och ökat Röda Korsets lokala närvaro från 50 till 57 områden. Vi arbetar på ett fördjupat och områdesbaserat sätt i 16 områden. Vi driver mötesplatser med fokus på hälsa, trygghet, krishantering och beredskap, samt rättigheter och grundläggande behov. För att möta de lokala behoven bjuder vi alltid in boende och samverkar med kommunen samt lokala aktörer.

Genom rapporten *Ensamma i krisen*³⁾ och flera seminarier lyfte vi särskilt behovet av ett mer uppsökande och långsiktigt psykosocialt stöd till individer och lokalsamhällen som drabbats av gängrelaterat våld. Rapporten beskriver också hur utsattheten i vardagen påverkar effekterna av våldet och därmed utformningen av det efterföljande stödet. ●

794

Nätverket GLOW Red
– antal medlemmar under 2024
(654 st 2023).

24 %

Utrikes födda medarbetare⁴
(24 procent 2021) Jämfört
med 26 procent för riket
i arbetsför ålder 2023.

29 %

Utländsk bakgrund medarbetare⁵
(30 procent 2021) Jämfört
med 30 procent för riket
i arbetsför ålder 2023.

³⁾ Svenska Röda Korset. (2024).
Ensamma i krisen? – perspektiv
på stöd till dem som drabbas av det
dödliga våldet. [www.rodakorset.se/
om-oss/fakta-och-standpunkter/
rapporter/ensamma-i-krisen/](http://www.rodakorset.se/om-oss/fakta-och-standpunkter/rapporter/ensamma-i-krisen/)

⁴⁾ SCB mätning gjord 2024 och 2021

⁵⁾ SCB definition på utländsk bakgrund:
Utrikesfödda och inrikesfödda som har
två utrikesfödda föräldrar.



→ I Bergsjön i Göteborg erbjuder Röda Korsets volontärer den som vill en tur på cykel. Här tar Sebastian Arnljung ut Gazali Rasko på en åktur, för en stunds frisk luft och gemenskap.

Ekonomisk hållbarhet

Genom våra volontärer och insamlade medel bistår vi människor som drabbas av kriser och katastrofer över hela världen. Transparens, etiska riktlinjer och medvetenhet om de globala målen präglar allt vårt arbete.

Antikorrupktion och visselblåsning

Under året vidtogs flera åtgärder för att stärka Svenska Röda Korsets arbete mot korrupktion. Bland annat inrättades en antikorrupktionsgrupp på vår internationella avdelning för att säkerställa ett systematiskt arbete med, och uppföljning av, antikorrupktion. Under 2024 öppnades sju nya ärenden om misstänkt korrupktion och samtliga analyserades och hanterades av antikorrupktionsgruppen. Åtgärder har vidtagits för samtliga ärenden och handlingsplaner har upprättats. Alla utom ett ärende stängdes under 2024.

All personal på den internationella avdelningen ska gå en nätbaserad kurs i förebyggande av korrupktion, vilket 100 procent av all ny personal gjorde 2024. Av de personer som är anställda av nationella föreningar i andra länder, men som finansieras av Svenska Röda Korset, gick omkring hälften utbildningen. Utmaningar som kvarstår för att nå fullt deltagande är tillgång till internet samt tillgängligheten på olika språk. Under 2024 genomfördes utbildningar i antikorrupktion i tre länder: Liberia, Demokratiska Republiken Kongo samt i Sydsudan.

Svenska Röda Korsets uppförandekod beskriver också visselblåsarfunktionen och hur missförhållanden ska rapporteras. Under året kom 8 (15) anmälningar in. Samtliga ärenden är hanterade och stängda. Inget ärende bedömdes vara av den grad som faller under visselblåsning.

Ansvarsfull insamling

Röda Korset tar emot insamlade medel som till exempel gåvor från privatpersoner, stiftelser, företag och butiksförsäljning. Vi har riktlinjer för insamling som bland annat säger att vi inte får äventyra organisationens oberoende. Vi tackar nej till gåvor där vi inte kan tillgodose givarens önskemål på ändamålsbestämning och ibland också på grund av etiska skäl. Insamlingen sker via 90-konto under tillsyn av Svensk Insamlingskontroll, som granskar att pengarna används rätt och att gränsen för tillåten administrations- och insamlingskostnad inte överskrids. Som medlem

i branschorganisationen Giva Sverige tillämpar vi dess kvalitetskod om kvalitet, professionalitet och transparens samt att insamling av gåvor sker på ett etiskt sätt.

Vi ingår bara i samarbeten med externa parter som delar vår vision och våra värderingar. Krav på företagspartners fastställs i våra riktlinjer för företagssamarbeten. Vi har ett samarbete med extern part som, inför potentiella samarbeten, hjälper till i bedömningen av företags hållbarhetsarbete. Dessutom har vi riktlinjer för etisk kommunikation som ser till att vi bidrar till en autentisk bild av vår omvärld och att vi är transparenta, visar på vår mångfald och värnar om människors säkerhet.

Hållbar kapitalförvaltning

All kapitalförvaltning sker i enlighet med våra riktlinjer, som innehåller etiska placeringsregler och restriktioner utifrån miljöhänsyn samt socialt och ekonomiskt ansvar. Förutom lagstiftning ska företag också följa internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner.

I riktlinjerna anges tydligt exkludering av fossila bränslen, kol, tobak, spel, vapen, cannabis och pornografi. Våra förvaltare inkluderar aktivt bolag som påvisar ett verksamt hållbarhetsarbete som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Hela vårt kapital är just nu placerat i fonder som främjar hållbarhet, alternativt har hållbarhet som uttalat mål. ●



→ Antikorrupktion ingår i grundutbildning för all ny internationell personal för att säkerställa att hjälpen som ges når utsatta människor. Här delar Nepals Röda Korset ut filter, rent vatten och kit med förnödenheter till människor drabbade av översvämningarna i Kavrepalanchok, sydost om Katmandu.

100%

av vårt kapital är placerat i fonder med uttalad hållbarhetsstrategi.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 4 samt 26-34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Stockholm den 29 april 2025.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

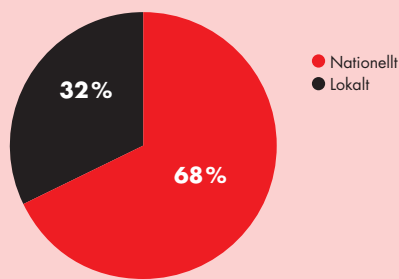
Så användes pengarna 2024

Nedan redovisas intäkter och kostnader för Svenska Röda korset inklusive lokalföreningar. Sammanställningen baseras på Årsredovisning för Svenska Röda Korset samt rapportering från 267 kretsar vilket utgör 86 procent av totala antalet kretsar under 2024. Totalt antal kretsar består av 308 aktiva varav 26 under nedläggning och 39 nedlagda under året. Årets resultat för den konsoliderade uppställningen med lokalföreningar och den centrala organisation är -56 MSEK efter resultat från finansiella investeringar och före uttag och avsättningar från eget kapital.

Intäkter – 1 118 MSEK

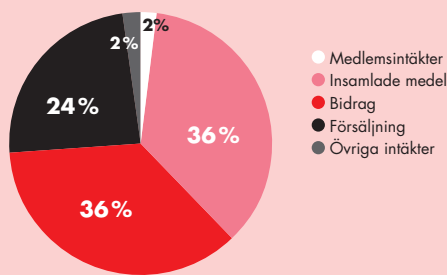
Härifrån kommer pengarna

32 procent av intäkterna kommer via Röda Korsets lokalföreningar och deras arbete med insamling och second hand-verksamhet.



Fördelning av intäktskällor

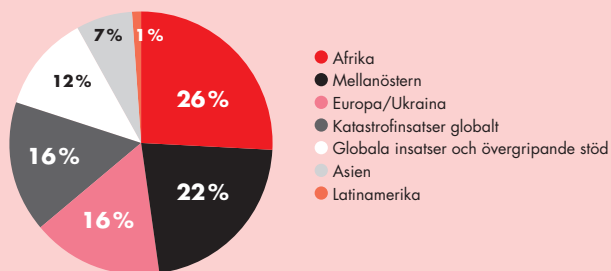
Den största intäktskällan är bidrag från offentliga myndigheter som stat, region och kommuner, samt från organisationer. Övriga större intäktskällor är gåvor från privata givare och företag samt försäljning av second hand, främst lokalt.



Kostnader* – 1 247 MSEK

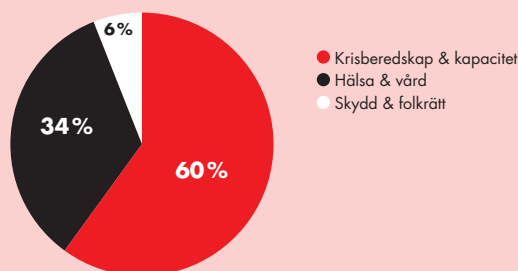
Internationellt arbete

464 MSEK gick till internationellt arbete. Verksamheten dominerades av stöd till Ukraina och större katastrofer, där vi antingen finansierat eller deltagit i insatser. Stöd har också getts till katastrofappeller till exempel i Turkiet, Marocko, Sudan, Syrien och Ukraina. Andra stora kostnadsposter avser långsiktiga insatser i exempelvis Libanon, Palestina, Mocambique, Sydsudan, Syrien och Libanon.



Nationellt arbete

621 MSEK gick till nationellt arbete. Bland de större insatserna märks Nationell beredskap och Hälsofrämjande insatser. Här finns dessutom den omfattande verksamheten för krigs- och tortyrskadade.



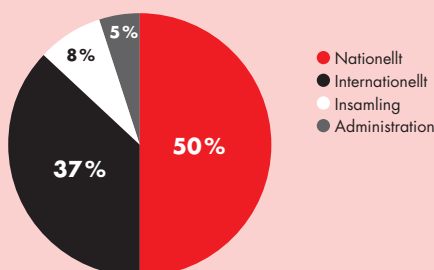
Insamlingskostnader

Kostnader för insamling uppgick till **104 MSEK** och gick till ökad digitalisering av insamlingsmetoder, rekrytering av månadsgivare och insamlingskampanjer.

Administration

Kostnader för administration uppgick till **57 MSEK**. Det avser kostnader för medlemshantering, ledning, styrelse, riksstämman, revision och kvalitetssäkring i enlighet med riktlinjer och legala krav.

Så fördelas verksamhetskostnaderna



* I sammanställningen har övergripande kostnader fördelats ut mot verksamhetsområden. En komplett uppställning för kostnader inom centralorganisationen finns i Not 7–9 på sidan 57.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Svenska Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för år 2024.¹⁴

Våra mål 2024

- Vi är en humanitär kraft som stärker människor och samhällen.
- Vi agerar snabbt vid kris, lokalt, nationellt och internationellt.

De är nedbrutna till fyra verksamhetsområden:

1. Kris och katastrof

Vi är snabbt på plats och hjälper drabbade människor vid kriser och katastrofer.

2. Hälsa och vård

Vi jobbar för rätten till god och jämlik hälsa och för att förhindra mänskligt lidande.

3. Folk rätt och skydd

Vi kämpar för varje människas rätt att öka skydd och varje barns rätt att få leva med sin familj.

4. Insamling och kapacitet

Vi jobbar för att säkerställa långsiktig finansiering, kapacitetsbyggande och resurseffektivitet.

För att skapa förutsättningar för att lyckas bättre med verksamheten och nå våra två verksamhetsmål pekar den strategiska inriktningen 2024–2030 ut sex fokusområden. Under 2024 fokuserade vi främst på att starta resan mot ökad mångfald och inkluderande kultur, att skapa förutsättningar för att öka antalet engagerade och inkludera målgrupper som medskapare. Vi tar vår roll som påverkansaktör och skapade under året förutsättningar för vidare innovation och digitalisering. Inom övriga fokusområdena påbörjades olika insatser, vi prioriterade inom befintliga resurser och planerade för arbetet framåt.

