

Välkomna till Rödakorsdialog 8 februari 2025

Program

9.00 Välkomna och inledning

Ordförande **Anna Hägg-Sjöquist**,
generalsekreterare **Ulrika Modéer**, och
regionrådsordförande hälsar välkomna

9.15 Svenska Röda Korsets strategiska

Kopplingen mellan Internationella rödakors- och
rödahalvmånefederationens strategi och
Svenska Röda Korsets strategi.

Hur vi ligger till med genomförandet av
strategin. Hur långt har vi kommit, utifrån de sex
fokusområdena? Vad har vi att göra framåt?

Presentation av BOCA och bakgrunden med
OCA som Svenska Röda Korset gjorde hösten
2023.

10.00 Spelregler för mötet och introduktion

Moderator

10.30 Kaffe, bensträckare

11.00 Stationer

- Fler engagerade 1: Engagemang och nya engagemangsformer
- Fler engagerade 2: Röda Korset - en folkrörelse?
- BOCA - ett självskattningsverktyg för kretsarna
- Kapacitetsstärkning/vita fläckar
- Humanitära konsekvenser av klimatförändringarna
- Mångfald och inkludering

12.00 Lunch

13.00 Fortsättning stationer

14.30 Fika

15.30 Uppsamling och gemensamma reflektioner, Moderator

Ca 17 Slut

19.00 Middag

Svenska Röda Korsets strategiska inriktning



The Future Red Cross and Red Crescent

IFRC/ICRC Strategy 2030

Strategy 2030

3 Goals

1
People anticipate, respond to, and quickly recover from crisis

2
People lead safe, healthy and dignified lives and have opportunities to thrive

3
People mobilise for inclusive and peaceful communities

5 Challenges

1
Climate and environmental crisis

2
Evolving crisis and disasters

3
Growing gaps in health and well-being

4
Migration and identity

5
Values, power and inclusion

7 Transformations

1
Supporting and developing National Societies as strong and effective local actors

2
Inspiring and mobilising volunteerism

3
Ensuring trust and accountability

4
Working effectively as a distributed network

5
Influencing humanitarian action

6
Undergoing a digital transformation

7
Financing the future

Svenska Röda Korsets strategiska inriktning 2024-2030



Det Sverige vi vill bidra till

Det vi vill uppnå genom vår verksamhet

Det vi som organisation behöver bli bättre på

Detta är grunden vi står på

Hur ligger vi till och vad händer i år?

Fokusområde Mångfald och inkludering

Effektmål

- Ökad mångfald i vår organisation
- Inkluderande kultur
- Enkel intern och extern kommunikation

Utdrag ur taktiska planer 2024

- Ta fram basutbildning för mångfald och inkludering
- Se över rutiner för anmälan av kränkningar och öka tillit till process
- Fler språk i olika kanaler och utbildningar

Vi har uppnått:

- Workshopmaterial Inkluderande engagemang för krets redo för pilot
- Inkluderande ledarskap genomförd
- Föreläsning om Rasism (300 deltagare)
- 60 workshops Inkluderande kultur genomförda
- Tre inspirationsföreläsningar
- Distribuerat planscher till kontor och krets gällande incidenthantering/klago-mål.

