

Uppföljning:

Svenska Röda Korsets handlingsplan för hållbar utveckling 2019–2023

1. Syfte

Svenska Röda Korset (SRK) har jobbat med hållbarhet på olika sätt under lång tid. Under 2019 reviderades SRKs hållbarhetspolicy, och i samband med det togs det även fram en ny handlingsplan för hållbar utveckling som ersatte den förra från 2013. Nuvarande handlingsplan sträcker sig till 2023 vilket är anledningen till att denna nu följs upp.

Syftet med den här uppföljningen är att se över hur långt SRK har kommit i sitt arbete med handlingsplanens mål och delmål och därmed få en förståelse för vad som görs bra och vad som behöver utvecklas mer framöver. Uppföljningen är endast tänkt att användas internt för SRKs egna överblick över organisationens kontinuerliga arbete med ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet. Med fördel kan den här uppföljningen ligga till grund för den satsning som nu behöver göras på hållbarhet utifrån en rad strategiska beslut som tagits de senaste åren där hållbarhetsfrågorna har en framträdande roll.

2. Bakgrund

Svenska Röda Korsets arbete med hållbar utveckling är inget nytt, men det har haft olika inriktning och olika resurser de senaste åren. Fram till januari 2021 fanns en utsedd hållbarhetssamordnare placerad på GS stab som jobbade heltid med SRKs samlade hållbarhetsarbete. Tjänsten togs dock bort i nedskärningarna som skedde under 2020 och ansvaret att jobba med hållbarhet fördelades i hela organisationen på de olika avdelningarna. Därmed flyttades även ansvaret, att implementera den här handlingsplanen, ut på olika avdelningar och arbetet har därmed inte hållits ihop av en enskild funktion. Det har funnits viss samordning kring klimat- och hållbarhetsfrågor från GS stab som handlat om Riksstämmobeslut, SRKs deltagande på internationella klimatkonferenser och hållbarhetsrapporteringen.

Under de senaste åren har frågan om SRKs klimatpåverkan blivit alltmer aktuell samt organisationens egna bidrag till att verka för ett hållbart samhälle utifrån ekologiska, ekonomiska och sociala aspekter. Några beslut och dokument som är avgörande för vårt arbete framåt med hållbar utveckling:

- Svenska Röda Korsets Strategiska inriktning 2024–2030
 - Vision om ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld
 - Fokusområde om mångfald och inkludering
 - Fokusområde om Humanitära konsekvenser av klimatförändringarna
- 2021 signerade SRK som ett av de första nationella föreningarna [The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organizations](#)
 - SRK har antagit och publicerat mål kopplade till åtagande 1-4, och 6.
- Stämmobeslut från 2023
 - Ta fram en utbildning till frivilliga om hållbarhet
 - Att förstärka SRK:s klimat- och hållbarhetsarbete och att säkerställa att kretsar får stöd i genomförandet av fokusområdet
 - Skala upp arbetet med hållbarhetsambassadörerna igen
- [Tbilisi Commitments](#) – gäller från april 2022.

- Climate crisis
- Diversity, equity and inclusion

Svenska Röda Korset befinner sig nu i uppstarten av en ny satsning på hållbarhet utifrån ovan nämnda dokument och beslut. För att kunna göra denna satsning behöver nuvarande arbete följas upp och klargöras.

Att följa upp den här handlingsplanen visade sig vara utmanande då kännedomen om handlingsplanen varit låg på avdelningarna. Delmålen har heller inte varit kopplade till tydliga indikatorer och arbetet med att genomföra den här handlingsplanen har inte hållits ihop från någon enskild person. Saker har fallit mellan stolarna och glömts bort när det inte efterfrågas tydliga resultat på de mål som sattes upp i handlingsplanen. Den här uppföljningen bygger därför på insamling av data på olika sätt. Samtal har förts med relevanta personer som jobbar inom berörda områden. Enskilda medarbetare har delvis muntligt berättat hur de jobbat med aktuell fråga och delvis själva skrivit korta textstycken. Detta har kompletterats med några insatser i PUFF som har följts upp under åren samt dokument och nyheter på Rednet kring olika frågor. Viss information har kunnat användas från hållbarhetsrapporten som görs varje år.