Våra grundprinciper

- Humanitet • Öpartiskhet
- Neutralitet • Självständighet
- Frivillighet • Enhet
- Universalitet

Uppföljning av verksamhetsmålen

• Kris och katastrof

Vi har en fortsatt stark position och påverkansdialoger rörande Svenska Röda Korsets roll inom krisberedskap och totalförsvaret. Kretsarnas förmåga fortsätter att stärkas och vi ser ökat intresse för rollen i väpnad konflikt. Vi ser även att kretsars förmåga att agera i kris och Svenska Röda Korsets roll och långsiktig finansiering behöver stärkas.

• Hälsa och vård

Vi ser ett ökat antal lokala verksamheter samt ett intensivt påverkansarbete inom grundläggande humanitära behov och social hållbarhet. Omvärldsläget fortsätter att generera stora behov inom hälsa, vatten/sanitet och psykisk hälsa, och Svenska Röda Korsets inriktning är efterfrågad, relevant och grundad i kompetens. Samtidigt så behöver vi fortsätta bygga kapacitet i socioekonomiskt eftersatta områden och fler Röda Korsets hus.

• Folk rätt och skydd

En ökad tillgänglighet på Migrationsråd-givningen och hög andel positiva besked inom familje-återförening är en framgång. Antagande av en global rörelsestrategi ger möjligheter. Vi har fortsatt utmaningar kring tillgång och kapacitet för besök på förvar. Omställningen av migrationspolitiken samt EU:s asyl- och migrationspakt kräver fortsatt fokus.

• Insamling och kapacitet

Insamlingsintäkterna har överträffat målen, främst drivet av företag och stora givare och testamenten. Intäkterna från månadsgivare är stabila, men 2024 första året utan positiv tillväxt. Vi har fått in fler volontärer och fler medlemmar, men fortsätter att tappa ännu fler medlemmar. Vi ser ett behov av att stärka varumärkesuppfattningen och ökat fokus på att skapa kapacitet i krets.



→ Mariam Albert är del av Röda Korsets trädplanteringsprojekt i Sierra Leone. Plantorna kommer att bära frukt och nötter – en viktig källa till lokal inkomst samtidigt som det bidrar till att minska klimatförändringarnas påverkan.

Vårt ändamål

- Förhindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer.
- Skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värde, särskilt under tider av väpnad konflikt och i andra nödsituationer.
- Arbeta för att förebygga sjukdom och främja hälsa och social välfärd.
- Uppmuntra frivilliguppdrag, konstant beredskap att ge bistånd och en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

¹⁴ Här ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala och Göteborg samt vid Svenska Röda Korsets kontor utanför Sverige.

Då Svenska Röda Korsets lokalföreningar (kretsar) och Röda Korsets Ungdomsförbund är juridiskt separata personer ingår inte de i denna årsredovisning. Det gör inte heller Stiftelsen Röda Korsets Högskola eller övriga anknutna stiftelser som alla upprättat sina egna separata årsredovisningar eller årsboksut. På sidan 36 redovisas intäkter och kostnader som inkluderar lokalföreningarna.



Värdefulla samarbeten med näringsliv och stiftelser

Under året har vi sett ett fantastiskt engagemang från våra samarbetspartners, och vårt partnerskap med såväl näringsliv som stiftelser har haft en stor betydelse för våra insatser att hjälpa personer i utsatta situationer.

Våra samarbetspartners:

- Allmänna Arvsfonden
- Bring Sverige
- Carl Jönssons Understödsstiftelse II
- Coca-Cola Europacific Partners
- Electrolux Food Foundation
- Ericsson
- Essity AB
- Fiskars
- Folkspel
- H&M
- H&M Foundation
- ICA Stiftelsen
- Länsförsäkringar
- Moomin
- Rambollfonden
- Ramlösa
- Svenska Postkodlotteriet
- Swedavia Airports
- Swedbank Humanfonden
- Truesec
- Volvo Group
- Wallenius Lines

Lotter till glädje för många

Postkodlotteriet och alla lottköpare ger ett viktigt stöd till oss och våra verksamheter både i Sverige och världen. Under 2024 fick vi 24 miljoner kronor i så kallat basstöd som bland annat gick till nationell krisberedskap och första hjälpen samt internationella insatser.

→ Med stöd från Volvo Group har – de senaste åren – över 3 000 ton material som varma filtar, mat, tält och utrustning för sjukvård och vattenrening transporterats från Sverige och andra Röda Korsets lager i Europa till krisdrabbade områden i Ukraina.

Väsentliga händelser under året

- I början av augusti gick Ukraina in på ryskt territorium i Kursk-regionen samtidigt som Ryssland rycker längre in i Donetsk-regionen. Utvecklingen av konflikten är fortsatt flytande och oförutsägbart, vilket komplicerar det humanitära läget ytterligare och hur Svenska Röda Korset kan bidra.
- Kriget i Gaza med fördjupad konflikt mellan Israel, Iran och Hizbollah har skapat stora utmaningar kring tillträde till Gaza för humanitära organisationer.
- Sudankrisen ses nu som en av de värsta humanitära kriserna globalt sett vad gäller antalet drabbade. Flera aktörer varnar för svält och behov av stora humanitära insatser.
- Den svenska biståndspolitik är under omstöpning vilket kan få nya implikationer. Förseningar och otydlig styrning i relation till civilsamhällesstrategin har försvårat planering av befintlig och ny verksamhet för

många organisationer, däribland Svenska Röda Korset.

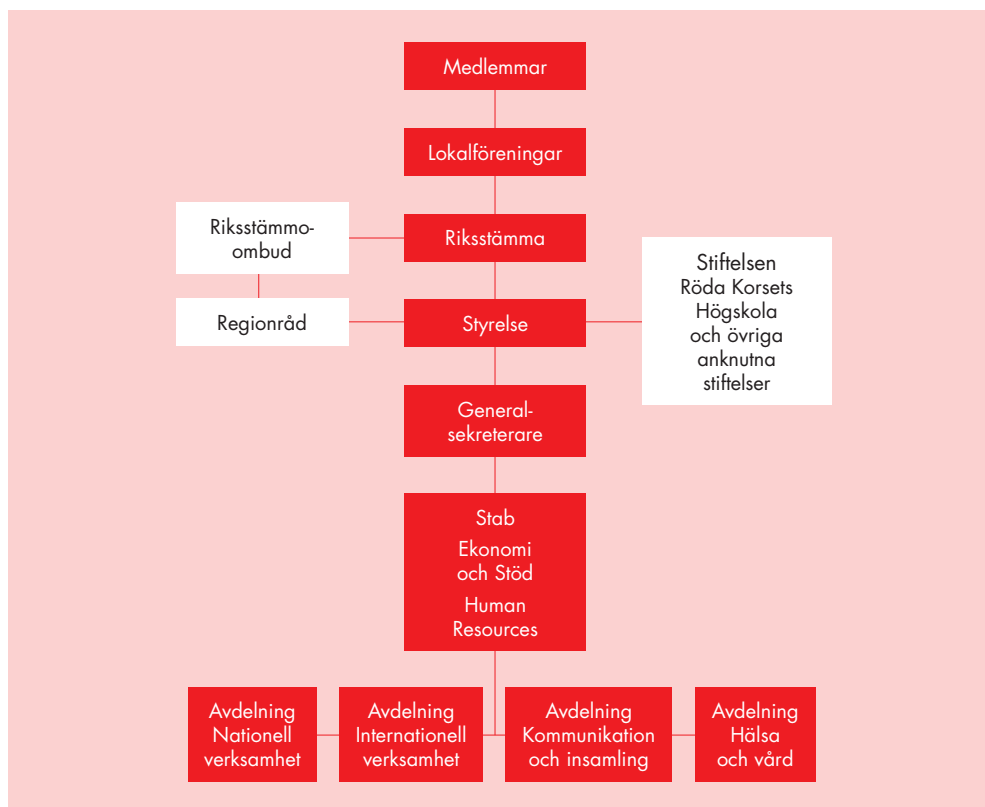
- Ny generalsekreterare, Ulrica Modéer, rekryterades under våren och tillträdde i slutet av augusti.

Händelser efter årets utgång

- USAID läggs ner under dramatiska former vilket slår hårt mot utsatta förmånstagare i flera delar av världen.

Vårt hållbarhetsarbete

Vi kartlägger hur verksamheten bidrar till att uppfylla de globala målen för hållbar utveckling. Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov och vi strävar alltid efter att bidra till hållbarhetsmålen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgörs av sidorna 4 och 26–34. GRI-index återfinns på sidorna 65–66.



Organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som styrs av sina medlemmar. Vid 2024 års utgång var antalet medlemmar 79 300 (83 300). Medlemsstyrningen inom föreningen utövas på följande sätt: vid en riksstämman fattar representanter för medlemmarna beslut i frågor som rör föreningen och det väljs också ledamöter till Svenska Röda Korsets styrelse (nedan kallad styrelsen). Svenska Röda Korsets styrelse biträds av generalsekreteraren, som leder tjänstepersonsorganisationen som har till uppgift att verkställa riksstämmans och styrelsens beslut. Svenska Röda Korsets styrelse beslutar om tjänstepersonsorganisationens övergripande organisation. Svenska Röda Korsets organ och styrningens övergripande struktur framgår av illustrationen.

Det styrande regelverket utgörs framför allt av de sju grundprinciper som antagits för hela rödakorsrörelsen, internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens styrdokument (däribland stadgar, resolutioner och policyer), stadgar, uppförandekod, ekonomiskt regelverk och övriga interna styrdokument samt av årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd och Giva Sveriges (branschorganisation för tryggt givande) kvalitetskod för styrning av svenska insamlingsorganisationer.

Lokalföreningar (kretsar)

Röda Korset i Sverige är organiserat i lokalföreningar, så kallade kretsar, som arbetar inom ett visst geografiskt område. Varje krets är en juridisk person och formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse. Vid 2024 års utgång fanns 308 (347) kretsar. Vid riksstämman 2019 fattades beslut om att kon-

centrera verksamheten till i princip enbart en krets i varje kommun till utgången av 2023. 37 kommuner saknar i nuläget krets, men 15 av dem täcks in av kretsar i närliggande kommuner.

I var och en av Svenska Röda Korsets tio geografiska regioner utses ett regionråd med sju till nio ledamöter av riksstämмоombuden i regionen. Regionråden har som huvudsakliga uppgifter att stödja samverkan mellan kretsar i arbetet med den strategiska inriktningen och vara ett led i informationsutbyte och dialog mellan kretsar och Svenska Röda Korsets styrelse.

Riksstämman

Riksstämman är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ och det forum där medlemmarna genom sina valda ombud utövar sin rätt att besluta i föreningens angelägenheter, till exempel att fatta beslut om föreningens strategiska inriktning. Den senaste stämman genomfördes i Karlstad 3–4 juni 2023 med en digital inledning den 28 maj.

Riksstämmans obligatoriska uppgifter är bland annat att behandla årsredovisning, fastställa balans- och resultaträkningar för verksamhetsåren sedan den senaste stämman samt besluta om ansvarsfrihet för styrelsen. Stämman fastställer även medlemsavgiften för den närmaste tvåårsperioden och beslutar om avgiftens fördelning mellan nationell och lokal nivå. Det är stämman som väljer Svenska Röda Korsets ordförande, styrelseledamöter, revisorer och valberedning. Stämman fastställer också ordförandens arvode samt ersättningsprinciper för styrelsens övriga ledamöter och andra förtroendevalda. Nästa riksstämman äger rum i Linköping 14–15 juni 2025 med en digital öppning den 9 juni.

Styrelse

Styrelsen är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ mellan riksstämmorna och har det yttersta ansvaret för att rödakorsuppdraget och stämmans beslut genomförs. Styrelsen ska bestå av en ordförande och elva ledamöter. En av ledamöterna är sittande ordförande i Röda Korsets Ungdomsförbund. Mandatperioden är en riksstämmoperiod, två år. Ordförandens respektive ledamöternas sammanhängande mandatperiod kan uppgå till högst fyra riksstämmoperioder. Om ordföranden avgår under pågående mandatperiod väljer styrelsen en ny ordförande inom sig för återstående mandatperiod.