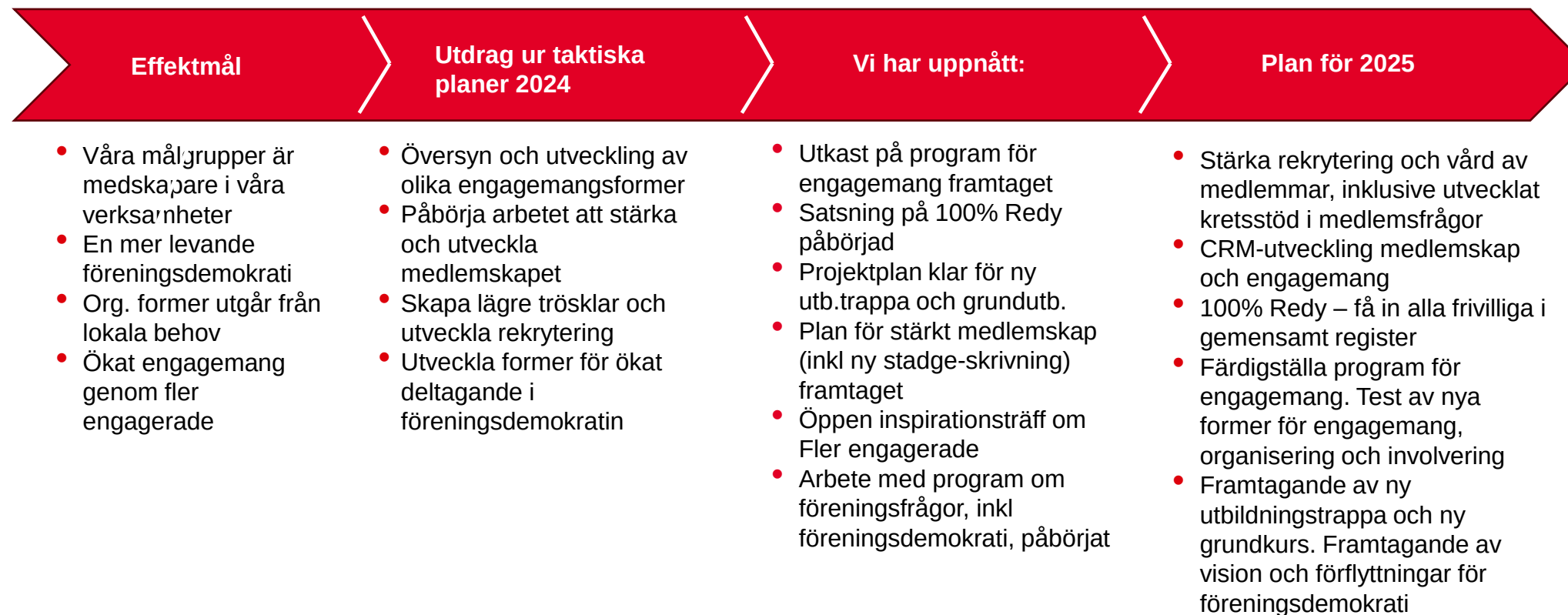
Plan för 2025

- Öka kunskap om mångfald, inkludering och rättvisa med extra fokus på krets och förtroendevalda.
- Integrera dessa perspektiv i "ordinarie" utbildningar, verksamhet och program.
- Aktivt arbeta för att öka mångfalden bland ledare, chefer och förtroendevalda.

