



AMNESTY SVERIGES JÄMLIKHETSARBETE

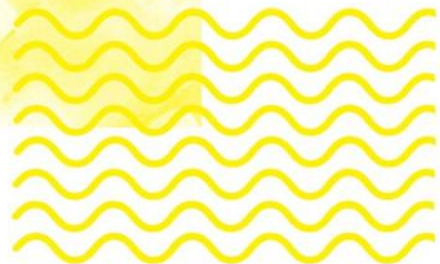
SVENSKA RÖDA KORSET

2023-10-09

Armina Etminan

Jämlikhetsstrateg

Amnesty Sverige



ARMINA ETMINAN

JÄMLIKHETSTRATEG

- Sitter i ledningsgruppen med ansvar att leda arbetet med att integrera jämlikhet på arbetsplatsen och i organisationen.
- Säkerställa integrering av jämlikhetsperspektiv i styrnings-, planerings- och uppföljningsprocesser
- Säkerställa att chefer, medarbetare och ideella ledare har rätt förutsättningar och kompetens för sina uppdrag
- Bidra till att jämlikhetsperspektiv **genomsyrar** rekryteringsprocessen, **det systematiska** arbetsmiljöarbetet och anti-diskrimineringsarbetet, i **nära samråd med HR.**





AGENDA

12.00-12.55

- Amnestys jämlikhetsarbete och resa
- Praktiskt förändringsarbete
- Viktiga begrepp
- Antirasism och alliering
- Lärdomar och vägen framåt
- Frågor och utcheckning

- Spelas in
- Får ppt
- Frågor i slutet
men skriv gärna i
chatten

AMNESTYS JÄMLIKHETSRESA





BAKGRUND

THE OBSERVER WEEKEND REVIEW

London, Sunday, May 28, 1901

21



REV. FRITZER AT PRINCETON: left, Constantine Noica, the philosopher, now in a Romanian post; 1949, the Rev. Arthur Jones, friend of the Negroes, recently in post in the United States; right, Agostino Noya, long-time pope, long and bold without fail by the Portuguese. Early 1950s, he was depicted in the article below.



Left, Archbishop Bernini of Prague, held in custody by the Czechs; center, T. Ambrosini, the Great Communist and State-union prisoner, whom wife (English) Right Cardinal MacMahon, Primate of Hungary, formerly a prisoner now a political refugee wanted by the United States (above, Budapest).

ON BOTH SIDES of the Iron Curtain, thousands of men and women are being held in gaol without trial because their political or religious views differ from those of their Governments. Peter Benenson, a London lawyer, conceived the idea of a world campaign, APPEAL FOR AMNESTY, 1961, to urge Governments to release these people or at least give them a fair trial. The campaign opens to-day, and "The Observer" is glad to offer it a platform.

The Forgotten Prisoners

OPEN your newspaper any day of the week and you will find a report from somewhere in the world of someone being oppressed, tortured or excluded because his race, religion or language are unacceptable to the government. There are several million such people in existence—in no sense all of them behind the Iron and Bamboo Curains—and their numbers are growing. The oppressed underlings is a hideous mass of misery. You'll find these millions of despair all over the world, ready to be united into common action, something effective could be done.

There is a growing tendency all over the world to discount the real progress upon which the "new religions" are based. In Spain students who are otherwise brilliant fail for the right to hold discussions on current affairs are charged with "misleading agitation." In Hungary Catholic priests who have tried to keep their churches open have been charged with "homosexuality." These sweeping charges indicate that governments are by no means objective in the presence of modern religion. And, as we have pointed out, the only way to avoid this is to concentrate on one weak spot, or one weakness second in nature.

comparative, which, open to-day, is the result of an initiative by a group of young people who have gathered in London, who share the same political conviction, expressed by VIGORET:

"I found your letter, but am prevented to do for you right to express them." We have no one in office in London to collect information about the opinion, members and conditions of what we have decided to call "Frontiers of Communism" and we therefore, as a group, are very keenly concerned by legitimate or ill-founded French expressions of our form of words or a worded expression which he himself holds

Amur, was tried to build a coalition of American groups, and he was in particular with some New Yorkers. He and I met twice while imprisoned. In the first time, he was preaching that the advanced states should have equal rights. Stanton Jones, the anti-developer of the movement, who left jail was reportedly beaten-up and then later imprisoned in Louisiana and Texas for doing what the President did for us over there in Alabama, and Florida. So, the son of a former South Carolina governor, who was a slaveholder, these men in prison, but were being served with no other prisoners.