Styrelsen beslutar om tjänstepersonsorganisationens övergripande organisation samt om instruktion och ersättning för generalsekreteraren. Styrelsen sammanträder minst sex gånger per år. Generalsekreteraren är huvudföredragande vid styrelsemöten, men ingår inte i styrelsen. Styrelsen kan också delegera till presidiet att fatta beslut i vissa ärenden. Presidiet består av styrelsens ordförande och vice ordförande. Svenska Röda Korsets ordförande sedan maj 2021 är Anna Hägg-Sjöquist.

Riksstämman har beslutat att ordföranden ska ha sitt uppdrag som huvudsaklig sysselsättning och fastställer ordförandens arvode. Vid riksstämman 2023 fattades beslut om att höja arvodet och vid 2024 års utgång var det 70 300 kr/månad. Till styrelsens övriga ledamöter samt till föreningsrevisorer, valberedningsledamöter och regionrådsledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kronor/dag.

Valberedning

Valberedningen väljs av riksstämman. Valberedningens uppgift är att föreslå samtliga valbara positioner på riksstämman och lämna förslag på principer för ersättning av ordförande och övriga förtroendevalda. Valberedningen följer kontinuerligt såväl styrelsens arbete som arbetet på lokal nivå som ett led i att rekrytera nya kandidater. Valberedningen 2023–2025 består av sju ledamöter, varav en representant från Röda Korsets Ungdomsförbund, samt en ordförande.

Anknutna stiftelser

Svenska Röda Korset har 33 anknutna stiftelser och det sammanlagda egna kapitalet för dessa är 274 Mkr. Stiftelsen Röda Korsets Högskola bedriver sjuksköterskeutbildning i Flemingsberg. Övriga anknutna stiftelser är avkastningsstiftelser som delar ut stipendier till behövande. Vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera stiftelsearbetet och göra mer medel tillgängliga för de behövande.

Forskning och utveckling

Vid Röda Korsets Högskola bedrivs forskning inom det hälsofrämjande området, bland annat vid ett nationellt kunskaps- och kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering som etablerats i samarbete med Svenska Röda Korset. Syftet är dels att stärka Svenska Röda Korsets egna behandlingscenter, dels att sprida kunskap till omgivning och övriga vårdaktörer. Svenska Röda Korset tar också årligen fram ett antal rapporter som belyser olika områden i syfte att öka kunskap och skapa opinion hos centrala målgrupper.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en tjänstepersonsorganisation under ledning av en generalsekreterare. Generalsekreterarens lön fastställs av presidiet och var vid 2024 års utgång 105 000 kr/månad. Posten innehas sedan 28 augusti 2024 av Ulrika Modéer. Under tiden rekryteringen av en ny generalsekreterare pågick var Anders Pedersen, som är chef för Internationella avdelningen, även tillförordnad generalsekreterare, med sin ordinarie lön.

Tjänstepersonsorganisation

Anställda medarbetare finns i huvudsak på fyra kontor: i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, samt på Röda Korsets folkhögskola och fem behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Sverige. Därtill finns delegater från Svenska Röda Korset som tjänstgör internationellt i krigs- och krisområden. Ledningsgruppen har det övergripande ansvaret för att planera, koordinera och följa upp Svenska Röda Korsets arbete och i den ingår avdelningschefer för generalsekreterarens stab, Internationell verksamhet, Nationell verksamhet, Ekonomi och stöd, Kommunikation och insamling, Hälsa och vård samt Human Resources.

Internationell närvaro

Utöver de nationella kontoren i Sverige finns även landskontor i de länder där Svenska Röda Korset har mest programverksamhet. Under 2024 fanns kontor i Bangladesh, Demokratiska Republiken Kongo, Libanon, Liberia, Mocambique, Myanmar, Palestina, Rumänien/Moldavien, Sudan, Sydsudan, Syrien och Ukraina.

Medarbetare

År 2024 hade Svenska Röda Korset i medeltal 476 (465) anställda.¹⁵ För anställda inom Svenska Röda Korset tillämpas kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen, Unionen och Akademikerförbunden. Avtalet reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. Svenska Röda Korset tillämpar inte rörlig ersättning.

¹⁵ Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst, 1 794,5 timmar för 2024.



→ Den restaurerade vattendammen för lagring av regnvatten liksom möjligheten att hämta säkert dricksvatten bistår 300 hushåll i byn Shekoyta i Etiopien. En av dem som hämtar vatten regelbundet är Hawa Mohammed, mamma till fem barn. "Jag är tacksam. Vi behöver inte gå långt för att hämta vatten till oss och våra djur."

Revisorer

Riksstämman väljer revisorer för Svenska Röda Korsets styrelse. Dels väljs en revisionsbyrå, dels två förtroendevalda föreningsrevisorer samt två ersättare till dessa. Revisionsbyrån utses för de två kalenderår som följer och tillträder vid årsskiftet närmast efter stämman. Föreningsrevisorerna väljs för en riksstämmoperiod och tillträder direkt.

Revisionsbyrån, med en huvudansvarig som är auktoriserad revisor, har fokus på redovisning/regeltillämpning avseende styrelsens verksamhet och förvaltning och bör av förtroendeskäl vara strikt oberoende av föreningen.

Riksstämman 2021 valde Öhrling Price-waterhouse Coopers AB till revisionsbyrå för 2022–2023 och 2023 förlängde riksstämman uppdraget till 2025. Huvudansvarig revisor 2024 är auktoriserade revisorn Erik Albenius.

Föreningsrevisorerna ska följa upp att riksstämmans beslut genomförs genom att granska styrelsens genomförande av riksstämmans beslut. Fokus är på vilka resultat styrelsens genomförande får i kretsarna. Föreningsrevisorerna är fristående från och oberoende av styrelsen och övriga delar av Svenska Röda Korset.

Uppföljningsutskott

Svenska Röda Korsets styrelse har ett övergripande ansvar för hela organisationens efterlevnad vad gäller stadgar, policyer, riktlinjer och av riksstämman och styrelsen fattade beslut. Uppföljningsutskottet består av fem ledamöter och agerar och fattar beslut vid avvikelser lokalt och regionalt som inte kan hanteras inom övriga delar av organisationen.

Inom Svenska Röda Korset finns också en så kallad visselblåsarfunktion som kan användas vid misstanke om oegentligheter. Funktionen administreras av en externpart, för närvarande revisionsbolaget PWC. Läs mer i på sidan 34 i hållbarhetsrapporten.

Finansråd

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Svenska Röda Korsets totala kapitalförvaltning och för att etiska regler efterlevs och långsiktiga mål uppnås. Styrelsen har utsett ett Finansråd som består av generalsekreterare,

CFO, enhetschef ekonomi och representation från styrelsen samt externa ledamöter med god kunskap om finansiella marknader, kapitalförvaltning och samhällsekonomiska skeenden. Finansrådet ansvarar, inom ramen för riktlinjer för kapitalförvaltningen, för den operativa styrningen av kapitalförvaltningen för att utvärdera förutsättningarna för att uppnå de långsiktiga målen med förvaltningen.

Riktlinjer för kapitalförvaltning

Svenska Röda Korsets finansiella investeringar förvaltas av två externa förvaltare, SEB och Carnegie Fonder, via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med Svenska Röda Korsets riktlinjer för kapitalförvaltning, som fastställs av styrelsen. Syftet med riktlinjerna är att ange regler och riktlinjer för den totala förvaltningen avseende investeringsstrategi, organisation och ansvarsfördelning, riskuppföljning och kontroll samt rapportering och uppföljning av resultat. Riktlinjerna innehåller också etiska riktlinjer där hållbara placeringar prioriteras. Läs mer på sidan 34 i vår hållbarhetsrapport.

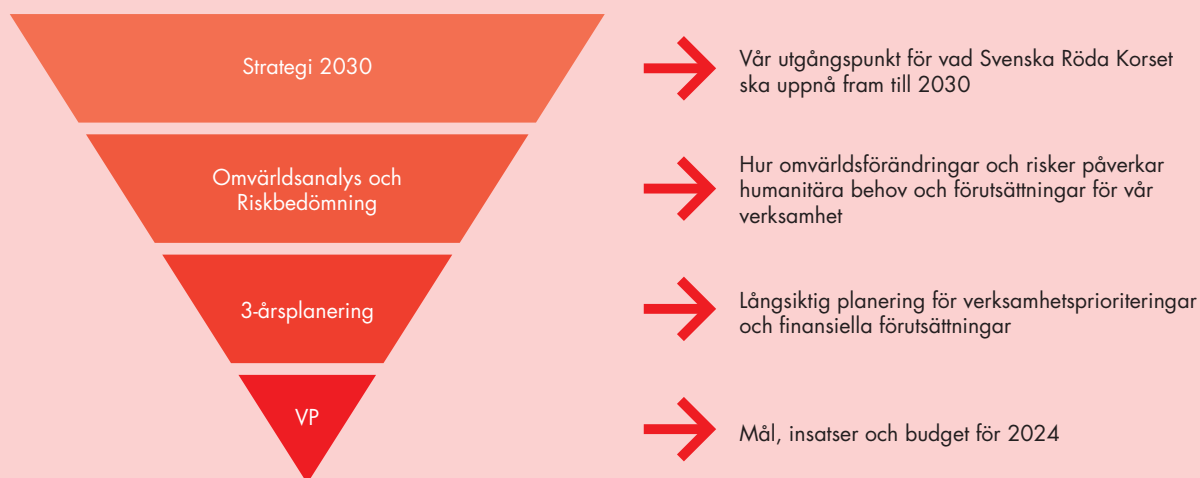
Målsättningen är att kapitalet över en rullande femårsperiod ska ge en real avkastning på minst 2,5 procent per år som kan användas för verksamhet. Kapitalets värde ska hållas på en långsiktig nivå om 1 miljard kronor.

Styrning av tjänstepersonsorganisationen

Den strategiska inriktningen för åren 2024–2030 som antogs av riksstämman 2023 är styrande för hela Svenska Röda Korset.

En viktig del av styrningen är att främja arbetssätt som stärker samarbeten mellan olika funktioner, med kretsar och med andra nationella föreningar. Syftet är att ta ett gemensamt ansvar för att de övergripande målen ska kunna nås. Målen bestäms av styrelsen vid beslut om verksamhetsplan och budget.

Under 2024 har organisationen arbetat inom fyra verksamhetsområden. Både de övergripande målen och de förväntade resultaten för insatser och insatsområden följs upp per tertial. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för



att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan uppföljning sammanfattas i en rapport till styrelsen.

Intern kontroll

God intern kontroll är avgörande för Svenska Röda Korsets verksamhet. Syftet är att kunna lämna väsentlig information om organisationen för att vi ska nå våra mål, att rapporteringen är tillförlitlig och att vi efterlever lagar och regler. Särskilt viktigt är att belysa de aspekter som relaterar till verksamhetens ändamålsenlighet. Detta följs upp av två föreningsrevisorer.

Ansvar för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ligger på styrelsen och genomförs med stöd av avdelningen Ekonomi och stöd. Syftet är att säkerställa en ändamålsenlig kontrollmiljö och en effektiv intern kontroll. Detta görs dels genom proaktiva insatser och aktiv riskidentifiering, dels genom kontinuerlig kontroll och uppföljning baserat på en riskanalys.

Processen har utformats för att ge en rimlig säkerhet om att fastställda mål uppnås och att den operationella verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Tillförlitlig finansiell rapportering krävs för styrning av verksamheten. Externa lagar och regler, och olika interna regelverk, ska alltid följas. Den interna kontrollen har sin grund i COSO-modellens fem huvuddelar:

1. Kontrollmiljö. Kultur och värderingar som styrelsen och generalsekreteraren arbetar och kommunicerar utifrån.

2. Riskbedömning. Organisationens process för att identifiera och hantera risker.

3. Kontrollaktiviteter. Aktiviteter med syfte att förebygga eller att minska påverkan av risker.

4. Information och kommunikation.

Återrapportering från generalsekreteraren

till organisationen och från organisationen till generalsekreteraren, men även externt till myndigheter och allmänhet.