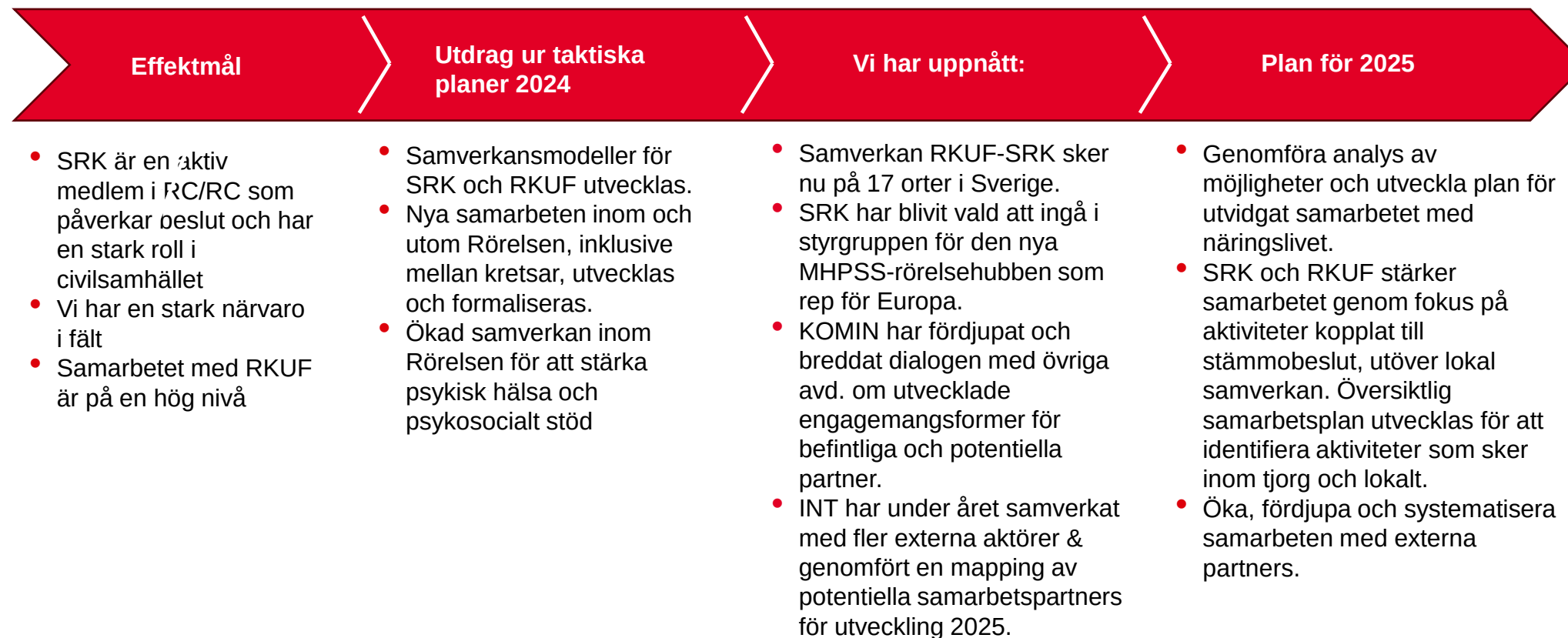
Fokusområde Konsekvenser av klimatförändringar



Fokusområde Fler engagerade



Fokusområde Ökade samarbeten



Fokusområde Aktivt påverkansarbete



Fokusområde Innovation och digitalisering



Insatser/involvering krets – överblick 2025

Första halvan av 2025

- Nytt system för EKS (lanserat)
- Lansera hållbarhetsutbildning
- Pilotprojekt nya engagemangsformer
- Utvecklat stöd avseende IOP (idéburet offentligt partnerskap) och annan samverkan lokalt

Andra halvan av 2025

- Uppdaterad utbildningstrappa och grundutbildning
- Utveckla/testa nya metoder för målgruppsinvolvering
- Förankra klimatmål satta för organisationen
- Integrera klimatperspektivet i lokal krisberedskap
- Utveckling och stöd kring medlemskap
- Utvecklat stöd att driva påverkansfrågor lokalt
- Etablering av innovationspott, mer samlade resurser att jobba med främjande av innovation
- Eventuell upphandling av gemensamt ekonomisystem att erbjuda krets (styrelsebeslut)

Löpande under 2025

- Workshop inkluderande engagemang
- Rekrytering och utveckling av satsning med hållbarhetsambassadörer
- 100% Redy – registrering av frivilliga
- Aktivt arbete med kretsar där RKUF är närvarande för utvecklad samverkan
- Fortsatt utrullning av digitalt baspaket (styrelsebeslut)
- Fortsatt utveckling av digitala stödsystem och verktyg såsom Redy
- BOCA workshops

OCA 2023 – BOCA 2025

Kort om OCA (Organizational Capacity Assessment) resultatet 2023
och hur det tas vidare genom Branch Organizational Capacity
Assessment (BOCA) 2025