3. De fem effektmålen

I handlingsplanen för hållbar utveckling definieras 5 övergripande effektmål som beskriver Svenska Röda Korsets planerade förflyttning till år 2023. Dessa har brutits ner i 20 st. delmål som redogör för hur arbetet ska gå till. Under det här avsnittet följs delmålen upp var för sig för att få en förståelse för vad som gjorts och vad status är nu i slutet på 2023.

Mål 1: Vi är en tydlig röst för kopplingen mellan klimatförändringar och katastrofer och vi tar ansvar för att kontinuerligt minska vår klimatpåverkan

1.1: Ökad kunskap och förberedelse internt för de humanitära behoven till följd av klimatförändringarna.

Det är lite oklart vad som menas med det här målet. Om det handlar om kunskapsspridning internt kring klimatförändringarna, så har det gjorts några mindre insatser under de senaste åren. Flera interna seminarier har genomförts om de humanitära konsekvenserna av klimatkrisen, information om klimatkompensation har spridits på Rednet och SRK-representanter har deltagit på den internationella konferensen Planet:Red. Konferensen initierades av Federationen och ICRC och genomfördes digitalt hösten 2021. Syftet var att som rörelse samlas kring två av vår tids största utmaningar: Klimatkrisen och pandemier. SRK var delaktig i tre sessioner: Om lokalt engagemang under covid-19-pandemin, om Climate and Environmental Charter och om hur vi har jobbat med att införa klimatkompensering. Konferensen var öppen för alla att delta i och kommunikationen som gjordes externt delades på Rednet. Inga insatser gjordes exklusivt internt inom SRK.

Det är otydligt om detta delmål även innefattar planering och förberedelse för att kunna genomföra nationella krisinsatser utifrån klimatrelaterade händelser (bränder, översvämningar, skred etc.), och för att möta humanitära behov som uppstår till följd av klimatförändringarna i ett svenskt sammanhang. Det stöd som exempelvis ges till kretsarnas lokala krisberedskap har inte uttryckligen fokuserat på just konsekvenserna av klimatförändringar, men då den beredskap kretsarna förväntas ha ska vara scenario-oberoende och generisk (dvs. kunna vara tillämplig oavsett typ av händelse) har den uppbyggnad som har skett av hela organisationens förmåga att agera vid kris även relevans här.

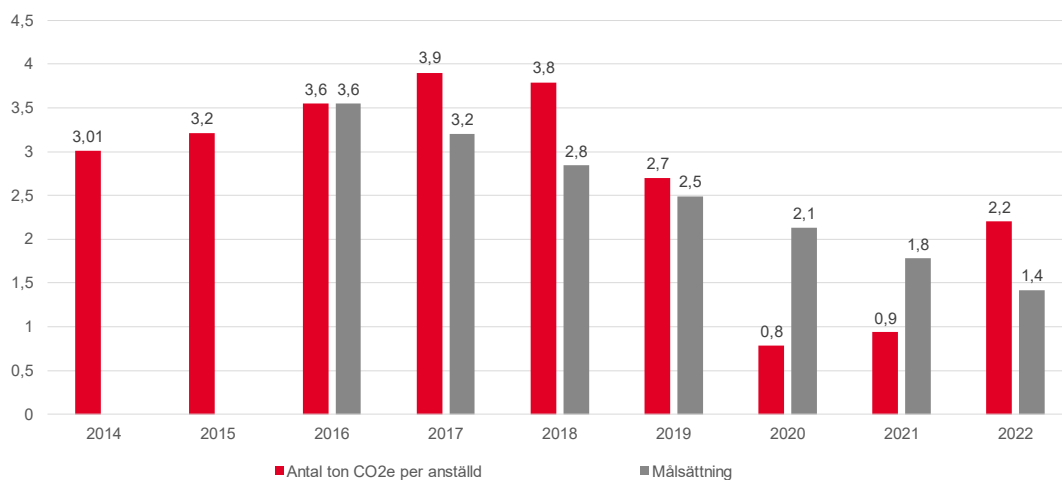
Vidare finns en pågående generell bevakning av arbete inom Rörelsen rörande hur SRK kan lära av exempelvis andra nationella föreningar gällande hur människor drabbas av klimatförändringarna. Det finns vidare exempel på kontakter med nationella aktörer, såsom regeringens klimatanpassningsråd och initiala diskussioner med WWF Sverige om ett möjligt samarbete.