5. Övervakning och uppföljning. Identifiering av förändringar. Aktiviteter som säkerställer kvalitet i budgetuppföljning, rapportering till generalsekreteraren och styrelsen liksom rapportering från revisorer.

Kontrollmiljö

Enligt Giva Sveriges kvalitetskod har styrelsen ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Styrelsens och generalsekreterarens ansvar och arbetssätt utgör därför en viktig del i en bra kontrollmiljö. Den upprättade arbetsordningen tydliggör styrelsens arbete och ansvar. Uppgifterna och ansvarsområdena för generalsekreteraren definieras i arbetsordningen. Fastställda styrdokument som policyer, riktlinjer och rutiner utgör en väsentlig del av kontrollmiljön. En inte oväsentlig del av kontrollmiljön är arbetet med medarbetarskap och ledarutveckling för en värderingsstyrd kultur.

Riskbedömning

Riskhantering handlar om att hantera risker kopplade till bland annat förtroende, oetiskt agerande och oegentligheter. Riskhanteringsarbetet påverkar även efterlevnad av ansvar och ändamålsenlighet. I samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen görs en riskanalys som sedan uppdateras och följs upp under året. Den utgör även en del av den årliga verksamhetsplanen som styrelsen beslutar om. Processen för riskbedömning ska vara utformad så att potentiella händelser, som kan medföra en risk att Svenska Röda Korsets mål eller fortlevnad inte uppnås.



→ Ammar Rachdan håller en kurs i hjärt- och lungräddning för Abbas Aras och hans mamma Elnura. Att många människor har kunskap i första hjälpen och vågar agera räddar liv.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är kopplade till riskbedömningen och syftar till att säkerställa god intern kontroll i organisationens processer. Utgångspunkter för kontrollaktiviteterna är riskhantering, riskmitigering, uppföljning och utvärdering. Syftet är att säkerställa att kontroller byggs in i de olika delmomentens processer. I det ingår kontinuerlig översyn av policyer och behörighets- och attestnivåer i linje med beslutad arbetsordning. I samband med rapportering på GIVA:s kvalitetskod går vi igenom hur vi efterlever den interna kontrollen.

Information och kommunikation

Det förebyggande arbetet fokuserar på utbildning, information till chefer och medarbetare för att säkerställa efterlevnad och att kontinuerligt förbättra processer och rutiner. Arbetet rapporteras till CFO, generalsekretären och styrelsen. I relationen med externa givare och intressenter förs dialog kring organisationens interna kontrollfunktioner.

Övervakning och uppföljning

Uppföljningen av intern kontroll och våra styrdokument är ett ansvar som åligger styrelsen. Till stöd i detta arbete bidrar ledningsgrupp och avdelningen Ekonomi och stöd och finansrådet. Avdelningen Ekonomi och stöd ansvarar för att planerad verksamhet följer den strategiska inriktningen och mål samt för den finansiella rapporteringen och kontroll av policyer och riktlinjer. Uppföljning av ekonomiskt utfall, riskbedömning och måluppfyllelse sker varje tertiäl. Röda Korsets efterlevnad granskas också av Svensk Insamlingskontroll (SIK) samt Svenska Röda Korsets externa revisorer och föreningsrevisorer. De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser till ledningen minst två gånger årligen och föreningsrevisorerna rapporterar minst en gång per år, samt årligen till styrelsen.

Antikorruption

Röda Korset är verksamma i många länder där korruptionsrisken är hög, något vi alltid måste förhålla oss till och arbeta förebyggande med. Mer om det arbetet beskrivs på sidan 34 i vår hållbarhetsrapport.

Riskhantering

Arbetet med riskhantering sker utifrån COSO-modellen som beskrivs under avsnittet om internkontroll. Bilden till höger visar de tio största riskerna och är sorterade utifrån kategori utan inbördes ordning för risknivå.

Typ av risk	Riskidentifiering	Åtgärd
Finansiell risk	Försämrade ekonomiska förutsättningar avseende bidrag och insamling.	Genomförande av finansieringsstrategi för diversifiering. Påverkansarbete för ökad finansiering.
Operativ risk	Bristande tillgång och säkerhet avseende information eller skydd mot IT-incidenter.	Proaktivt sårbarhetsarbete kring informationssäkerhet. Arbete med IT-säkerhet och kontinuitetsplanering.
Förtroenderisk	Brott mot grundprinciper (inkl uppförande) eller avsteg från varumärkeslöfte.	Uppföljning mot grundprinciper och uppförandekod. Förbättrad internkontroll.
Strategisk risk	Brist på mångfald i organisationen.	Arbete enligt handlingsplan för mångfald.
	Förlust av konkurrensfördelar gentemot andra aktörer och förändringar demografi.	Förbättrad process för omvärldsspaning. Varumärkeskommunikation.
Personalrisk	Egen personals säkerhet i arbetet.	Prioriterat högkvalitativt säkerhetsarbete.
Operativ risk	Brist i kapacitet eller organisering för genomförande av verksamhet.	Fortsatt stärkt medarbetar- och ledarskap och utveckling av ändamålsenlig organisation. Utveckla arbetssätt, processer och samarbeten.
Personalrisk	Brist i bemanning eller rekrytering.	HR processer för kompetensförsörjning.
Finansiell risk	Inte kunna svara upp till krav från bidragsgivare eller större privat finansiär.	Förbättrade arbetssätt och kontroll på styrning av medel.
Legal risk	Brist på efterlevnad av allmänna lagar, regler och policies.	Bevakning av följsamhet på externa och interna krav.

Styrelsens arbete

Hösten 2023 gjorde Svenska Röda Korset en översyn av sin kapacitet genom verktyget OCA (Organizational Capacity Assessment), som tagits fram av Internationella Rödakors- och Rödahalvmånefederationen (IFRC). Översynen resulterade i en rapport med rekommendationer, som styrelsen har arbetat vidare med under 2024. Under 2024 inleddes en liknande översyn på krets nivå (BOCA) som syftar till att bland annat identifiera kretsarnas behov av stöd från Svenska Röda Korset.

I april 2024 reviderade styrelsen Svenska Röda Korsets plan för väpnad konflikt från 2019, med hänsyn till det förändrade säkerhetspolitiska läget och behovet av att stärka organisationens beredskap som en del av totalförsvaret.

Under året rekryterade styrelsen Ulrika Modéer till ny generalsekreterare. Hon tillträdde den 28 augusti 2024.

Fyra Rödakorsdialoger genomfördes under året, där styrelsen och regionrådets ordförande samlades för att diskutera gemensamma frågor. Därtill anordnades ett Regionalt forum, där samtliga regionråd och styrelsen deltog. Ordföranden och styrelseledamöter har även närvarat vid flera regionala möten och besökt kretsar.

Internationellt har styrelsen, genom ordföranden, deltagit i de stadgeenliga mötena inom den internationella Rödakors- och Rödahalvmånerörelsen. I oktober närvarade ordföranden och två styrelseledamöter vid Internationella Rödakorsfederationens generalförsamling, Delegatrådet och Internationella Röda Kors-konferensen. Ordföranden och generalsekreteraren har deltagit i möten med de nordiska rödakorsföreningarnas ordförande och generalsekreterare. Under hösten genomförde styrelsen och ledningsgruppen även ett gemensamt studiebesök hos Danska Röda Korset.

Under 2024 har styrelsen haft sju ordinarie

styrelsemöten, varav två genomförts digitalt. Vid tre av årets styrelsemöten har samtliga ledamöter deltagit och vid övriga möten har en till tre ledamöter varit frånvarande.

Anna Hägg-Sjöquist, Amanda Jackson, Birgit Hansson, Emma Knaggård Wendt, Martina Bruzelius, Li Nester och Ingrid Uddén har närvarat vid samtliga möten. Kari Isomaa och Malin Greenhill har varit frånvarande vid var sitt möte och Daniel Gardelin Zambon och Fadi Barakat har varit frånvarande vid två möten.

Nyckeltal 2020–2024

Konventionella nyckeltal	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat efter omförföring till/från ändamålsbestämda medel (Tkr)	-13 626	9 396	3 056	21 842	10 174
Totala intäkter Tkr (verksamhetsintäkter)	816 162	878 304	1 209 674	685 611	792 023
Eget kapital (Tkr)	1 203 214	1 280 061	1 301 457	1 144 332	1 073 417
Balansomslutning (Tkr)	1 385 892	1 441 643	1 509 212	1 305 243	1 209 735
Soliditet (%)	87	89	86	88	89
Medeltal anställda ¹⁾	476	465	441	417	446

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2024	2023	2022	2021	2020
Medlemmar	79 300	83 300	88 100	95 100	102 490
Månadsgivare	94 200	97 400	100 700	99 500	97 381

Branschspecifika nyckeltal	2024	2023	2022	2021	2020
Insamlade medel/verksamhetsintäkter (%) ²⁾	57	60	70	47	48
Bidrag från Sida/verksamhetsintäkter (%) ³⁾	21	20	14	20	26
Insamlings-, adm- och medlemskostnader/totala verksamhetsintäkter (%) ⁴⁾	16	17	11	18	16
Eget kapital/totala verksamhetskostnader (år) ⁵⁾	1,3	1,3	1,2	1,6	1,3
Ändamålsmärkta medel och beständiga donationsfonder/totalt eget kapital ⁶⁾	49	51	42	34	32

¹⁾ Medeltalet anställda har för varje år beräknats utifrån för året gällande årsarbetstid.

²⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från givare (allmänhet, kretsar, arv, företag med mera).

³⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från Sida.

⁴⁾ Visar hur stor del av de totala verksamhetsintäkterna – i procent – som Svenska Röda Korset använt för täckande av insamlings-, administrations- och medlemskostnader. (Insamlingskostnad minus försäljningskostnad plus administrationskostnad samt medlemskostnad) dividerat med summan av (totala verksamhetsintäkter minskad med försäljningskostnad plus ränteeinkomster och aktieutdelning minus räntekostnader).

⁵⁾ Betalningsberedskap; visar i hur många år det egna kapitalet kan finansiera våra verksamhetskostnader.

⁶⁾ Visar hur stor andel av eget kapital som är öronmärkt, det vill säga att givaren eller styrelsen har beslutat till vilket ändamål pengarna ska användas.

Nyckeltal

Vi följer löpande upp ett flertal nyckeltal. De som anses särskilt viktiga och är officiella belyses i tabellen för nyckeltal. Svensk insamlingskontrollens nyckeltal avseende hur stor del av de totala intäkterna – i procent – som används för att täcka insamlings och administrationskostnader uppgick 2024 till 16% (17%) vilket bl. a. speglar minskade

kostnader för kontor och IT-omkostnader.

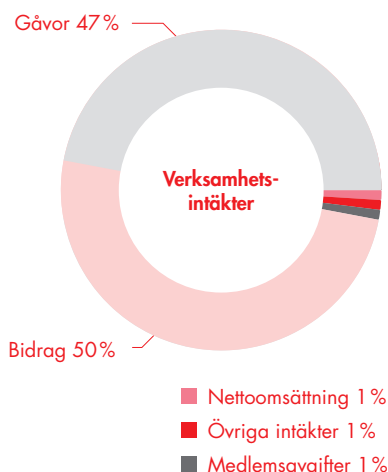
Totalt eget kapital dividerat med verksamhetskostnader är ett mått på kapaciteten att upprätthålla verksamheten vid minskningar i intäktsflödet eller vid tillfälligt ökande behov i samhället. Nyckeltalet uppgår 2024 till 1,3 (1,3) och är i nivå med GIVA:s riktlinjer.

Antalet regelbundna månadsgivare är ett viktigt nyckeltal för våra intäkter och uppgår

vid utgången av 2024 till 94 200 (97 400) och där vi följer marknadstrenden att färre ger mer. Antalet medlemmar som vid utgången av 2024 var 79 300 (83 300) är ett mått på trovärdighet och förankring. Antalet är i linje med trendutvecklingen i samhället av medlemskap som vi har sett under en längre tid.