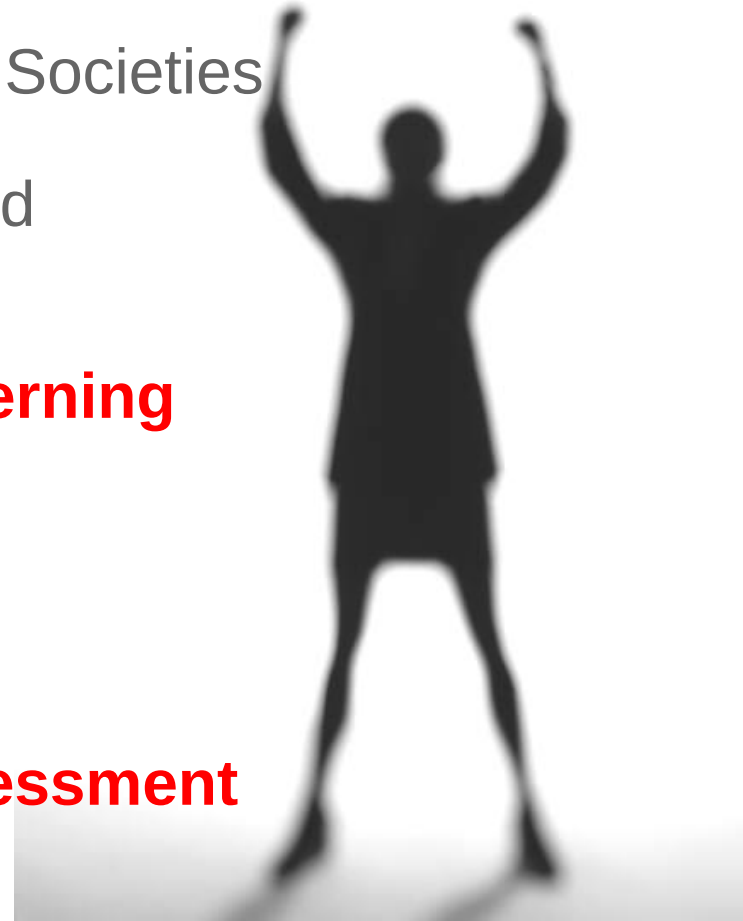
20250208

Patrik Vinberg, Internationella Avdelningen

What is this about?

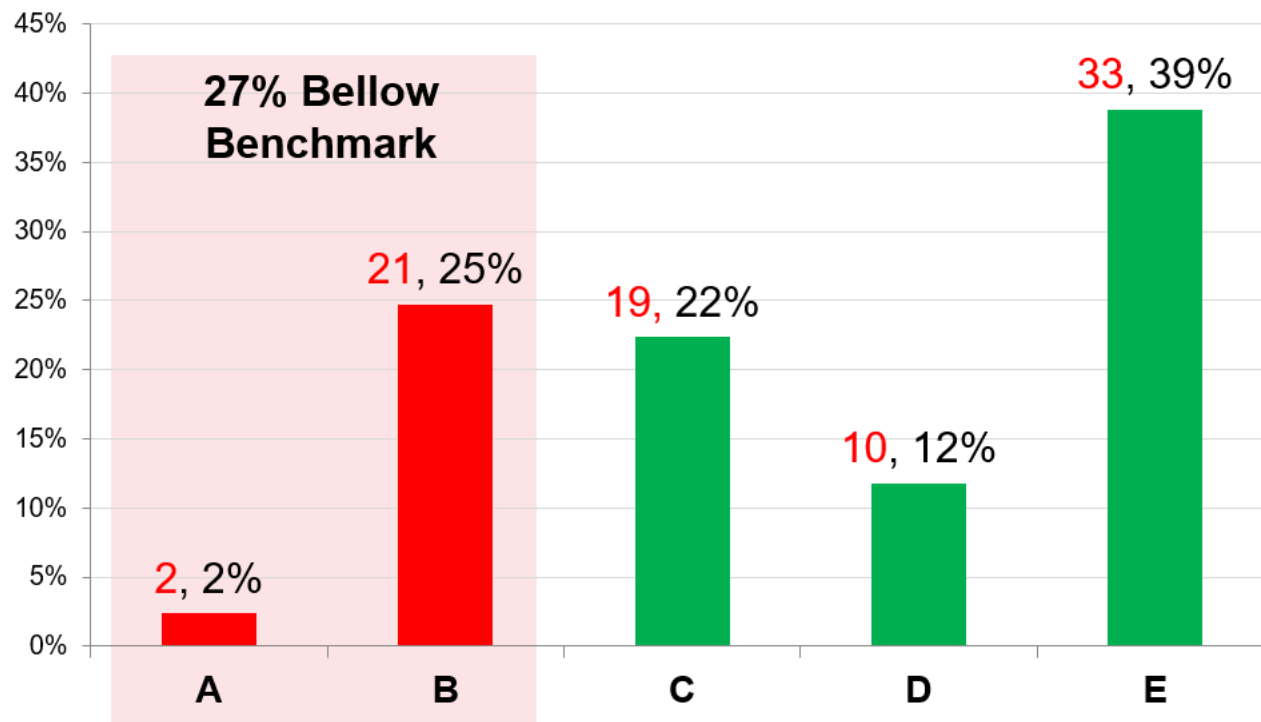
An IFRC initiative that allows National Societies

