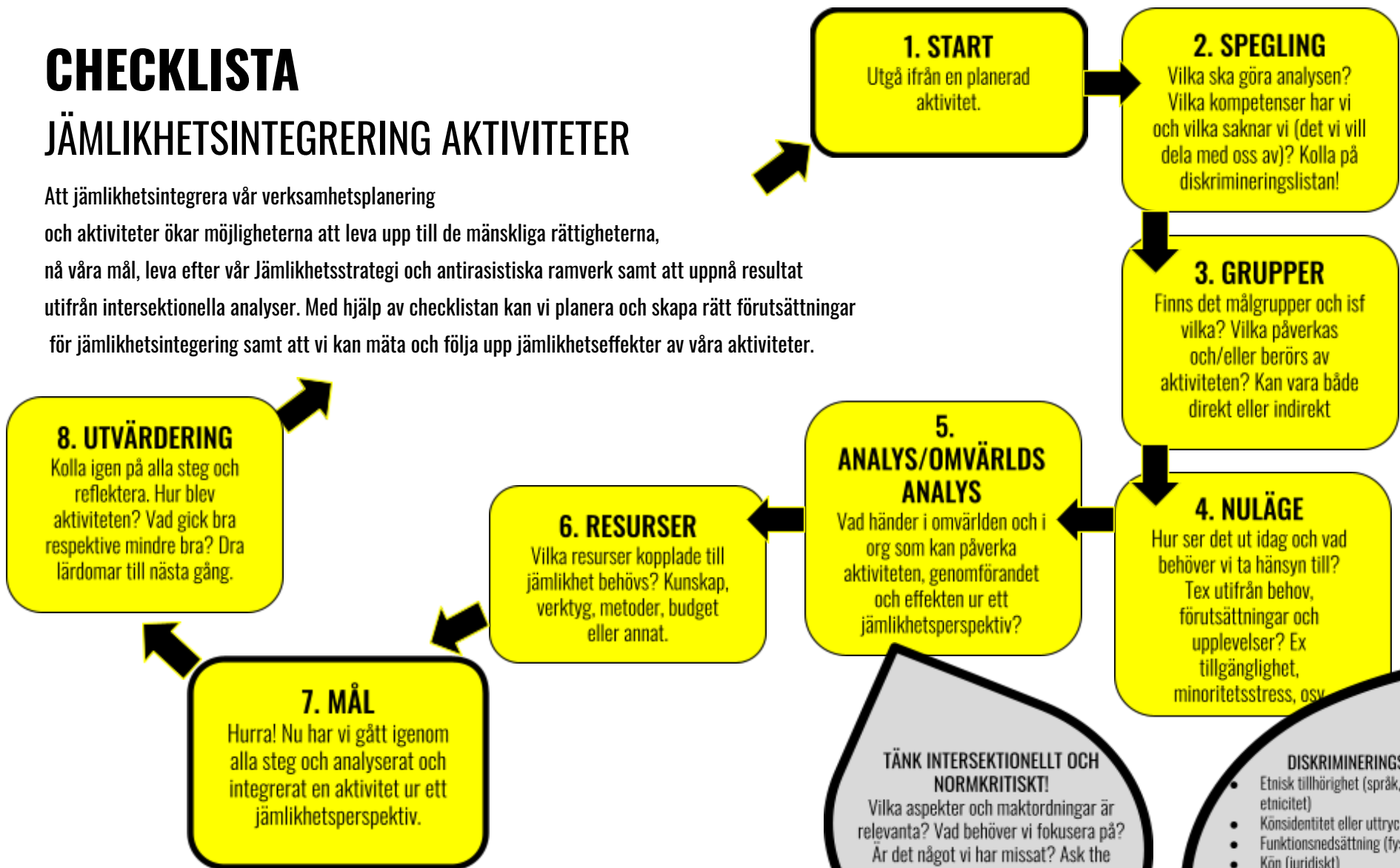


CHECKLISTA

JÄMLIKHETSINTEGRERING AKTIVITETER

Att jämlikhetsintegrera vår verksamhetsplanering och aktiviteter ökar möjligheterna att leva upp till de mänskliga rättigheterna, nå våra mål, leva efter vår Jämlikhetsstrategi och antirasistiska ramverk samt att uppnå resultat utifrån intersektionella analyser. Med hjälp av checklistan kan vi planera och skapa rätt förutsättningar för jämlikhetsintegrering samt att vi kan mäta och följa upp jämlikhetseffekter av våra aktiviteter.



TÄNK INTERSEKTIONELLT OCH NORMKRITISKT!

Vilka aspekter och maktordningar är relevanta? Vad behöver vi fokusera på? Är det något vi har missat? Ask the other question. Vad händer om vi vänder på frågan?
Antirasistiska perspektiv

DISKRIMINERINGSGRUNDER +

- Etnisk tillhörighet (språk, hudfärg, nationalitet, etnicitet)
- Könstillhörighet eller uttryck (tex transpersoner)
- Funktionsnedsättning (fysisk, psykisk, kognitiv)
- Kön (juridiskt)
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Ålder
 - Tillägg: Social bakgrund (klass), privatliv, geografi, migrationsstatus.