one who is in good." This is hard advice to follow, because there are too many people who are in good to be regarded as the innocent victims of Communism they hold in prison. But neither test of freedom can give us any idea whether the Press is allowed to criticize the government. Even many democratic governments are surprisingly inattentive to Press freedom. In Pakistan, United States officials have demanded newspaper owners to publish the names of Communist agents in the country. In Britain and the United States national meetings are held to show the value of Press criticism to

It was able to present the defense in the way he thought best. In recent years there has been a significant trend in some of those countries that take pride in presenting an independent judiciary. In declaring a state of emergency and making their own laws, and even suspending the constitution, governments have stepped the need to make and prove moral charges. At the other extreme there is the emphasis in Soviet countries to set up institutions which, through elected courts, are really nothing at all but extensions of the "party apparatus" in the USSR, which has power to deal with "persons" who in essence have more than departments of the Ministry of Labor, shifting "spare parts" into supply before it is too late. In the meantime, the U.S. has been able to maintain peace in a fairly good

The real capital test of belonging really to the Franchise of Citizenship is public life, especially public life among their fellow-citizens. With the pressure of emergency, humanitarian and the movement of the Cold War, there are no more excuses. The government are led to take emergency measures to protect their existence. It is vital that public opinion should insist that these measures should not be excessive, are prolonged after the moment of danger. If the emergency is to last a long time, the government should be induced to go further to suppress the root of the evil, as such as the source.

Frontier control
more efficient

waiting to give out translations as correspondence with its refugees but no machinery to link supply with demand. Those requests that refer to allow their nationals to see anyone on the ground that they appeared only to converse, people in a restaurant if they knew them, a arrival. The refugees would not be lacking their hands in all directions.

The members of the Council of Europe have agreed a Common Human Rights Declaration, and set up a new committee to ensure the implementation of the declaration. The committee will monitor the progress of the declaration and will report to the Council. The committee will also be responsible for the implementation of the declaration. The committee will be made up of representatives of the member states of the Council of Europe. The committee will meet in Strasbourg, France, in 1991. The committee will also be responsible for the implementation of the declaration. The committee will be made up of representatives of the member states of the Council of Europe. The committee will meet in Strasbourg, France, in 1991.

[illegible]

“FIGHTING BAD GUYS SINCE 1961”



STRATEGIN FÖR JÄMLIKHET

2019-2027

**“VI ÄR FÖRÄNDRINGEN VI VILL SE I
SAMHÄLLET”**





FEM GRUNDPELARE

1. Alla människors lika värde.
2. Vi ska ha ett intersektionellt perspektiv och utgå ifrån maktanalys.
3. Vi ska präglas av tillgänglighet, inkludering och respekt.
4. Vi har alla ett ansvar.
5. Vi ska bedriva ett målmedvetet arbete.



JÄMLIKHETSSTRATEGIN

AVSIKTSFÖRKLARINGAR

1

**Engagemang
för och
kunskap om
jämlighet**

Alla i Amnesty Sverige har ett engagemang för jämlikhet, en vilja att utveckla sig samt skyldighet att agera vid ojämlikhet

2

**En
inkluderande,
tillgänglig och
antirasistisk
organisation**

Amnesty i Sverige är en jämlik, antirasistisk, tillgänglig och inkluderande organisation som präglas av en inkluderande, trygg, respektfull och tillitsfull kultur.

3

**Ett ledarskap
för jämlikhet**

Ledare i Amnesty har ett feministiskt ledarskap och agerar för jämlikhet. Checklista för jämlika beslut.

4

**Ett jämlikt
människo-
rättsarbete**

Amnesty i Sverige har en verksamhet som bygger på intersektionella analyser och som utmanar rådande diskriminerande strukturer

5

**Mobilisering
och
rekrytering**

I Amnesty Sveriges rekryterings- och mobiliseringsarbete erkänner vi, värderar och respekterar människors olikheter oavsett social identitet.

6

**Jämlik
styrning,
kvalitets-
säkring och
målmedvetet
arbete**

Amnesty i Sverige bedriver ett målmedvetet arbete, har styrdokument som främjar jämlikhet, system för att säkerställa efterlevnad

KARTLÄGGNING/UPPFÖLJNING (bla jämlikhetsdata)

JÄMLIKHETSSTRATEGIN

AVSIKTSFÖRKLARINGAR

1

**Engagemang
för och
kunskap om
jämlighet**

- Utbildning för alla nya medarbetare, förtroendevalda och aktivister.
- Kontinuerliga jämlikhetstematiska insatser
- Jämlikhets-kulturforum
- Jämlikhetsråd
- Föreläsningar och material på intranätet

2

**En
inkluderande,
tillgänglig och
antirasistisk
organisation**

- Pågående värdegrundsarbete .
- Checklistor och stödmaterial för inkluderande arrangemang
- Spelregler för trygga och inkluderande möten

3

**Ett ledarskap
för jämlikhet**

- Särskilda utbildningsinsatser för chefer och ideella ledare. -
- Integrerat i medarbetarsamtal, lönekriterier.
- Checklista för jämlika beslut.