1.2: Minskad klimatpåverkan med 10% enligt "Carbon Law" och kvalitetssäkrad klimatkompensation (Stockholm Resilience Centre).

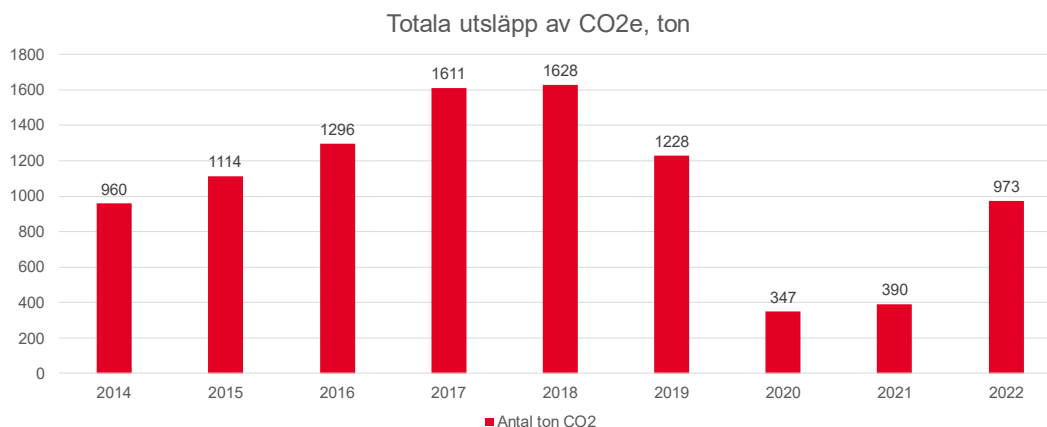
Målsättningen i handlingsplanen var att vi skulle minska utsläppen med 10 % varje år med 2016 som basår. För att mäta våra utsläpp av växthusgaser samlar vi varje år data från våra flygresor, tågresor, bilresor, papperstryck och energiförbrukning. Resestatistiken inkluderar alla resor som faktureras på tjänsteorganisationen vilket delvis även inkluderar resor för förtroendevalda och frivilliga. Ca. 90 % av utsläppen har under de senaste åren kommit från flygresor. Några åtgärder har därför vidtagits för att minska resande generellt och särskilt flygresor, bland annat har reseriktlinjerna reviderats och satsningar på digital mötesteknik har gjorts.

Nedan sammanställning visar antal CO₂e (koldioxidekvivalenter) utsläpp per anställd, jämfört med vår målsättning om en minskning på 10 % varje år. Tabellen nedanför visar våra totala utsläpp, när vi inte delar upp på anställd.

Utsläpp per anställd



Totala utsläpp



I båda dessa tabeller ser vi rejäla minskningar under åren 2020–2021. Detta beror till stor del på pandemin och de reserestriktioner som gällde då. Under 2022 har vi åter ökat utsläppen med 136 % jämfört med 2021. 2022 var till viss del fortfarande präglad av pandemirestriktioner, vilket gör att 2023 är det första ”vanliga” året efter pandemin. För 2023 är budgeten för resor beräknad till 31 Mkr (+36 %) att jämföra med utfall på 20 Mkr för 2022. Vi kan därmed förvänta oss att våra utsläpp under 2023 fortsatt har ökat.

De totala utsläppen från 2016 till 2022 har minskat med 38 %. Men eftersom minskningen tros bero på pandemin, snarare än vidtagna åtgärder i organisationen, finns en risk att minskningen enbart är tillfällig och inte stabil.