- to assess themselves against defined international standards
 - ➔ **Certification by the IFRC Governing Board**
- to provide a diagnostic to facilitate tailor-made NS development support
 - ➔ **Organisational Capacity Assessment**



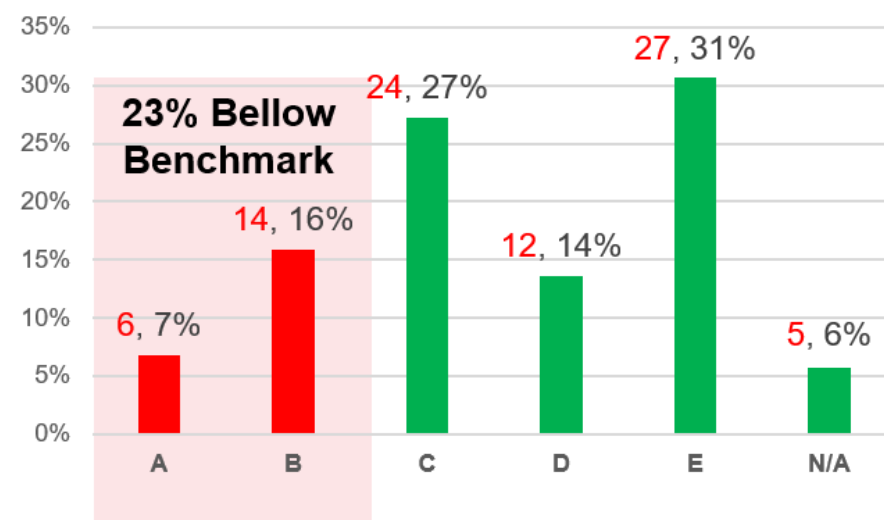
En jämförelse med resultaten OCAC 2015

Rating – 2023 | Total Attributes: 85



27% Attributes Bellow Benchmark (A & B)
73% Attributes Above Benchmark (C, D & E)

Rating - 2015 | Total Attributes: 88



23% Attributes Bellow Benchmark (A & B)
71% Attributes Above Benchmark (C, D & E)
6% Attributes Not Applicable for NS

OCA 2023 - övergripande

I korthet kan sägas att:

- Rapporten lyfter fram organisationens styrkor och svagheter och ger SRK ett antal rekommendationer .
- Vår nya strategi 2024 –2030 svarar upp till en del av de rekommendationer som föreslås.
- Det finns rekommendationer som stärker och kompletterar redan planerade insatser och aktiviteter i verksamhetsplan 2024
- Andra rekommendationer kräver analys, insatser och arbete på lång sikt.