4

**Ett jämlikt
människo-
rättsarbete**

- Har workshops där vi gör intersektionella analyser.
- Verktyg och checklistor för jämlikhet.

5

**Mobilisering
och
rekrytering**

Utbildningar och stödmaterial om jämlik rekrytering för chefer, ideella ledare och valberedningen.

6

**Jämlik
styrning,
kvalitets-
säkring och
målmedvetet
arbete**

- Integrerat i vp som ett eget målområde och jämlikhetsintegrering i alla övriga mål.
- Jämlikhet och tillgänglighet finns i våra upphandlingar och kravställningar.
- Ansvarslinje jämlikhet

KARTLÄGGNING/UPPFÖLJNING (bla jämlikhetsdata)

JÄMLIKHET OCH ANTIRASISM

INTEGRERING I STRUKTUR OCH KULTUR



INDIVIDUELL

- Självrektion och självreflexivt.
- Introspektion
- Norm-och maktposition

INTER- PERSONELL

- Mellanmänskligt
- Bemötande
- Samspel och kommunikation mellan människor

ROLL

- Hur är det här relevant för min roll och funktion?
- Hur kan jag bära det här i mitt vardagliga arbete?

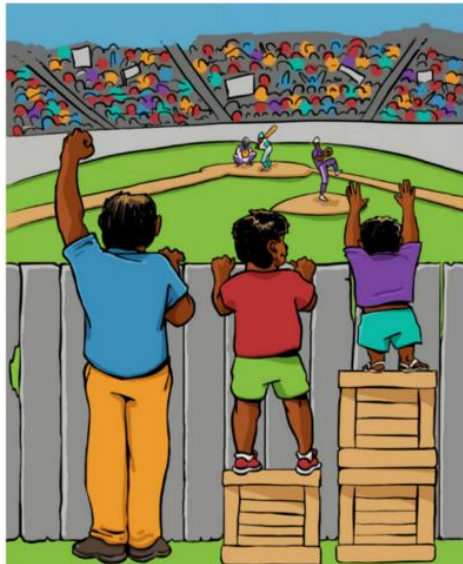
VIKTIGA BEGREPP



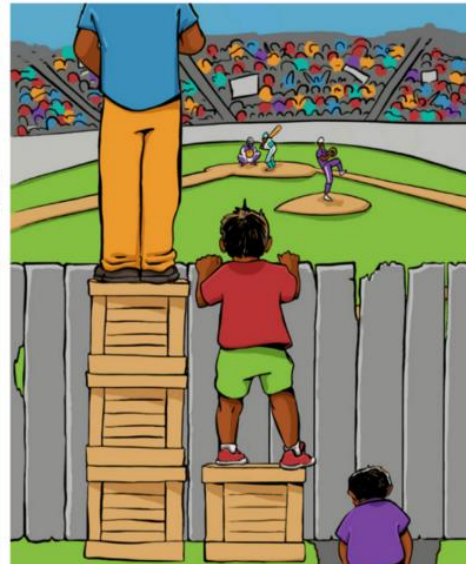
EQUITY



EQUALITY



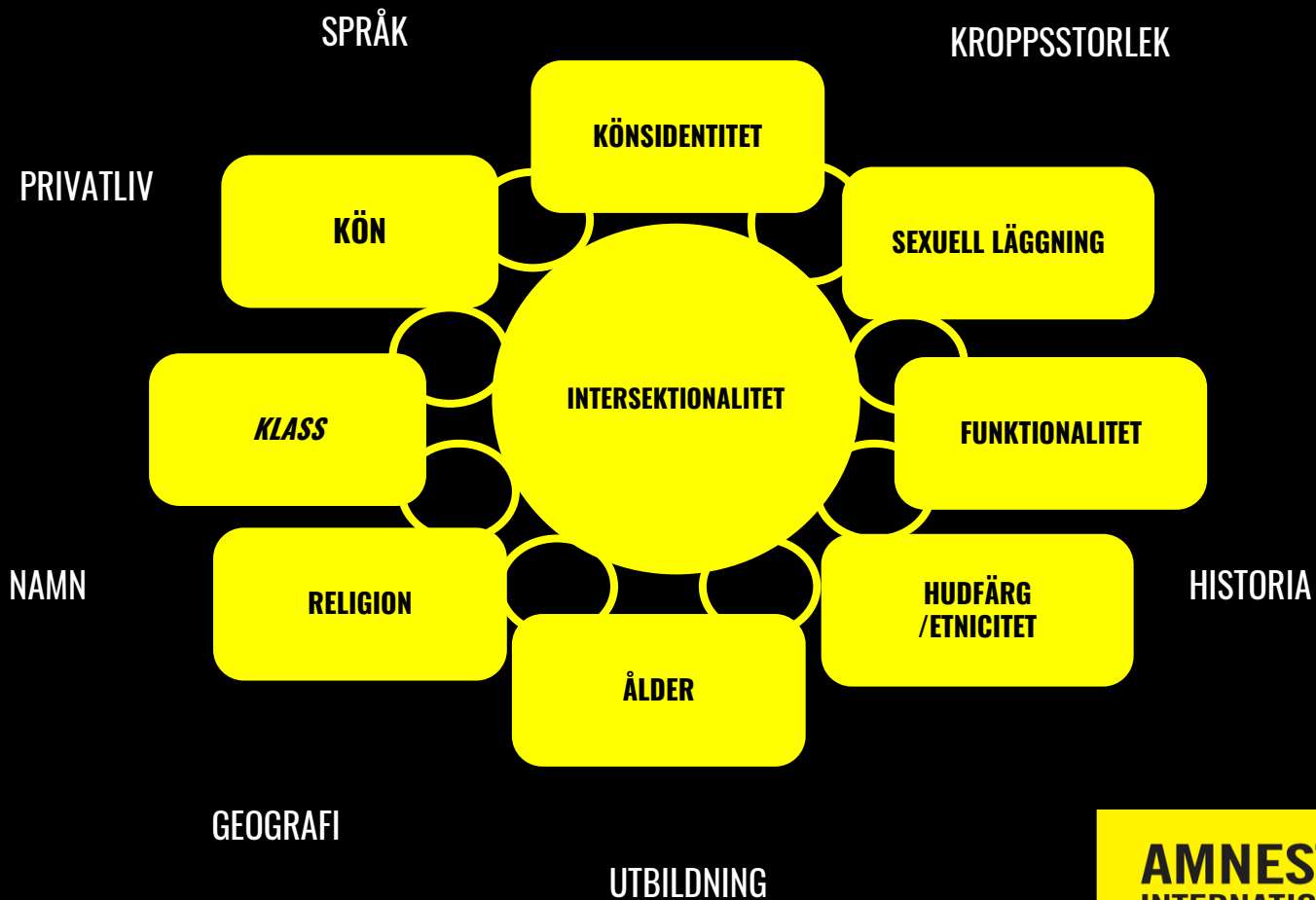
EQUITY



REALITY



LIBERATION



HUR BEGREPPEN HÄNGER IHOP



If **diversity** is being invited to the party and **inclusion** is being asked to dance, then **accessibility** is about leveling the dance floor and **intersectionality** is seeing the way in which various forms of inequality operate together and exacerbate each other and **equity** is ensuring everyone has what they need to fully, safely and authentically participate in the celebration.





INGET ILLA MENT

SKRIV I CHATTEN, OM NI VILL

- Vad tänker du är budskapet i filmen?
- På vilka sätt är klippet relevant för er organisation?