Målsättningen är att vi i första hand ska minska våra utsläpp, men vi har också valt att klimatkompensera som en kompletterande åtgärd. Utifrån våra grundprinciper om neutralitet och opartiskhet valde vi att klimatkompensera lika delar genom två projekt: Vi-skogens projekt med skogsjordbruk i Kenya som följer Verified Carbon Standard, samt Zero Mission med klimativänliga ugnar i ett Fair Climate Fund-projekt i Indien, certifierad av Gold Standard och Fairtrade Carbon Standard.

1.3: Aktivt påverkansarbete gällande de ökade humanitära behoven till följd av klimatförändringarna.

Detta är på väg att bli ett allt mer prioriterat område för SRK både i vårt nationella och internationella påverkansarbete. Just nu pågår ett större arbete kring policy och påverkan med fokus på de *Humanitära konsekvenserna av klimatförändringarna* på internationella avdelningen och i SRKs nationella påverkansprogram för 2023-2024 är ett prioriterat område *Klimatkrisen som en humanitär kris*. Det ska dock nämnas att det delvis varit svårt att få mediautrymme för dessa frågor de senaste åren, främst på grund av andra stora nyhetshändelser såsom Coronapandemin, krig i Europa och det säkerhetspolitiska läget. Det har varit svårt att prioritera samt att få genomslag för påverkansaktiviteter kopplat till detta.

2019 tog Federationen fram rapporten [”The Cost of doing nothing”](#) som väckte mycket intresse. I samband med lanseringen tog Federationen även fram budskap som SRK kunnat använda sig av i vårt policyarbete. Vi har även anordnat seminarier kring klimatkrisen som en humanitär kris 2020 samt under Almedalsveckan 2023. Vi har bra, om än sporadisk, kontakt med Klimatcentret. Ett formaliserat samarbete eller stöd till klimatcentret har varit på tal, men ännu inte blivit av.

Det har även funnits aktiviteter och engagemang kopplat till klimattoppmötena COP26 och COP27 samt Stockholm +50. SRK var med och samordnade en delegation till Stockholm +50 med representanter från Klimatcentret, Federationen och SRK. Vi har även haft representation i Federationens delegation till COP-mötena samt publicerat debattartiklar och haft kampanjer i samband med dessa möten.

Utöver detta så ingår SRK i referensgruppen för det nationella genomförandet av Sendairamverket. Ramverket syftar till att minska risker för och konsekvenser av olyckor och katastrofer och arbetet stöds av FN-organet UNDRR. I Sverige hålls arbetet ihop av MSB.

1.4: Utvecklat hållbarhetsarbete inom katastrofinsatser med en tydlig grön profil.

SRK har sedan 2019 överlämnat koordineringsansvaret för det globala arbetet med miljöintegrering, Green Response, till IFRC. Detta har möjliggjort att arbetet med Green Response har fått större spridning i rödakors- och rödahalvmånerörelsen, utan att SRK för den skull har minskat ambitionerna. SRK stöttar IFRC i arbetet genom tekniska och strategiska resurser, och är fortsatt en ledande aktör i förändringsarbetet mot ett mer ekologiskt hållbart humanitärt arbete, både inom och utanför rörelsen. Bland annat har SRK utvecklat och tagit fram verktyg, metoder och stöd för att säkra och möjliggöra klimatsmarta och miljövänligare humanitära projekt och katastrofinsatser inom rörelsen. Andra exempel på hur SRK har varit instrumentella för att driva utvecklingen framåt, är bland annat genom att tidigt verka för ramverket The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organizations, genom att vara efterfrågade på globala konferenser, tex. Environment and Emergencies forum i Bryssel 2023, för att bidra med SRK:s erfarenheter till den globala humanitära sektorn, och genom rådgivande till finansiella partners vid framtagande av miljökrav, till exempel vid framtagande av EU:s (ECHO) miljökrav och rekommendationer för EU-finansierat humanitärt bistånd.

Fokus de senaste två åren har, utöver att driva på för att det humanitära arbetet ska ta större miljöhänsyn, varit att praktiskt implementera och påvisa miljöresultat i SRK:s program och insatser. Här finns många exempel på hur vi bidragit till att flera rödakorsföreningar har minskat sitt beroende av fossila bränslen, hur vi stöttat lokala insatser för att göra lokalsamhällen mer motståndskraftiga mot klimatförändringarnas effekter och jobbat för att minska hjälpinsatserns negativa klimat- och miljöavtryck. Vi är ledande inom arbetet med Green Response och detta är en prioriterad fråga på internationella avdelningen.