Årets resultat

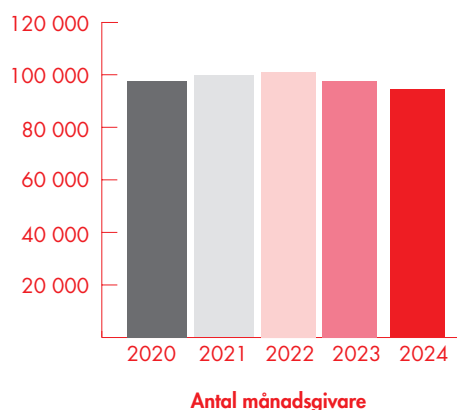
Verksamhetsresultatet för året före finansnetto uppgår till -142 (-74) Mkr. Det är en försämring mot föregående år och beror i hög utsträckning på aktivering av Ukrainamedel med finansiering från eget kapital. Resultat efter finansnetto är -77 (-21) Mkr.



Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter 816 (878) Mkr minskar något mot föregående år. Fortsatt höga insamlingsintäkter men avtagande Ukrainainsamling (-65 Mkr) är den största orsaken till skillnaden. Finansnetto uppgick till 65 (53) Mkr och består av utdelning och räntor samt reavinst från värdepappersinnehav. Intäkten är något högre än 2023 genom ökad reavinst på försäljning av värdepapper.

Merparten av Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter kommer från gåvor och bidrag. Utöver det erhåller organisationen medlemsintäkter, försäljningsintäkter från skänkta varor samt övriga intäkter. Svenska Röda Korset har under den senaste femårsperioden haft en stabil tillväxt av insamlingsintäkterna, sett till den underliggande trenden.

Utfallet för insamlade medel 2024 med totalt 463 (523) Mkr (insamlade medel som består av gåvor och bidrag från allmänhet, företag och organisationer) där nedgången kan hänföras till kan hänföras till insamling till Ukraina men med en stabil underliggande trendlinje med 431 (396) Mkr exklusive Ukrainainsamling och övrig akutinsamling.



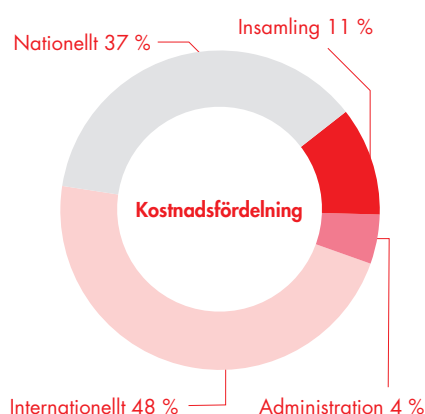
Intäktsutveckling

Gåvor kommer till största delen från privatpersoner genom exempelvis månadsgivande, akutinsamlingar, arv, lokala rödakorsföreningar och genom Postkodlotteriets basstöd och bidrag. Insamlingsintäkterna kan variera stort mellan åren, främst beroende på akuta katastrofer och medial uppmärksamhet.

Den underliggande ökningen inom gåvor beror främst på en tillväxt av insamling från företag och organisationer som ökat till 93 (53) Mkr. Vid årets slut hade Svenska Röda Korset 94 200 (97 400) månadsgivare. Trots minskad volym av givare ligger intäkten kvar på samma nivå 178 (177) Mkr vilket beror på ökad snittgåva. Vi kan under 2024 även se akutinsamling till Israel/Palestina som förutom Ukrainainsamling bidragit till en hög insamlingsintäkt.

Bidrag från ett flertal institutionella givare står för en stor del (ca 40%) av finansieringen av verksamheten och under året har Röda Korset fått ökade intäkter från bland annat regioner, Socialdepartementet och EU som ger en viss ökning 330 (324) Mkr mot föregående år. Se not 2 för en detaljerad sammanställning över årets gåvor och bidragsgivare.

Kostnader



Totala kostnader för året uppgår till 958 (953) Mkr, varav 816 (797) Mkr är ändamålskostnader och 142 (155) Mkr är kostnader för insamling, medlemmar och administration. En detaljerad lista över hur ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader fördelar sig på verksamhetsområde eller region finns i noterna 7, 8 och 9.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnaderna fördelar sig på ett stort antal insatsområden. De internationella insatserna står för 432 (414) Mkr, fördelat på flera olika insatsområden. Även under 2024 har verksamheten dominerats av stöd till Ukraina och andra stora katastrofer där Svenska Röda Korset antingen finansierat eller deltagit i direkta insatser. Stöd har också getts till ett stort antal katastrofappeller för till exempel i Turkiet, Marocko, Sudan, Syrien och Ukraina. Andra stora kostnadsposter avser långsiktiga insatser i exempelvis

Libanon, Palestina, Mocambique, Sydsudan, Syrien och Libanon.

Den nationella verksamheten står för 327 (325) Mkr av ändamålskostnaderna, fördelat på 15 olika insatsområden. Bland de större insatserna nationellt för 2024 märks Nationell beredskap, Hälsofrämjande insatser och Lokal verksamhetsutveckling. Här finns även Röda Korsets verksamhet för krigs- och tortyrskadade.

Övriga ändamålskostnader om 57 (58) Mkr är i nivå med föregående år. Inom generella insatser märks kommunikationsinsatser genom informations spridning, påverkansarbete samt stöd till rörelsen och samordningsinsatser nationellt och internationellt.

Insamling och administration

Kostnader för insamling uppgick för året till 103 (104) Mkr. Fortsatta större insatser inom insamling är satsning på månadsgivande som har gett en ökad snittintäkt. Här finns även insatser riktade till privata givare, insatser inom arvsmarknadsföring, löpande arbete med händelsestyrda aktiviteter, marknadsföringsinsatser samt rekrytering av företagspartners där intäkten ökat väsentligt även 2024.

Kostnader för administration och medlemshandling uppgår till 39 (51) Mkr, vilket är en minskning mot föregående år. Största orsaken till förändringen relaterar till lägre kostnader för nytt huvudkontor samt lägre IT-kostnader. Det avser bland annat kostnader för att driva föreningen, revision, ekonomiadministration och medlemservice.

→ Kenya drabbas hårt av översvämningar i början av året. Många människor mister sina liv och tusentals tvingas lämna sina hem.



Kapitalförvaltning under året

Vårt kapital förvaltas av SEB och Carnegie Fonder. Vid utgången av 2024 uppgick Svenska Röda Korsets förvaltade kapitals marknadsvärde till 1 598 (1 482) Mkr.

Under 2024 gav de finansiella placeringarna en sammanlagd realiserad avkastning på 64 (48) Mkr och den orealiserade värdeökningen uppgick vid årsskiftet till 334 Mkr. För mer information, se not 10 och 14.

Disposition av årets resultat

Resultatet av årets verksamhet och ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efter följande resultat och balansräkningar jämte noter och redovisningsprinciper.

Målsättningen är inte att redovisa ett överskott, intäkterna syftar i stället till att på bästa sätt användas till ändamålsenliga insatser utifrån verksamhetsinriktning och stadgar. Målsättningen är att givarens medel ska användas till verksamhet så snart som möjligt. Vissa år redovisas dock överskott, vilket innebär att medlen inte använts till insatser inom innevarande år.

Organisationen måste ha ett minimibelopp för att på ett trovärdigt sätt kunna säkerställa organisationens långsiktiga åtaganden, stabilitet och överlevnad. Enligt den svenska branschorganisationen för tryggt givande (GIVA Sverige) ska det egna kapitalet (exklusive beständiga donationsfonder) minst motsvara ett års verksamhetskostnader. Svenska Röda Korsets eget kapital exklusive beständiga donationsfonder för 2024 motsvarar cirka ett års verksamhetskostnader.

Trend för risker och osäkerhetsfaktorer

- Risk för desinformation och att data och bilder manipuleras, vilket spar på polarisering.
- Utdragna kriser och naturkatastrofer, klimatförändringarna och behov som inte möts av tillgänglig finansiering och system.
- Migrationspolitiken blir striktare samtidigt som flyktingströmmar gör att fler är i behov av skydd.
- Det säkerhetspolitiska läget är försämrat och vår organisations beredskapsförmåga måste stärkas.
- En ökande utsatthet och våldsdåd i samhället kräver fler insatser. Ökad risk för utanförskap i socioekonomiska områden
- Klyftorna växer och polariseringen ökar både globalt och i Sverige.
- Ökad konkurrens om givarna – och ökade krav från dem. Krav på transparens men också ett ökande engagemang i samhälls- och den globala utvecklingen.

Svenska Röda Korsets fokus 2025

Med vårt mandat och grundläggande principer i ryggen, strategisk behovsanalys och planering av prioriterade verksamhetsområden och en bedömning av var vi kan göra skillnad går vi nu in i en fas där vi kan implementera strategin i hög grad. Under våren hålls även en ny riksstämma.

Våra första steg inom engagemang och mångfald tas vidare när vi nu också växlar upp inom fokusområdena klimat, opinion och påverkan. Vi kommer att använda innovation och digitalisering genom en särskild budgetsatsning och stärka våra partnerskap för att vara en trovärdig och tydlig aktör för ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld.

Finansiering till/från ändamålsbestämda medel

(Tkr)	2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	-76 847
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året, men som inte utnyttjats under året	- 45 780
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	109 001
Kvarstående belopp för året	- 13 626

Vid årets slut görs ofta reserveringar för ändamålsbundna intäkter till kommande år. Samtidigt görs uttag från föregående års avsättningar för att finansiera verksamhetskostnader i årets resultaträkning.

Dessa kan vara av betydande storlek och ett mer rättvisande resultat kan därmed erhållas efter dessa dispositioner.

Resultaträkning

(Tkr)	Not	2024	2023
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		5 599	9 273
Gåvor	2	385 275	433 960
Bidrag	2	407 978	413 118
Nettoomsättning		7 795	10 964
Övriga intäkter	3	9 515	10 989
Summa verksamhetsintäkter		816 162	878 304
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	7	-816 144	-797 218
Insamlingskostnader	8	-102 935	-103 944
Medlems- och administrationskostnader	9	-39 212	-51 341
Summa verksamhetskostnader		-958 291	-952 503
Verksamhetsresultat		-142 129	-74 199
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	63 988	47 852
Övriga finansiella intäkter och kostnader	11	1 294	4 951
Summa resultat från finansiella poster		65 282	52 803
Årets resultat		-76 847	-21 396

Resultat före avsättning av ändamålsbundna intäkter som reserverats för kommande år och uttag från ändamålsbestämda medel som finansierar stora delar av verksamheten.

Balansräkning

(Tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	12	1 588	1 631
Inventarier	13	3 057	3 749
		4 645	5 380
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	14	1 263 279	1 249 780
Aktier i koncernföretag	15	100	100
Långfristiga fordringar	16	761	618
		1 264 140	1 250 498
Summa anläggningstillgångar		1 268 785	1 255 878
Omsättningstillgångar			
Ärvida tillgångar, ännu ej sålda		4 301	
Handelsvaror		2 450	3 072
Kundfordringar		12 593	4 996
Ej erhållna bidrag pågående projekt	17	26 625	1 608
Övriga fordringar		9 377	28 574
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	26 281	33 932
		81 627	72 182
Likvida medel	19	35 480	113 583
Summa omsättningstillgångar		117 107	185 765
SUMMA TILLGÅNGAR		1 385 892	1 441 643
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Grundkapital		305 066	305 066
Beständiga donationsfonder		303 741	300 579
Ändamålsbestämt av givaren, nationellt		100 918	109 871
Ändamålsbestämt av givaren, internationellt		128 240	189 235
Ändamålsbestämt av givaren, katastrof		53 853	49 942
Av styrelsen ändamålsbestämda medel		905	1 251
Balanserat kapital		310 491	324 117
		1 203 214	1 280 061
Avsättningar			
Avsättningar	20	1 021	728
		1 021	728
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		37 074	36 195
Skuld, erhållna ej nyttjade bidrag	21	101 390	83 329
Övriga skulder		6 277	5 860
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	36 916	35 470
		181 657	160 854
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 385 892	1 441 643

Förändring av eget kapital

	Grundkapital	Beständiga donationsfonder ¹⁾	Ändamålsbestämda medel ²⁾			Av styrelsen ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Summa eget kapital
(Tkr)			Nationellt	Internationellt	Katastrof			
Ingående balans 2024	305 066	300 579	109 871	189 235	49 942	1 251	324 117	1 280 061
Årets resultat							-76 847	-76 847
Omföring från balanserat kapital p.g.a. ändamålsbestämning av styrelsen					14 619		-14 619	0
Omföring från balanserat kapital p.g.a. ändamålsbestämning av givaren		3 162	6 001	21 998			-31 161	0
Omföring till balanserat kapital p.g.a. nyttjande av ändamålsbestämda medel	-		-14 954	-82 993	-10 708	-346	109 001	0
Utgående balans 2024	305 066	303 741	100 918	128 240	53 853	905	310 491	1 203 214

¹⁾ Avkastningen från de beständiga fonderna beräknas utifrån avkastningen från det placerade kapitalet och fördelas på respektive ändamål enligt givarens direktiv.