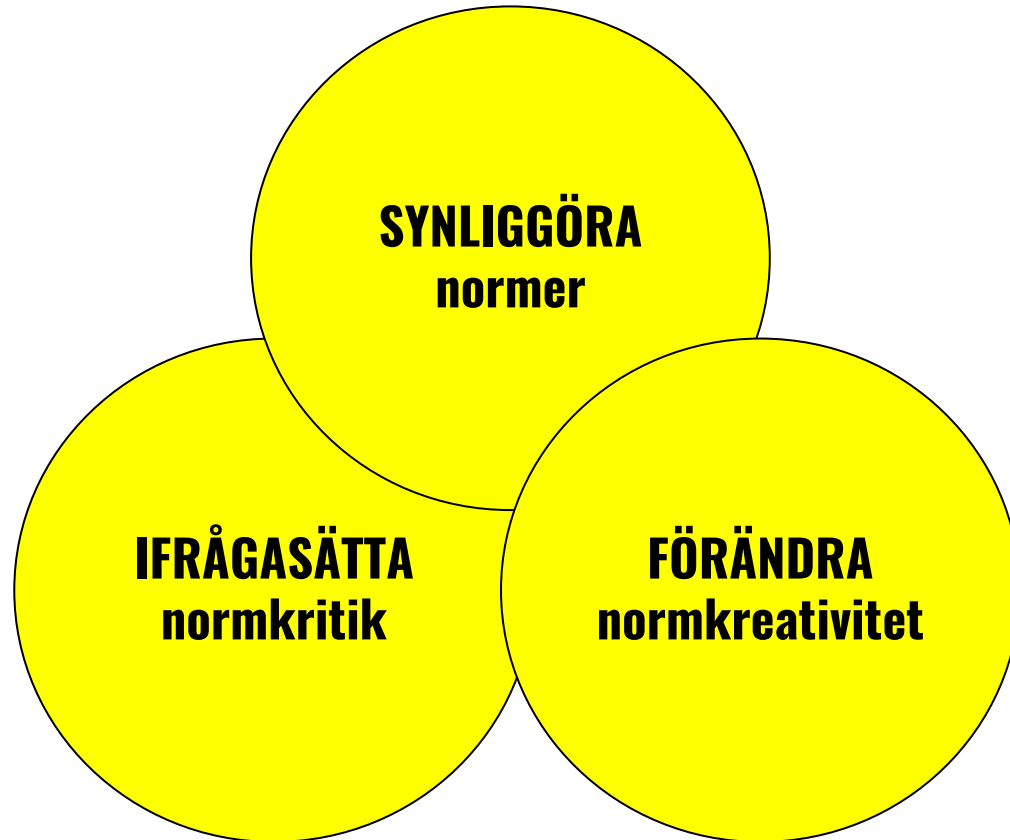


INGET ILLA MENT

SLUTSATSER FRÅN FILMEN

- Behöver inte finnas en ond avsikt eller negativ värdering bakom
- Skillnad mellan intention och konsekvenser
- Mikroaggressioner och minoritetsstress
 - Majoritetsro för normen
- Vi behöver alltid kompensera för resten av samhället, som kollegor och som arbetsgivare
- Synliggöra och ifrågasätta för att kunna förändra
- Viktigt att även agera, även i efterhand