Områden för utveckling :

- Ledarskap, strategiskt ansvar och dialog
- Röda Korsets roll i Sverige
- Kunskap om våra grundprinciper
- Planering, uppföljning och administration
- Mångfald
- Frivilligutveckling och medlemsutveckling , relationen till frivilliga
- Säkerhetsperspektiv och trygghet
- Närvaro av Röda Korset i Sverige
- Investera i innovation

Områden för utveckling

Ledarskap, strategiskt ansvar och dialog

- Samverkan i olika roller gällande styrning och ledning (governance/management), stärka förtroenderelationen och dialogformer mellan frivilliga och tjänstepersoner. Anpassa det Branch Organisational Capacity Assessment (BOCA)-material som Federationen tillhandahåller för kretsar att göra en egen kapacitetsbedömning.

Röda Korsets roll i Sverige

- Varumärkesutveckling, öka kännedom om verksamhet i Sverige i vår kommunikation och marknadsföring. Se över förutsättningarna att driva frågan om en rödakorslag i Sverige.

Kunskap om våra grundprinciper

- Stärka medvetenhet, förståelse och efterlevnad av grundprinciperna och humanitära värderingar på alla nivåer i organisationen. Även i externa sammanhang, relationer och opinionsarbete befästa våra grundprinciper och deras betydelse.

Planering, uppföljning och administration

- Anamma och utveckla PMER-modeller (Planning, Monitoring, Evaluation and Reporting) för projekt. Öka dialog med intressenter och målgrupper i utformande av verksamhet. System och rutiner för utvärdering och effektmätning av projekt och verksamhet. Rutiner och arbetssätt för mer utvecklad internrevision

Mångfald

- Krävs trovärdig insats för att främja representation av olika underrepresenterade grupper i hela organisationen.

Frivilligutveckling och medlemsutveckling

- Utveckla ett mer systematiskt arbetssätt kring involvering av frivilliga och framför allt unga i verksamhetsplanering och beslutsprocesser. Främja systematiskt erkännande och stärkande av frivilliga och medlemmars insatser, som också uppmuntrar att gå in i nya roller/uppdrag i organisationen. Även med särskilt fokus på övergången från Röda Korsets Ungdomsförbund till Svenska Röda Korset.

Säkerhetsperspektiv och trygghet

- Utse en nationellt säkerhetsansvarig. Stärka säkerhetsperspektiv i verksamhet och integrera det i verksamhetsplanering samt i uppföljningsrutiner. Även kopplat till utförande av frivilliguppdrag.

Närvaro av Röda Korset i Sverige

- Fortsätta stärka och strategiskt jobba med närvaro och geografisk täckning, stärka dialog med lokalsamhället och målgruppsinvolvering för att utveckla relevant verksamhet. Stärka banden mellan kretsar och Röda Korsets Ungdomsförbund.

Investera i innovation

- Främja mer innovation och nytänkande kring utförande av Röda Korsets uppdrag, etablera innovationsfond.

SRKs BOCA planer 2024-

- Översättning och anpassning av BOCA verktyget till SRK kontext, inkl. pilot i 3 kretsar
- 1a utbildning av BOCA facilitatorer (ToT, 20 personer)
- 2025 erbjuds BOCA workshop till kretsar, målet är 40 kretsar första året
- Alla kretsar som genomfört BOCA bjuds in till ett årligt BOCA forum för systematiskt erfarenhetsutbyte och organisatoriskt lärande baserat på BOCA workshops och handlingsplaner
- Att fortsätta med målet 40 kretsar/år fram till 2030(?)

Tack vare BOCA kommer vi kunna stärka vår kapacitet att göra standardiserade kapacitetsbedömningar, jämföra och lära av varandra och ge ett mer behovsstyrt kretsstöd

Tack😊