Mål 2: En ekologisk, socialt och ekonomisk hållbar resursanvändning

2.1: Hållbara inköp och samarbeten med tydliga ekologiska, social och ekonomiska kriterier för effektivare resursanvändning.

Avsikten i handlingsplanen var troligtvis att det skulle definieras vad som menas i begreppet hållbara inköp. Detta har aldrig gjorts på något systematiskt sätt. Det enda vi mäter och kan följa upp är vårt resande, vilket har beskrivits under mål 1.2.

Det finns dock hållbarhetskriterier infört som en del i upphandlingarna vi gör – men dessa följs inte upp på något strukturerat sätt. Det är snarare en del i dessa kriterier som ofta prioriteras ner i förhållande till pris, kvalitet etc.

Vad gäller hållbara samarbeten är det inget som har gjorts och ingen som ansvarar för och håller ihop det.

2.2: En kapitalförvaltning som påverkar och bidrar till de humanitära behoven och ett hållbart samhälle.

Inom kapitalförvaltningen har vi jobbat en hel del med att öka hållbarheten inom och med våra investeringar. Vid mätpunkten i december 2022 var 100% av SRKs kapital placerat i så kallade Artikel 8 eller Artikel 9 fonder, dvs. som antingen främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper och bidrar till hållbarhet och/eller har hållbarhet som specifikt mål (t ex. investerar i förnybar el).

Vi har också gjort en översyn av hållbarhetskriterierna i vår placeringspolicy och har årliga genomgångar med våra förvaltare på temat.

2.3: Förbättrade indikatorer för ekonomisk och social hållbarhet för att säkerhetsställa förändring över tid inklusive mångfald, antikorruption och kostnadseffektivitet

Det här målet har inte genomförts eller följts upp på ett sammanhållet sätt. Några undantag finns där vi t.ex. följer upp kostnadseffektiviteten med KPI:er i tertialerna. Även indikatorer för mångfald är på gång att tas fram under nästa verksamhetsår, som en konsekvens av den delstrategi kring mångfald, inkludering och rättvisa som färdigställs hösten 2023. Men i övrigt har vi inte jobbat fram indikatorer som är heltäckande för det här området.

Mål 3. En organisation med stark mångfald bland frivilliga, anställda och förtroendevalda som speglar det svenska samhället.

3.1 Ökad kunskap inom Svenska Röda Korset om vikten av mångfald samt om direkt och indirekt diskriminerande beteende.

Detta har jobbats mycket med under de senaste åren. SRK, med stöd av The Social Few, genomförde hösten 2022 en perspektivundersökning om mångfald och inkludering. Undersökningen syftade till att kunna kartlägga, analysera och förstå både styrkor och brister utifrån hur frivilliga, förtroendevalda och anställda uppfattade mångfald och inkludering i organisationen. Resultatet av undersökningen kommunicerades ut brett i organisationen och har använts som ett viktigt underlag i framtagandet av delstrategin under den strategiska inriktningen om mångfald, inkludering och rättvisa. Delstrategin fastställdes av styrelsen den 27 oktober 2023. Utöver detta har det gjorts fler kunskapshöjande insatser såsom att uppdatera sidan på Rednet om diskriminering, vi har haft temat uppe på rödakorsdialogen i en workshop med värderingsövningar, chefsdagar på teman kring mångfald, inkludering och rekrytering, delat ut en bok om inkluderande ledarskap, lagt till *inkluderande ledarskap* i ledarträningen Handlingskraft och mod och haft föreläsningar kring vithetsnormer samt diskuterat dessa frågor i olika forum.