FÖRÄNDRINGSPROCESS



ANTIRASISTISK ORGANISATION



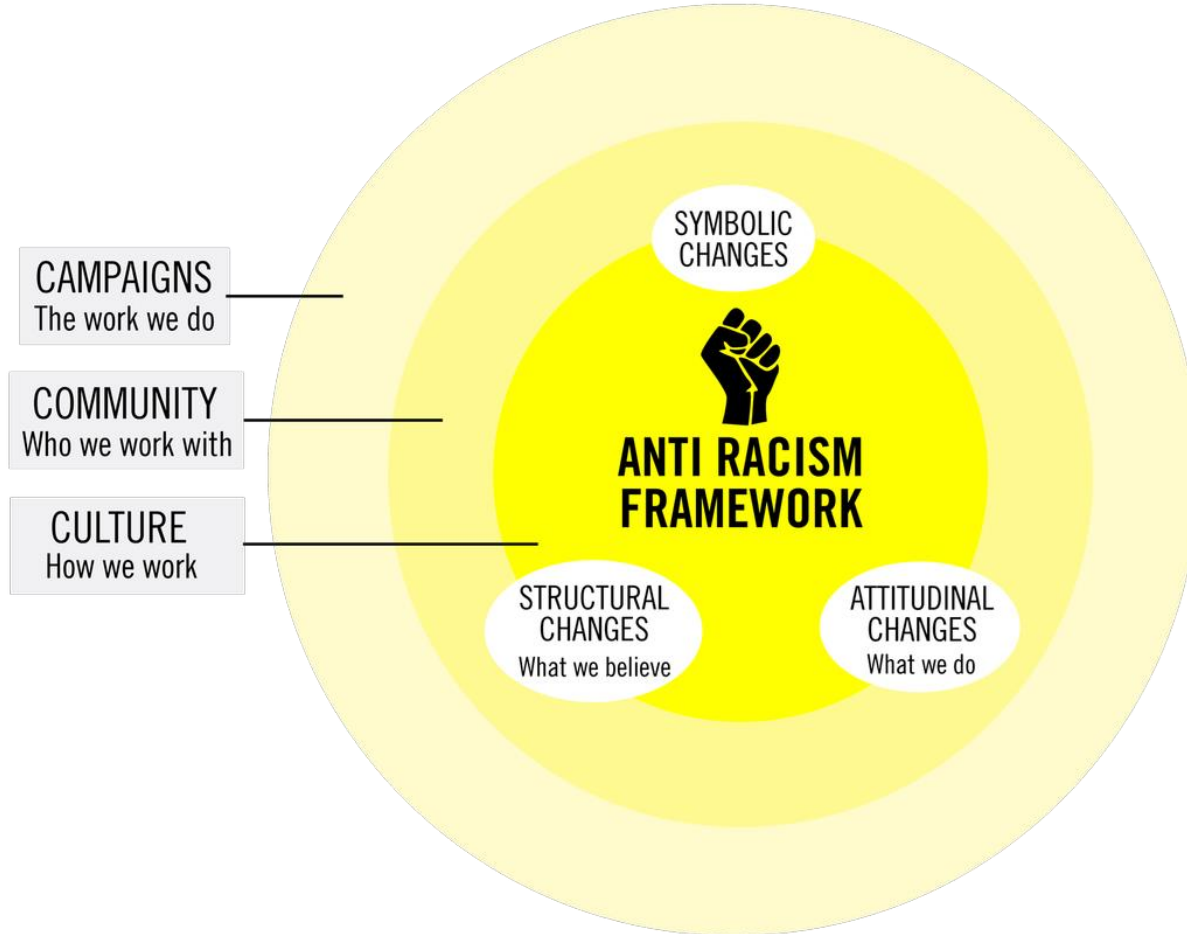
ANTI-RACISM

“The beauty of Anti-racism is that you don’t have to pretend to be free of racism to be an anti-racist. Anti-racism is the commitment to fight racism wherever you find it, including in yourself. And it’s the only way forward.”

- Ijeoma Oluo



ANTI-RACISM FRAMEWORK HIGH LEVEL



ERKÄNNA

DET VI INTE SER OCH ERKÄNNER KAN VI INTE GÖRA NÅGOT ÅT

- Erkänna och förstå postkolonial
- En bekräftelse av betydelsen av arbetet
- Se strukturer ur ett maktperspektiv där vita västerlandet konstruerar bilden av "den andra"
- Syna dessa föreställningar hos dig själv och i organisationen för att kunna förändra



Källa: [LSU - VIT ICKE VIT](#)



RASISMER



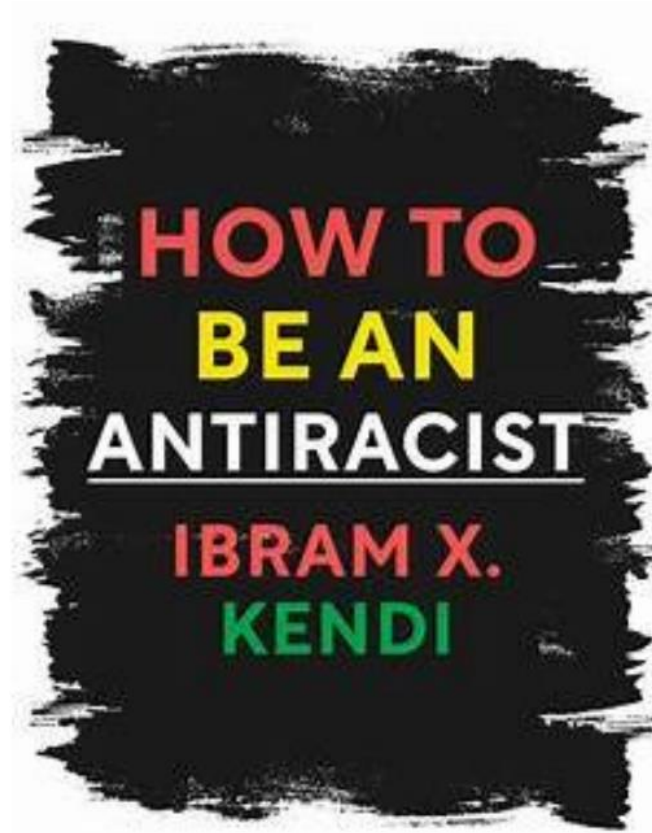
- Antisvart rasism
- Antisamisk rasism
- Antisemitism
- Antiromism/antiziganism
- Antimuslimsk rasism
- Antiasiatisk rasism