²⁾ Ändamålsbestämda medel "internationellt", "nationellt" och "katastrof" inkluderar medel som donerats med olika direktiv om användning till ett brett spektrum av ändamål. Dessa ändamål ingår i Svenska Röda Korsets verksamhet men medlen har inte kunnat användas för att finansiera verksamhet under det år gåvan mottogs. Ändamålsbestämda medel internationellt omfattar medel för Svenska Röda korsets generella internationella arbete i olika delar av världen men även specifika insatser. Nationella ändamålsbestämda medel omfattar framför allt regionala medel till verksamhet inom områdena hälsa och social delaktighet. Ändamålsbestämda medel katastrof består av medel till hjälpinsatser vid katastrofer och arbete med katastrofberedskap.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-142 129	-74 199
Avskrivningar		895	567
Erhållen ränta		1 861	5 934
Erhållen utdelning		26 228	24 542
Erlagd ränta		-961	-983
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		-233	286
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-114 339	-43 853
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		622	1 184
Förändring av kundfordringar		-7 597	-586
Förändring av fordringar		-2 472	-27 887
Förändring av leverantörsskulder		880	1 164
Förändring av kortfristiga skulder		19 925	-47 624
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-102 981	-117 602
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-160	-3 477
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		526	-
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar		-282 742	-240 026
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		306 860	207 388
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar		394	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		24 878	-36 115
Årets kassaflöde		-78 103	-153 717
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		113 583	267 300
Årets kassaflöde		-78 103	-153 717
Likvida medel vid årets slut		35 480	113 583

Kassaflödet visar de transaktioner som innebär in- eller utbetalningar. Årets kassaflödesanalys visar ett negativt kassaflöde på 78 103 Tkr.

Noter

Tkr = tusentals kronor

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Röda Korsets redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd 2012:1 (K3) och GIVA:s (branschorganisation för tryggt givande) styrande riktlinjer för årsredovisning, om inte annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade relativt föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter betalas i sin helhet till Röda Korset. Hälften av medlemskapsbetalningen redovisas som intäkt i resultaträkningen och den andra hälften skuldförs och tillfaller Röda Korsets lokalföreningar, (kretsar). Medlemsavgiften intäktsredovisas i den räkenskapsperiod den avser.

Gåvor

En transaktion där organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst, som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls för att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Gåvor utgörs främst av insamlade medel från privatpersoner, företag och organisationer. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen men om en gåva avser en bestämd tidsperiod så intäktsförs gåvan genom periodisering till i de perioder som gåvan avser genom avsättning till ändamålsbestämda medel i eget kapital. I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna gåvor från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för de direkta kostnader som kan uppkomma vid försäljning av en tillgång. Gåvor i form av tillgångar som donerats till Röda Korset, framför allt fastigheter och andra värdepapper, värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Tillgången bokförs som omsättningstillgång om syftet är att tillgången ska avyttras snarast möjligt och som anläggningstillgång om avsikten är att behålla tillgången i minst ett år. Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som ska säljas vidare redovisas som intäkt vid försäljningen under nettoomsättning. Varor av ringa värde i förhållande till vad som betalas, redovisas som gåva. Gåvor i form av pro-bono-tjänster redovisas inte som intäkt, ytterligare upplysningar lämnas i not 2.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Detta innebär att intäktsredovisning endast sker när det är sannolikt att bidraget inte kommer att återkrävas. Intäktsredovisning sker även för bidrag som vidareförmödas till partnerföreningar där Svenska Röda Korset ansvarar gentemot bidragsgivaren. Bidrag är till största del likvida medel från offentligrättsliga organ och omfattar bidragsgivare som Sida, EU, Arvsfonden, övriga statliga myndigheter och institutioner samt kommuner och regioner, och inkluderar även bidrag från aktörer som Radiohjälpen och stiftelser.

Nettoomsättning

Nettoomsättning avser försäljningsintäkter i butik vid försäljning av kläder, möbler, husgeråd och dylikt och intäktsförs vid kontant betalning eller vid fakturering. Nettoomsättning inkluderar även intäkter för textilier som återvinns samt intäkter från Röda Korsets centrala föreningsbutik.

Övriga intäkter

Intäkter som inte har med Röda Korsets primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Verksamhetskostnader

Kostnader bokförs generellt utifrån period när tjänsten eller produkten nyttjas. Verksamhetsstöd till partners bokförs enligt kontantprincipen. Verksamhetskostnader omfattar ändamåls-, insamlings-, medlems- och administrationskostnader. Kostnader definieras utifrån GIVA:s riktlinjer för årsredovisning. Modellen baseras på en uppskattning och bedömning på respektive insatsområde utifrån vilken typ av kostnad som insatsområdet utgör. Kostnader för gemensamma stödfunktioner såsom personalstöd, IT, redovisning, verksamhetsstyrning, lokaler, kontorsservice, inköpsfunktion och infoservice fördelas på administrationskostnader, ändamåls- och insamlingskostnader. Utfördelningen av kostnader som stödjer verksamheten fördelas enligt en av styrelsen fastlagd princip som ska reflektera en rättvisande bild av det faktiska resursanvändandet inom verksamheten.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras direkt till Röda Korsets uppdrag enligt dess stadgar. Här inkluderas bl. a. kostnad för personal som är anställd för att möjliggöra genomförande av de verksamheter, inom och utom Sverige, som fastställts av styrelsen, samt omkostnader av administrativ art som är en direkt följd av de åtaganden som organisationen iklätt sig för att uppfylla ändamålen. Till ändamålskostnader räknas även kostnader för opinionsbildning och upplysande verksamhet avseende det uppdrag Röda Korset har. Även uppföljning, rapportering och revision av projekt utgör ändamålskostnader. I ändamålskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens FTE (omräkning till heltidsarbetstid) som belastar stödfunktionerna.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är kostnader vars syfte är att generera externa intäkter i form av gåvor och bidrag från samtliga givare d v s såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Här ingår till exempel kostnader för TV- och radioreklam, trycksaker, porto, annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial, varumärkesstärkande insatser och profilering samt kostnad för personal som arbetar med planering och genomförande av insamlingsverksamhet. I insamlingskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens totala FTE.

Administrationskostnader

Administrationskostnader omfattar även kostnader för medlemshandling. Medlemskostnader avser kostnader för Röda Korsets nuvarande och potentiella medlemmar. Bland kostnaderna ingår medlemsvård, medlems-tidning, medlemsavisering, värvning av nya medlemmar samt kostnader för medlemssystem. I medlemskostnader ingår även fördelade gemensamma stödkostnader. Övriga administrationskostnader omfattar kostnader förknippade med stadgar och legala krav, till exempel styrelse, riksstämma och revision samt central ledning och planering.

Om en kostnad varken avser ändamål, medlemsvård/-värvning eller insamling hänförs den till administrationskostnader. I administrationskostnader ingår även den del av kostnader för gemensamma stödfunktioner som inte fördelats på ändamåls eller insamlingskostnader.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella och leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och kostnadsförs det är pensionen tjänas in.

Skatter

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening och är inskränkt skattskyldig.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar avhandlas under flera separata rubriker i denna not. En väsentlig bedömning är fördelning av verksamhetskostnader som beskrivs under rubriken Verksamhetskostnader.

Balansräkning

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av planenligt över den bedömda nyttjandeperioden. Om nyttjandetiden understiger tre år och anskaffningsvärdet understiger 20 Tkr kostnadsförs tillgången direkt. Enligt K3-regelverket ska materiella anläggningstillgångar delas in i komponenter för separat avskrivning. Inga väsentliga komponentgrupper har identifierats inom Röda Korsets anläggningstillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas för materiella och immateriella anläggningstillgångar::

Byggnader	50 år
Datorer och datorutrustning	3 år
Övriga inventarier	3–5 år

Finansiella tillgångar

Röda Korsets värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning. Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip. Onoterade innehav ingår inte i värdepappersportföljen utan värderas post för post.

Lång- och kortfristiga fordringar

Lång- och kortfristiga fordringar värderas individuellt och tas upp till det belopp som beräknas inflyta.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror som är avsedda för försäljning värderas, med tillämpning av först-in-först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Varor som är avsedda för bi-standsverksamhet, till exempel utrustning för vattenrening, värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Skänkta varor i form av kläder och liknande avsedda för försäljning tas upp till ett lagervärde motsvarande maximalt 25 kr/kg.

Kundfordringar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Röda Korset fattat beslut om utbetalning av bidrag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Röda Korset har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där vi förväntar oss att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Eget kapital

Att Röda Korset är en allmännyttig ideell förening – utan vinstsyfte och externa ägare – gör att begrepp som resultat och eget kapital har en annan innebörd än i andra juridiska former, exempelvis aktiebolag. Eget kapital utgörs av de medel som tillställts organisationen för uppfyllande av dess syften, t.ex. gåvor, och som på balansdagen inte nyttjats och där det inte föreligger en sådan juridiskt bindande förpliktelse som klassificeras som skuld eller avsättning.

Eftersom det finns restriktioner för användande av olika medel görs följande uppdelning:

- Beständiga donationsmedel: Kapital som bundits av givaren där endast avkastningen kan användas.
- Ändamålsbestämda medel: Kapitalet kan användas men endast till ändamål som givaren alternativt styrelsen angett. Dessa medel utnyttjas normalt under påföljande verksamhetsår. Här ingår gåvor från insamlingar där särskilt ändamål angivits och som ännu ej förbrukats. Här ingår även medel där Röda Korsets styrelse fattat beslut avseende ändamålet.
- Balanserat kapital: Kapitalet utgörs i huvudsak av realisationsvinster och ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner samt organisationens resultat. Realisationsvinster vid försäljning av värdepapper och fastigheter har som syfte att vara en buffert för värdeförändringar på placeringstillgångar/värdepappersportföljen. Om fondkapitalet bedöms vara högre än vad som är erforderligt som värdesäkring kan styrelsen fatta beslut om avsättning till visst ändamål. Ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner kan disponeras av styrelsen, att användas i enlighet med organisationens stadgar och för uppfyllande av organisationens syften. Årets resultat, enligt resultaträkningen (före fördelning), utgör skillnaden mellan kostnader och intäkter under året. Som framgår av definitionen av eget kapital sker också ett planerat uttag från, och avsättning till, olika poster inom det egna kapitalet. I den budget som styrelsen fastställer för varje verksamhetsår ingår alltid en sådan planerad disposition av det egna kapitalet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Koncernredovisning

Koncernredovisning har inte upprättats på grund av dotterbolagets ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild, i enlighet med ÅRL, kap 7 § 3a.

