

Station Fler engagerade

Rödakorsdialog 8/2 2025

Så här gick det till

- På stationen fanns blädderblocksblad med fem olika rubriker:
 - *Nuläge/problembeskrivning*
 - *Behålla/vad vi gör bra*
 - *Utvecklingsmöjligheter*
 - *Sådant vi ska sluta med*
 - *Innovation/nya idéer*
- Stationsvärdarna gick igenom ett antal insatser som är planerade inom fokusområdet Fler engagerade och satte upp en post-it-lapp insats där de passade under de olika rubrikerna
- Gruppen fick sedan diskutera utifrån frågeställningen ”**Vad påverkar vårt arbete med att bli fler engagerade?**”
- Gruppens tankar skrevs ner på post-it-lappar som sedan fästes under respektive rubrik
- Nästa grupp gick igenom samma process, nu med möjlighet att bygga på föregående gruppers diskussion

Sammanfattning av diskussionerna

Sammanfattning

Nuläge/problembeskrivning

Vi behöver

- attraktiva erbjudanden för att rekrytera med större mångfald
- Ökad tillgänglighet – bland annat material på flerspråk
- Mer målgruppsinvolvering
- Mer inkluderande kultur
- Stärkt övergång från RKUF

Behålla/vad vi gör bra

- Starka och relevanta i kris
- Står stadigt i värdegrund
- Dialoger, vara samhällsguider och hjälpa nyanlända
- Mötesplatser

Utvecklingsmöjligheter

- Ny utbildningstrappa
- Fira framgångar och ha roligt
- Stärkt medlemsvård
- Paketera medlemskapet tydligare och gör det enklare att bli medlem
- Frivilliga bör få medlemskap
- Våga fråga – arbeta mer med medlemsrekrytering
- Mer utrymme för erfarenhetsutbyte
- Lättare att få överblick över frivilliga i Redy, tex genomgåna utbildningar
- Förenklat språk
- Samverka med andra organisationer
- Utveckla rekryteringsarbete – nå nya grupper genom ReachMe och rekrytering på högskolor

Sådant vi ska sluta med

- Inte ställa för höga krav för engagemang
- Begränsa nytänk
- Vara fega/gnälliga

Innovation/nya idéer

- Nya former för engagemang – lägre trösklar och större flexibilitet
- Tillåtande kultur för korta engagemang och spontanfrivillighet
- Plattformsorganisation
- Nya former för involvering
- Mentorskap
- Samarbete med andra organisationer

Avskrivna post-it-lappar

Med reservation för att vissa lappar var svårtydda – fel kan förekomma

Nuläge/problembeskrivning

- Ändrade engagemangstrender
- Vem verkar vi för – fokus på mottagare
- Relevanta/attraktiva verksamheter/erbjudande
- Bristande mångfald
- Medvetet välkomnande, mottagande
- Målgruppsinvolvering
- Kultur, välkomnande, våga ändra strukturer
- Rekrytering med mångfald
- Tillgänglighet, ökar språk alla kan bidra
- Nyhetsblad på fler främmande språk
- Syns vi inte finns vi inte
- Lyckas engagera män
- Hjälpökande blir frivilliga
- Bristande inkludering
- Nya kanaler
- Bevaka övergång till SRK från RKUF

Utvecklingsmöjligheter

- Ny utbildningstrappa
- Fysisk utbildning som ingångsverksamhet
- Enklare utbildningstrappa och material
- Personliga stories
- Bättre persvård
- Utbilda och värna valberedningen
- Värna belöning och medaljer
- Fira framgång
- Gå efter lustprincipen – ha roligt!

Utvecklingsmöjligheter forts.

- Stärkt medlemskap
- Knapp för medlemskap på hemsidan
- Erbjuder medlemskap till frivilliga (gratis 1 år)
- Frivilliga bör bli medlemmar
- Månadsgivare=medlem
- Medlemsvård – utveckla
- Offensiv medlemsrekrytering
- Våga fråga
- Prata mer om medlemskapet – påverkansmöjlighet
- Nya medlemmar – välkomstbrev, medlemsvård – medlemsbrev
- Definiera medlemskap som att ta ställning för värden, inte bara pengar
- Höga trösklar till förtroendeuppdrag
- Skatteverkets avdrag
- Behålla medlemmar – tappat 8/10 av nyrekryterade, 9/10 av de under 40 år
- Konkret styrelseutbyte mellan SRK och RKUF

Utvecklingsmöjligheter forts.

- 100% Redy
- Community of practise
- Utveckla/förenkla rednet/redy
- Lättare överblick frivilliga – ex utbildningar
- Dålig koll på frivilliga i system – utbildningar och adresser
- Interaktivitet – nå riktat med sociala medier
- Förenklat språk i alla dokument – kort och koncist
- Reachme – jobb – alla är en lämpliga
- Reachme – nya grupper anmäler sig
- Nätverka med andra organisationer tex företagsförening
- Nätverka med demensförening – ”julgransplundring”
- Rekrytera på universitet och högskolor

Behålla – vad vi gör bra

- Relevanta i kris
- Bra krisberedskap
- Bra i akuta lägen
- Beredskap fångar engagemang
- Bra partner i kris – ICA, IOP
- Rödakorsidentitet – inkludera alla
- Värdegrunden ska bevaras/vårdas
- Fortsätta ha dialoger
- Lokala initiativ för rekrytering
- Bra på läxhjälp
- Vara farfar, morfar, mormor, farmor till utlandsfödda
- Bra lotsning, samhällsguide
- Mötesplats Kupan – fler frivilliga, färre anställda

Sådant vi ska sluta med

- Sluta prata börja göra
- Ställa för höga krav för engagemang
- Fler måste våga säga sin mening offentligt
- Ta bort "så har vi alltid gjort"
- Söka frivilliga i random syfte
- Högre krav på frivilliga
- Inte tro på andras förmåga pga dåliga på språk och andra erfarenheter
- Sluta gnälla på organisationerna
- Sluta se engagerad som bara medlem, bara månadsgivare etc
- Sluta vara fega/gömma sig bakom grundprinciperna

Innovation – nya idéer

- Nya former för engagemang
- För mycket ”så här ska vi göra”, öppna upp för nya idéer, monolog
- Mod att släppa fram nya idéer direkt
- ”Medarbetarsamtal” med frivilliga
- Professionella frivilliga
- Tillåtande kultur för korta engagemang
- Spontanfrivillighet – snabba lågtröskelinsatser
- Gaming
- Öka flexibilitet i verksamheter
- Community organisation – plattformsorganisation
- Mötesplatser – plattformar
- Medlemsrekrytering – frivilligrekrytering från verksamhet

Innovation – nya idéer forts.

- Nya former för involvering
- Jobba mer med partnerskap – benefits
- Mentorskap
- Inkastare
- Arrangera verksamhet/aktiviteter för hela familjen
- Samarbeta med idrottsföreningar – tex första hjälpen
- Ta med en kompis
- Extra Curricular SRK-aktiviteter – betyg
- Synas i medier