VITHET



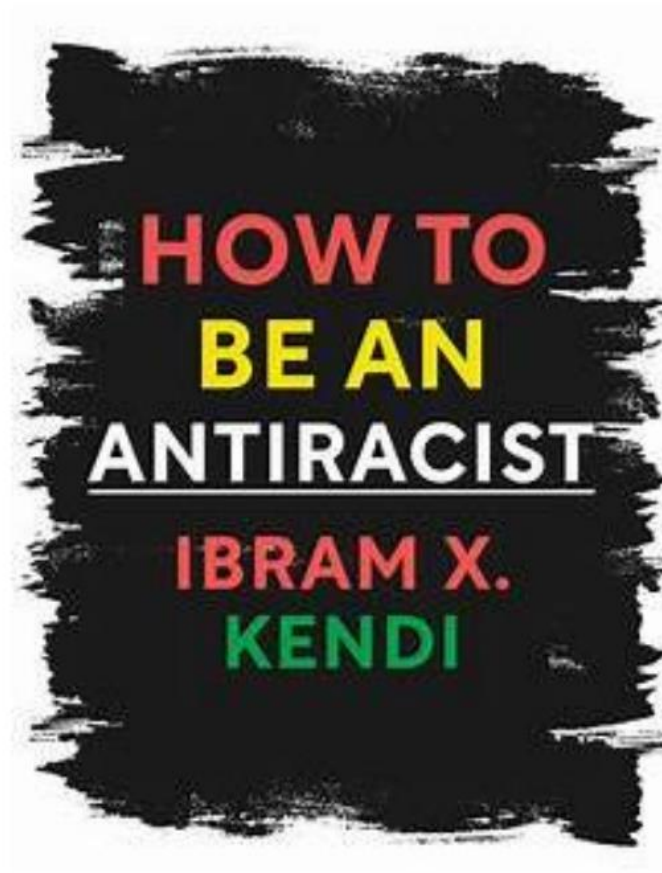
“Vithet är en social konstruktion som placerar personer som räknas som vita på toppen av en makthierarki med grund i “ras”. Eftersom vitheten är skapad betyder vit inte alltid “vit hudfärg” - vilka som räknas som vita har varierat med tid och rum. Alltså - vithet är uppbyggt med makt, inte nödvändigtvis med hudfärg. Ljushyade romer, samer, kan alltså utsättas för systematisk rasism i Sverige idag./../ När man säger “människa” som menar man en vit människa. När säger “en kropp” så menar man en “en vit kropp”. Det är vithetsnormen - att den vita kroppen är osynlig, men överallt. Det är kroppen som inte behövas förklaras.” Judith Kiros

**“THE OPPOSITE
OF RACISM IS
NOT NON-
RACISM, IT IS
ANTIRACISM”**



**THE CONSEQUENCES
OF YOUR DECISIONS
DETERMINE IF YOU
ARE ANTI-RACIST.**

NOT YOUR IDENTITY.



**Being privileged doesn't mean your
life hasn't been hard.**

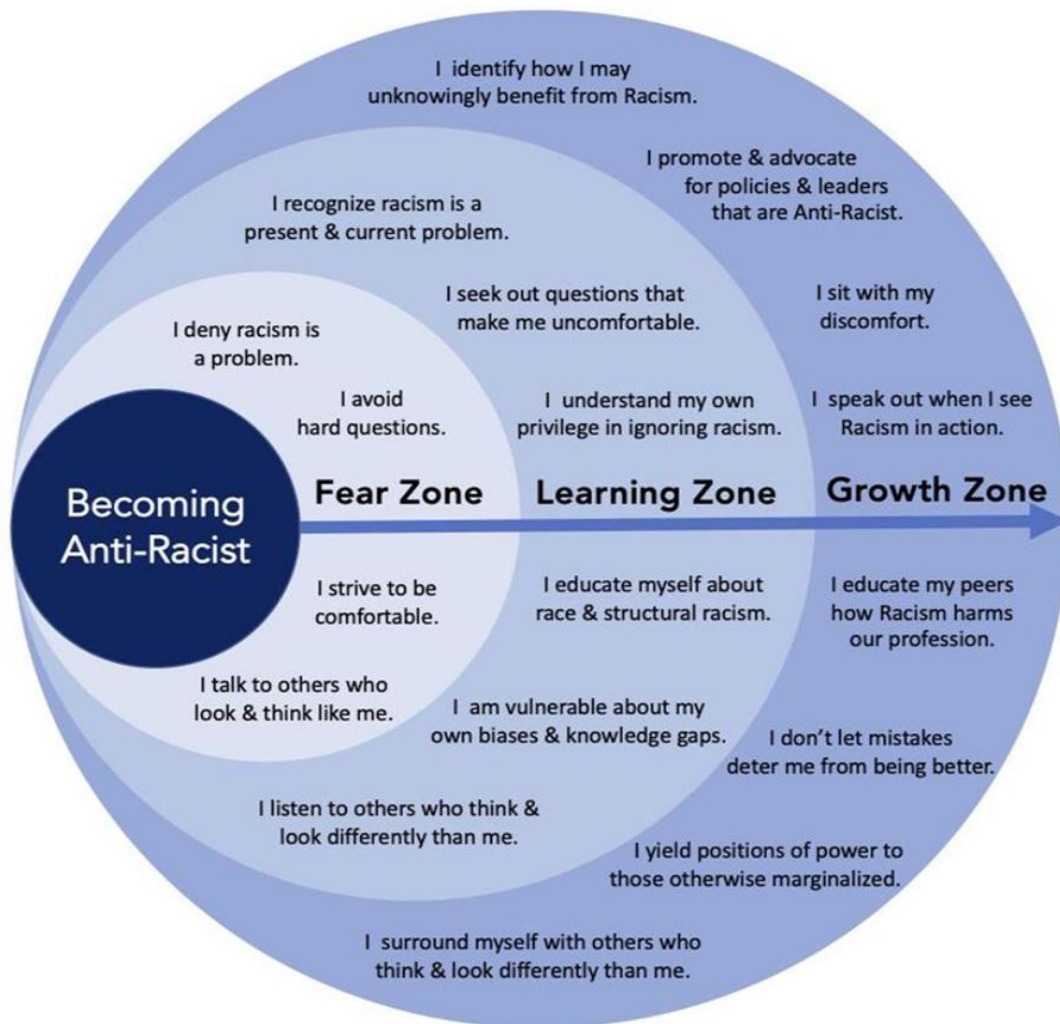
**It means that your gender/skin
colour/sexuality/etc isn't one of the
things making it harder.**