Not 2 Insamlade medel

Totala insamlade medel består av följande:	2024	2023
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	385 275	433 960
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	78 762	93 392
Bidrag som redovisats som intäkt	77 263	89 332
	541 300	616 684

Gåvor som redovisats i resultaträkningen (Tkr)	2024	2023
Insamlade medel		
Allmänheten inkl Postkodlotteriet ¹⁾	262 744	285 383
Arv	34 778	32 271
Svenska Röda korsets lokalföreningar	55 734	58 899
Företag	19 143	39 501
Övriga externa fonder, stiftelser och andra organisationer	12 876	17 906
Summa insamlade medel	385 275	433 960

¹⁾ I posten ingår 24 Mkr från Postkodlotteriet för år 2024 och 24 Mkr för år 2023.

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2024	2023
Probono		
Mediautrymme	72 000	87 500
IT tjänster & licenser	2 817	2 500
Utrustning & kläder	2 745	750
Övrigt	1 200	2 642
Summa	78 762	93 392

Bidrag som redovisats som intäkt (Tkr)	2024	2023
Insamlade medel		
Företag och organisationer ¹⁾	37 401	13 210
Radiohjälpen inkl Världens barn	24 276	14 981
Övriga externa fonder och stiftelser	15 586	61 141
Summa insamlade medel	77 263	89 332

¹⁾ I posten ingår 4,85 MKr för 2024 och 7,87 MKr för år 2023 från Postkodlotteriet.

Offentliga bidrag	2024	2023
Sida	168 168	171 471
Regionbidrag	39 007	36 723
Socialdepartementet	37 000	33 800
EU	19 462	14 630
Folkbildningsrådet	13 163	14 289
MUCF	12 450	9 000
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	12 067	11 152
UD-bidrag	10 000	10 000
Socialstyrelsen	7 308	7 334
Övriga bidrag	7 124	7 030
Justitiedepartementet	2 935	2 935
Kommuner	2 031	5 422
Summa offentliga bidrag	330 715	323 786
Totalt erhållna bidrag	407 978	413 118

Gåvor och bidrag som vidareförmedlats till andra organisationer (TKR)	2024	2023
Andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar	211 418	177 840
Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen	71 672	89 247
Lokala rödakorskretsar	38 108	32 690
Röda Korsets ungdomsförbund och Röda Korsets Högskola	14 107	16 988
Internationella Rödakorskommittén	7 173	6 022
Andra föreningar i Sverige	4 344	0
Total summa verksamhetsbidrag	346 822	322 787

Not 3 Övriga Intäkter

(Tkr)	2024	2023
Övriga verksamhetsintäkter	3 855	5 528
Försäljning av tjänster inom vård	3 276	3 009
Fastighetsintäkter	2 020	2 032
Kursintäkter	364	420
Summa	9 515	10 989

Not 4 Leasing

Svenska Röda Korset leasar framför allt kontorslokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter 2024 uppgår till 35 920 (43 276) Tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2024	2023
Inom 1 år	34 238	28 614
1–5 år	83 149	70 347
Senare än 5 år	54 747	52 572
Summa	172 134	151 533

Svenska Röda Korset är även leasegivare för lokaler. Intäktsredovisade leasingintäkter 2024 uppgår till 2 020 (2 032) Tkr.

Framtida leasingintäkter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2024	2023
Inom 1 år	470	470
1–5 år	-	-
Senare än 5 år	-	-
Summa	470	470

Not 5 Antal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

(Tkr)	2024	2023
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	1 069	1 064
Generalsekreterare	1 237	1 161
Övriga anställda	249 036	243 014
Totala löner och ersättningar	251 342	245 239
Sociala kostnader (inkl pensionskostnader) ¹⁾	97 750	92 986
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	21 638	20 260

Pensionskostnader för övriga anställda utgår enligt kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Av pensionskostnaderna exkl. löneskatt avser 461 tkr (373 tkr) generalsekreteraren. Arvodet för ordförande var vid utgången av 2024 70 300 kr/månad. Till styrelsens övriga ledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kr/dag

Generalsekreteraren har en ersättning uppgående till 105 000 kr per månad. Pension utgår enligt gällande kollektivavtal. Den under årets första åtta månader tillförordnad generalsekreteraren erhöll sin ordinarie lön. Vid uppsägning från Svenska Röda Korsets sida har generalsekreteraren rätt till ersättning under 12 månader. Ersättning under uppsägningstiden utgår inte efter det att generalsekreteraren uppnått ordinarie pensionsålder. Inkomster intjänade i annan anställning eller verksamhet under uppsägningstiden ska avräknas. Svenska Röda Korset har rätt att arbetsbefria generalsekreteraren som dock skall stå till Röda Korsets förfogande för de arbetsuppgifter styrelsen finner lämpliga.

Antal	2024	2023
Styrelseledamöter på balansdagen	12	12
Kvinnor	9	9
Män	3	3
Medelantal anställda ²⁾	476	465
Kvinnor	331	324
Män	145	141
Chefer	51	50
Kvinnor	36	35
Män	15	15

¹⁾ Pensionsavsättningar utgår ej till ordförande och styrelseledamöter. Däremot har det gjorts en avsättning för uppskjutet arvode för ordföranden. Kostnaden för denna redovisas som lön.

²⁾ I antalet anställda ingår arvoderade Rödakorslärare, däremot ingår inte övriga uppdragsgare som arvoderats. Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst 1 794,5 (1 797) timmar.

Anställda fördelat på våra fyra kontor samt delegater i fält

	Umeå	Stockholm	Göteborg	Malmö	Utsända delagater	Övriga orter
Antal anställda	11	260	50	74	29	42

Antal anställda per kontor är per 2024-12-31

Organisationens anställda – uppdelade på anställningsform, anställningsvillkor och kön

Antal	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda i tjänst*	98 st.	280 st.	378 st.
Tillsvidareanställda, heltid i %	23%	63%	86%
Tillsvidareanställda, deltid i %	3%	11%	14%
Visstidsanställda inkl. vikarier	24 st.	57 st.	81 st.

*Siffran är exklusive värvare, samt personer som under året har en längre föräldraledighet, tjänstledighet eller sjukskrivning.

Löneförhållanden mellan könen bland anställda

2024	Män	Kvinnor	Totalt
Antal	128	358	486
Andel i %	26%	74%	100%
Andel lönesumma	26%	74%	100%
Medianlön	41 250 kr	41 050 kr	41 050 kr
Medellön	43 102 kr	42 009 kr	42 297 kr

SRK har 2024 kartlagt och analyserat löneskillnader mellan kvinnor och män som har lika eller likvärdiga arbeten. Baserat på denna kartläggning och analys har Röda Korset inte hittat några osakliga löneskillnader som beror på kön. Det totala antalet anställda inkluderar även personer som är tex. föräldralediga och tjänstlediga under året.

Not 6 Folkhögskolans ekonomi

(Tkr)	2024	2023
Intäkter		
Bidrag ¹⁾	15 892	16 448
Övriga intäkter	329	624
Summa intäkter	16 221	17 072
Kostnader		
Personalkostnader	-13 559	-13 923
Lokalkostnader	-4 881	-5 449
Övriga kostnader	-1 480	-1 367
Avskrivningar	-28	-45
Fördelad kostnad	-4 466	-5 178
Summa kostnader	-24 414	-25 962
Verksamhetsresultat	-8 193	-8 890

¹⁾ Varav statsbidrag från Folkbildningsrådet 13 163 (14 214) och bidrag från SPSM 450 (135).

Not 7 Ändamålskostnader

(Tkr)	2024	2023
Internationella		
Afrika	112 293	69 493
Mellanöstern	95 936	91 053
Europa/Ukraina	68 801	71 016
Katastrofinsatser Globalt	67 920	111 637
Globala insatser och övergripande stöd	52 154	35 908
Asien	31 279	34 460
Latinamerika	3 175	-
Internationella summa	431 558	413 567

Nationella		
Hälsa & Vård	150 833	137 243
Behandling av krigsskadade och torterade	88 228	84 477
Hälsofrämjande insatser	32 970	31 347
Basala humanitära behov	19 126	9 326
Samordning och resursutveckling	10 509	12 093
Krisberedskap & Kapacitet	142 317	155 222
Lokal verksamhetsutveckling	35 466	36 333
Nationell beredskap /Ukraina insatser	34 001	47 692
Röda Korsets folkhögskola	23 509	23 327
Krets och Second Hand	18 630	20 064
Samordning och resursutveckling	16 145	12 935
Informationsspridning, utbildning och påverkansarbete	14 566	14 871
Skydd & Folkrätt	34 220	32 843
Migration o minskat utanförskap	19 861	19 143
Stöd till människor på flykt	14 359	13 700
Nationella summa	327 370	325 308

Övergripande		
Aggregering av övergripande		
Samordning och resursutveckling	27 472	29 818
Kommunikation (flera insatsområden)	29 744	28 525
Övergripande Summa	57 216	58 343
Totalsumma	816 144	797 218
Varav avskrivningar	636	438

Not 8 Insamlingskostnader

(Tkr)	2024	2023
Individgivande och engagemang	71 911	70 783
Insamling företag, lotterier, stiftelser m.m	10 735	9 113
Övergripande insamlingskommunikation samt digital utveckling	7 908	7 231
Kampanj & Content	7 897	10 212
Krets och Second Hand	4 484	6 184
Summa	102 935	103 944
Varav avskrivningar	73	43

Not 9 Medlems- och administrationskostnader

(Tkr)	2024	2023
IT, ekonomi, controlling och HR ¹⁾	18 141	17 404
Samordning och resursutveckling	8 853	19 291
Individgivande och engagemang	4 997	4 960
Lokalförsörjning, internservice & inköp	3 439	5 295
Kommunikation (flera insatsområden)	2 862	3 474
Ordförande och styrelse	920	917
Summa	39 212	51 341
Varav avskrivningar	186	87

¹⁾ Stödfunktioner såsom IT, ekonomi, lokalförsörjning etc utgör både ändamålskostnad, insamlingskostnad och administrationskostnad. Här redovisas endast den del av dessa kostnader som betraktas som administrationskostnad.

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

(Tkr)	2024	2023
Realisationsvinster vid försäljningar	36 315	20 281
Realisationsförluster vid försäljningar	-6 713	-3 615
Utdelningar	26 228	24 542
Fondrabatter	8 158	6 628
Återföring nedskrivning av fordran	-	16
Summa resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	63 988	47 852

Not 11 Övriga finansiella intäkter och kostnader

(Tkr)	2024	2023
Realisationsvinster vid försäljning av ärvda tillgångar	394	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	1 861	5 934
Räntekostnader och liknande resultatposter	-34	-80
Förvaltningskostnader	-927	-903
Summa övriga finansiella intäkter och kostnader	1 294	4 951

Not 12 Byggnader och mark

(Tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	3 052	3 052
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 052	3 052
Ingående avskrivningar	-869	-826
Årets avskrivningar	-43	-43
Utgående ackumulerade avskrivningar	-912	-869
Ingående nedskrivningar	-552	-552
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-552	-552
Utgående redovisat värde	1 588	1 631

Not 13 Inventarier

(Tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	13 170	9 693
Inköp	160	3 477
Försäljningar och utrangeringar	-1 937	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 393	13 170
Ingående avskrivningar	-9 421	-8 897
Årets avskrivningar	-852	-524
Försäljningar och utrangeringar	1 937	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 336	-9 421
Utgående redovisat värde	3 057	3 749

Not 14 Långfristiga värdepappersinnehav

(Tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 249 780	1 195 077
Förvärv	282 529	239 814
Försäljningar	-269 030	-183 948
Utrangering		-1 163
Utgående anskaffningsvärde	1 263 279	1 249 780
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-1 163
Årets nedskrivning	-	-
Återföring av nedskrivning	-	-
Återföring av nedskrivning vid utrangering	-	1 163
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	1 263 279	1 249 780

Bokfört värde och marknadsvärde uppdelat per kategori

Sammansättningen av Svenska Röda Korsets långfristiga värdepappersinnehav bestäms av styrelsen utifrån en portföljallokeringsmodell vilken eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapital med ett balanserat risktagande och regler kring etik och hållbarhet. Dessa placeringar utgör ur styrelsens synvinkel en enhet och utifrån detta portföljvärderas innehaven. Onoterade innehav ingår inte i denna portföljvärdering utan värderas post för post.

