

Inkluderande nätverk (resursgrupper)

Syfte med inkluderande nätverk på SRK

Vårt mål är att skapa en mer inkluderande organisation. Ett av flera initiativ är att etablera "Inkluderande nätverk" (även kallade resursgrupper eller Employee Resource Groups) där underrepresenterade grupper kan stötta varandra. Detta hoppas vi ska leda till en bättre arbetsmiljö för alla. Genom dessa nätverk vill vi öka förståelsen för de utmaningar som vissa grupper möter inom Röda Korset. "Inkluderande nätverk" samlar medarbetare som känner igen sig i en eller flera diskrimineringsgrunder* och som upplever minoritetsstress eller hinder för inkludering på Röda Korset.

Nätverken syftar till att erbjuda:

- en **trygg miljö** där medlemmarna kan stötta varandra genom att dela erfarenheter och upplevelser
- ett forum för att diskutera **förbättringsåtgärder** för att öka inkluderingen och minska risken för diskriminering i organisationen.

Nätverken har inget krav på återrapportering, men uppmuntras att dela förbättringsförslag med arbetsgivaren.

*kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi har även valt att ha med språk, i enlighet med Europarådets rekommendation.

Ramverk för inkluderande nätverk

- Medarbetare startar själva ett inkluderande nätverk utifrån någon av diskrimineringsgrunderna. Minst tre personer behövs för att börja. Gruppen väljer sitt namn och syfte själva. Grupperna är självorganiserade.
- Deltagande bygger på självidentifikation mot diskrimineringsgrund, vilket innebär att medarbetare själv bestämmer om hen tillhör gruppen. Medlemmarna bestämmer själva om allierade* kan vara med.
- För att starta ett inkluderande nätverk, mejla hr-service@redcross.se och berätta vilken identifikationsgrund nätverket baseras på. Verksamhetsutvecklare för Mångfald och inkludering kommer att kontakta dig för ett första uppstartsmöte.
- Information om nätverket med kontaktperson läggs ut på Rednet så att nya medlemmar kan ansluta sig. Medlemmar behöver inte registrera sig eller anmäla sitt deltagande till annan än kontaktpersonen för nätverket.
- Kontaktpersonen har regelbunden dialog med en verksamhetsutvecklare för att diskutera förbättringsförslag och hur nätverket fungerar.
- Nätverken träffas på arbetstid och får använda upp till tre timmar per månad. Medlemmar kan vara med i ett nätverk åt gången.
- Nätverken är inte knutna till ett kontor, så att alla medarbetare kan delta digitalt.
- Vid behov kan extern handledning erbjudas för att stödja gruppen.
- I nuläget erbjuds inte frivilliga och kretsanställda att delta. Nätverken kan komma att utökas till alla som är engagerade i Röda Korset framöver. Strukturen får växa fram organiskt i samråd med de inkluderande nätverk som bildas.

*Allierad - en som, utan att vara medlem i underrepresenterad grupp, står upp för och stödjer en grupp i en viss fråga eller strävan.

Diskrimineringsgrunder



Inkluderande nätverk samlar medarbetare som identifierar sig med en eller flera av diskrimineringsgrunderna och som upplever minoritetsstress, hinder för inkludering på Röda Korset. Ett nätverk kan vara gränsöverskridande, dvs fånga upp flera diskrimineringsgrunder. Nätverken etableras utifrån medarbetares upplevda behov. Ett inkluderande nätverk får inte exkludera en medarbetare som själv identifierar sig med nätverkets syfte.

*Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Nationellt ursprung betyder att personer har samma nationstillhörighet, som till exempel finländare, polacker eller svenskar. Etniskt ursprung innebär att personer har ett relativt enhetligt kulturmönster. Som exempel kan nämnas att en person tillhör någon av de nationella minoriteterna såsom samer och romer. Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter. Alla kan därför bli utsatta för etnisk diskriminering. (Källa: DO)

**Språk är inte en diskrimineringsgrund enligt svensk lagstiftning. SRK har valt att ha med språk, i enlighet med Europarådets rekommendation.