**Privilege is assuming something is not
a problem because it's not a problem
for you.**

**HUR HAR RASISM FORMAT MIG OCH
HUR KAN JAG ANVÄNDA MINA
PRIVILEGIER FÖR ATT SKAPA
FÖRÄNDRING?**

**AMNESTY
INTERNATIONAL**





Where am I?

- **Comfort Zone:** be vulnerable by giving more than you are taking
- **Fear Zone:** be raggedy, make mistakes, and take risks
- **Learning Zone:** recognize that each of us is learning to be anti-racist
- **Growth Zone:** aspire and set goals to be anti-racist

ALLIERING





ALLIERING

- Alliering är ett verb och en livslång process. Kunskap, attityd och beteenden.
- Alliering är att aktivt stå upp mot förtryck som en själv inte utsätts för.
“För att din kamp är min kamp”
- Alliering är att stötta och agera för att skapa förändring..
- ..genom att använda sin röst och position för att utbilda andra som är omedvetna om sina privilegier
- ..använda sina resurser, sin position och sitt kapital (även om det inte gynnar en).



MEDVETENHET

- Norm-och maktposition
- Introspektion
- Ansvar för kunskapsbrist och beteenden, oavsett intention

LYSSNA FÖR ATT FÖRSTÅ

- Olika erfarenheter, upplevelser och berättelser
- Perspektivtagning - minskar risken för att falla för våra egna fördomar

REFLEKTERA OCH LÄR

- Våga vara obekväm
- Reflektera före du agerar
- Sök aktivt upp kunskap
- Vad har jag för privilegier och hur kan jag använda dem?

AGERA

- Mikrofrämjande handlingar
- Utgå ifrån behov
- Markera och stötta -även i efterhand
- Hantera misstag
- Bidra där du befinner dig
- Ge plats

oops!

**SÄG FÖRLÅT,
TA ANSVAR OCH
FÖRÄNDRA!**

AMNESTY
INTERNATIONAL



LÄRDOMAR OCH VÄGEN FRAMÅT!

- Förändring tar tid och kriser kan uppstå, viktigt hur de hanteras
- Lärande org
- Learn, unlearn och relearn
- Ingen kan göra allt - men alla kan göra något
- Skapa engagemang, utan att skulda
- Små saker kan få stor effekt
- Jämlikhet är ett kompetensområde
- Från ord till handling - främjande
- Jämlikhet, antirasism och inkludering kräver prioritering och aktiv handling på individ, interpersonell och strukturell nivå!



FRÅGOR?





TIPS!

- [Dokumentär om alliering](#) av Make Equal (1 tim)
- [Vidga normen i praktiken](#) (utbildningsfilmer, minoritetsstress)
- [Vit lcke Vit \(LSU\)](#) – Antirasistiskt arbete
- Tips på böcker: Vad jag pratar om när jag pratar om rasism, Active Allyship, Vit skörhet, Så blir du en antirasist, Antirasistisk handbok, Trans.



UTCHECKNING

**VAD TAR DU MED DIG?
TANKAR, KÄNSLOR, REFLEKTIONER?**

**SKRIV GÄRNA I
CHATTEN!**



TACK!



Armina Etminan
Jämlikhetsstrateg
Amnesty Sverige

armina.etminan@amnesty.se