(Tkr)	2024		2023	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktieplaceringar				
Aktieportfölj	131	318	174	424
Carnegie All cap	7 511	8 148	8 600	9 441
Carnegie Asia A	-	-	2 907	2 455
Carnegie fastighetsfond Norden A	8 300	7 918	-	-
Carnegie Listed Infrastructure	2 707	2 790	8 992	9 161
Carnegie Listed Private Equity	13 020	19 288	9 815	11 893
Carnegie Micro Cap	4 193	5 422	5 314	5 800
Carnegie Spin-off B	4 685	6 274	6 501	7 147
Carnegie Sverigefond A	19 225	25 530	19 155	23 756
C Worldwide - Global Equities Ethical SA	3 859	5 385	5 510	7 109
Carnegie Global Quality Companies A	42 767	62 765	34 067	45 809
Lyxor SEB Impact Fund	-	-	40 000	36 114
SEB Sverige indexfond D	89 969	114 208	108 898	132 598
SEB Stiftelsefond Balanserad	62	95	83	118
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	15 295	26 321	14 965	22 622
SEB Sweden Equity Fund ID (SEK)	48 438	78 414	47 820	74 476
SEB Global aktiefond B	120 588	167 784	84 663	106 776
SEB Global Exposure Fund D (USD)	182 434	337 872	186 398	285 003
	563 184	868 532	583 862	780 702

(Tkr)	2024		2023	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Alternativa placeringar				
SEB Private Equity Nordic Direct II	23 032	25 273	24 852	28 101
SEB Private Equity Nordic Direct I	13 143	20 867	17 427	38 767
SEB Domestica V IC1 SEK	48 785	49 827	36 448	38 520
SEB Microfinance Fund V Class B/D NH SEK	-	-	492	265
SEB Microfinance Fund VI B/D NH SEK	-	-	500	521
SEB Microfinance Fund VII B/C NH SEK	1 250	1 541	25 000	31 418
SEB Microfinance Fund X D1 SEK	25 000	26 069	25 000	25 998
SEB Microfinance Fund XI C1 SEK	25 000	25 983	25 000	24 651
SEB Microfinance Fund XII C1 SEK	25 000	25 375	-	-
SEB Nordic Energy D2 SEK	38 350	36 688	9 520	9 375
	199 560	211 623	164 239	197 616
Räntebärande placeringar				
Carnegie Likviditetsfond A	68 600	73 673	67 928	70 505
Carnegie Obligationsfond SEK	7 842	7 956	9 786	9 825
Carnegie Investment Grade SEK	37 041	40 115	33 845	35 298
SEB Obligationsfond SEK A	25 537	27 391	42 099	43 935
SEB Obligationsfond Flexibel SEK A	233 363	246 174	219 343	226 832
SEB Företagsobligations fond B	128 152	122 191	128 678	117 473
	500 535	517 500	501 679	503 868
Summa värdepappersinnehav	1 263 279	1 597 655	1 249 780	1 482 186
Över/undervärde (marknadsvärde – bokfört värde)		334 377		232 406

Förteckning över aktieportfölj 31 december 2024

	Innehav	Redovisat värde	Marknadsvärde
Värdepapper			
Volvo AB serie A	738	71	199
Lindab International AB	300	16	69
Gefinge AB serie B	232	36	42
Arjo AB	232	8	8
		131	318
Aktieplaceringar		563 184	868 532
Alternativa placeringar		199 560	211 623
Räntebärande placeringar		500 535	517 500
Summa värdepappersinnehav		1 263 279	1 597 655

Not 15 Aktier i koncernföretag

(Tkr)	2024	2023
Röda Korsets Hotell och Konferens AB ¹⁾ , 556060-7524, Stockholm. Kapitalandel 100% (100%)	100	100

¹⁾ Svenska Röda Korsets Hotell och Konferens AB är fr o m 2001 vilande. Verksamheten övertogs av Svenska Röda Korset per 31/12 2001. Eget kapital i bolaget är 156 Tkr.

Not 16 Långfristiga fordringar

(Tkr)	2024	2023
Fordran kapitalförsäkring	761	549
Fordringar på lokalföreningar (kretsar)	-	69
Summa	761	618

Not 17 Ej erhållna bidrag pågående projekt

(Tkr)	2024	2023
Fordran Sida	19 401	1 318
Fordran nationella rödakorsföreningar	3 850	143
Fordran övriga offentliga bidragsgivare	2 477	-
Fordran privata bidragsgivare	897	147
Summa	26 625	1 608

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Tkr)	2024	2023
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	16 164	17 381
Övriga förutbetalda kostnader	7 104	12 555
Övriga upplupna intäkter	3 013	3 196
Upplupna gåvor och bidrag	0	800
Summa	26 281	33 932

Not 19 Likvida medel

Svenska Röda Korset har en outnyttjad checkräkningskredit på 15 Mkr (15 Mkr). De likvida medlen består i huvudsak av banktillgodohavanden förutom 78 (54) Tkr som avser kassamedel.

Not 20 Avsättningar

(Tkr)	2024	2023
Avsättning för uppskjutet arvode	1021	728
Summa	1 021	728

Not 21 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

(Tkr)	2024	2023
Skuld ej nyttjade bidrag Sida	55 893	40 852
Skuld ej nyttjade privata bidrag	32 913	28 603
Skuld ej nyttjade övriga offentliga bidrag	12 584	13 874
Summa	101 390	83 329

Skulden till Sida består av medel avsedda att användas under 2025 i bl.a. följande länder: Libanon, Mozambique, Sudan, Sydsudan och Syrien.

Skuld avseende övriga offentliga bidrag avser bidrag från stat, kommun och landsting samt EU-medel för insatser med hälso- och hållbarhetsfokus.

Övriga poster avser främst bidrag från Radiohjälpen som kommer att användas i bl.a. Myanmar, Sydsudan och Syrien och projektbidrag från Postkodsstiftelsen som kommer att användas i ett stort svenskt folkhälsoprojekt i samarbete med Clowner utan gränser, samt bidrag från Världsnaturfonden som kommer att användas i Mozambique och DRK.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Tkr)	2024	2023
Semesterlöner och upplupna löner inkl. sociala kostnader	19 349	19 489
Upplupna övriga sociala kostnader	6 036	5 804
Övriga upplupna kostnader	5 854	6 495
Upplupna internationella kostnader	5 677	2 673
Förutbetalda intäkter	-	1 009
Summa	36 916	35 470

Not 23 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

(Tkr)	2024	2023
Borgensförbindelse – hyresavtal Stiftelsen Röda Korsets Högskola	87 906	95 550
Summa	87 906	95 550

Svenska Röda Korset har ingått ett borgensåtagande för Stiftelsen Röda Korsets Högskola en för båda och båda för en såsom för egen skuld.

Borgensåtagandet omfattar hyresavtal samt förpliktelser enligt hyreslagen samt förpliktelser gällande; inkassokostnader, av domstol utdömda rättegångskostnader, kostnader för hyresgästens avhysning, ränta enligt räntelagen på samtliga ovan angivna obetalda belopp och att ersätta hyresvärden för kostnader uppkomna i anledning av mål som handlagts vid kronofogdemyndigheten enligt lagstiftningen om betalningsföreläggande och handräckning. Denna borgensförbindelse gäller även vid förlängning av hyresavtalet.

Hyra enligt avtal uppgår till 7 644 tkr per år och avtalet sträcker sig fram tom 2036-06-01.

Hyran indexuppräknas årligen motsvarande skillnaden mellan Bastolet för oktober månad 2013 och indextalet för varje påföljande oktobermånad.

Not 24 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Styrelsens underskrifter

Styrelsen föreslår riksstämman att fastställa resultat- och balansräkningarna samt hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRI Standards som också omfattar den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Stockholm den 26 april 2025

Anna Hägg-Sjöquist
Ordförande

Fadi Barakat
Vice Ordförande

Emma Knaggård Wendt
Vice Ordförande

Ingegerd Palmér
Vice Ordförande

Martina Bruzelius

Birgit Hansson

Kari Isomaa

Amanda Jackson

Daniel Gardelin Zambon

Malin Greenhill

Ingrid Sievert Uddén

Li Nester

Vår revisionsberättelse har avgivits den 29 april 2025.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor



→ Hasna Hassen är Röda Korsets ansvariga för vattenprojekten i Afar-regionen i Etiopien. För att hjälpen som ges ska bli så bra som möjligt görs all planering tillsammans med lokalbefolkningen.

Revisionsberättelse

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2024. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 37-61 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att riksstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-36 samt 65-68. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara

väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2024.

Vi tillstyrker att riksstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 29 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

GRI-index

Svenska Röda Korset har rapporterat den information som anges i detta GRI-index för perioden 2024-01-01 till 2024-12-31, med hänvisning till GRI-standarderna.

Allmänna standarduppgifter

GRI 2 Allmänna standarduppgifter 2021	2-1 Företagsuppgifter	4, 39, 40
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	27
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktuppgifter	65, 37
	2-4 Förändringar från tidigare hållbarhetsrapport	27
	2-5 Externt bestyrkande	35
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	4, 39, 40
	2-7 Anställda	40, 56
	2-9 Företagsstyrning och sammansättning	26, 39, 40, 46
	2-10 Nominering och val av styrelse	39, 40
	2-11 Styrelsens ordförande	40
	2-12 Styrelsens översyn av ledningens arbete	26, 28
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera företagets konsekvenser	26
	2-18 Utvärdering av styrelsens prestationer	42
	2-19 Ersättningspolicy	56
	2-20 Processen för att fastställa ersättningar	40, 56
	2-21 Årlig total ersättning	40, 56
	2-22 Uttalande om företagets hållbarhetsstrategi	3
	2-23 Policyansvarfullt företagande	34, 39
	2-24 Förankring av uppförandekoden	34, 39, 45
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	34
	2-26 Orosanmälan och rådgivning	34
	2-28 Medlemskap	4, 34
	2-29 Intressentdialog	28, 32
	2-30 Kollektivavtal	40, 56

Väsentliga frågor

GRI 3 Väsentliga hållbarhetsfrågor 2021	3-1 Processen för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor	28
	3-2 Lista med väsentliga frågor	28
	3-3 Hållbarhetsstyrning av väsentliga frågor	30, 32, 34

Särskilda standardupplysningar

Miljö

GRI 302 Energi 2016	302-1 Energianvändning	31
GRI 303 Vatten och avloppsvatten 2018	303-1 Vattenanvändning	30
GRI 305 Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	30, 31
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	30, 31
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	30, 31
	305-4 Utsläpp av växthusgaser – intensitet	30, 31
	305-5 Utsläpp av växthusgaser – minskning	30, 31

Socialt

GRI 403 Hälsa och säkerhet 2018	403-2 Hälsa och säkerhet – Risker	32
	403-5 Hälsa och säkerhet – Medarbetares utbildning	32
	403-9 Hälsa och säkerhet – Arbetsrelaterade skador	32
GRI 405 Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i styrelsen och bland anställda	32, 56
	405-2 Löneförhållanden mellan könen	56
GRI 406 Icke-diskriminering 2016	406-1 Diskrimineringsincidenter	32
GRI 413 Lokalsamhällen 2016	413-1 Lokalt samhällsengagemang	4, 7-13, 20-25, 32

Ekonomi

GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	34
	305-5 Utsläpp av växthusgaser - minskning	34
GRI 205 Anti-korruption 2016	306-1 (2020) Avfallsgenerering	34
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	34
	306-2 (2020) Avfallsminskande åtgärder	34

→ Mitt i allt kaos finns
volontärer på plats som
hjälper när ingen annan kan,
som Maha al-Astal, 43 år och
fembarns-mamma. Hon är
den enda kvinnan i Röda
Halvmånens ambulans-
team i Gaza.



**Först på plats,
alltid kvar.**