3.2 Alla former av diskriminering rapporteras, hanteras och följs upp

Det finns tydliga rutiner kring hur ärenden av diskriminering ska rapporteras, hanteras och följas upp. Bl.a. finns ett material som heter "Klargörande samtal" som är en tydlig metodik för hur samtal kring detta kan hanteras. Det görs även en årlig rapport, Trygghetsärenden, där dessa frågor samlas. Även om det görs mycket så behöver arbetet utvecklas och förbättras framåt. Perspektivmätningen visade att anmälningsgraden av kränkningar och diskriminering är låg. Endast drygt hälften av de som upplevt en incident kopplat till diskriminering och kränkningar har uppgett att de har anmält detta. Av de som har anmält uppger endast hälften att de tycker att ärendet har hanterats på ett tillfredsställande sätt. Av de som inte har anmält anges orsaker som bristande förtroende för hur processen hanteras, avsaknad av tillit till chef, HR eller styrelse/ordförande samt rädsla för repressalier. Detta adresseras i delstrategin.

3.3 Svenska Röda Korset samlar in, efterfrågar, följer upp och publicerar information/statistik utefter lämpliga identifierade indikatorer för mångfald bland målgruppen, frivilliga, förtroendevalda och anställda.

På tjänstepersonsnivå är detta något som mäts och följs upp regelbundet. Inför nästa omgång ses möjligheten över att även få med medlemmar och förtroendevalda, något vi inte gjort hittills. När vi har en större mängd frivilliga registrerade i Redy kommer vi även att samla in statistik om frivilliga.

3.4 Människor med olika kön, bakgrund, ålder, kompetens och erfarenhet rådfrågas och inkluderas vid uppstart, planering, genomförande och utvärdering av Svenska Röda Korsets insatser och verksamheter.

På ett övergripande plan är detta inget SRK mäter eller följer upp regelbundet. Däremot finns det framtagna checklistor och metoder för att underlätta arbetet med att få in olika perspektiv när vi bedriver verksamhet. Det finns även tydligt goda exempel på när vi lyckas med detta, däribland programmet Socialt Hållbara Städer som har ett områdesbaserat arbetssätt. Detta innebär att man tillsammans med lokalsamhället och de människor som berörs identifierar behoven, prioriterar, planerar, genomför och följer upp allt som görs. Även inom vår internationella programverksamhet görs detta systematiskt genom hållbarhetsplattformen och PGI-arbetet (Protection, Gender, Inclusion).

3.5 Potentiella hinder samt möjligheter till större inkludering för nuvarande, och nya frivilliga, anställda eller förtroendevalda, identifieras och hanteras.

Detta undersöktes i och med perspektivmätningen som genomfördes under 2022. I samband med antagandet av en ny delstrategi om mångfald och inkludering som blir klar hösten 2023, planeras detta tas vidare i kommande handlingsplaner.

Mål 4: En attraktiv hållbar konsumtion och produktion i Second Hand

4.1 Stärkt social hållbarhet i butikerna inkluderat hantering av gåvor

Oklart vad som menats med detta mål som inte varit förankrat på enheten för second hand.

4.2 Ökad kunskap och kommunikation internt och externt om hållbar konsumtion och produktion

Detta är inte ett mål eller aktivitet SRK jobbat aktivt med eller prioriterat under de senaste åren. Ofta har det uppmärksammats ändå av Second hand-enheten, eftersom den är starkt sammankopplad med att driva second hand-verksamhet. Under perioden har den externa kommunikationen i butik och på sociala medier utvecklats till att tydligare än tidigare kommunicera hållbar konsumtion och utmaningar med överkonsumtion. Det finns material kopplat till hållbar konsumtion och produktion på Kunskapsbanken. Då det varit ett otydligt ägandeskap runt detta material är det i stort behov av uppdatering.

4.3 En digital butik för ökade intäkter

Tradera är vår kanal för digital försäljning. Tradera är en mycket bra kanal för att sälja gåvor av högre värde då butikerna når en bredare målgrupp än vad de skulle göra genom den egna fysiska butiken. Särskilt bra är det för butiker på mindre orter. Att driva en egen e-handel medför stora kostnader och något som är möjligt först med mer centraliserad sortering eller lagerhantering. Tradera fyller för närvarande det behov som finns och som vi har kapacitet att driva. I dagsläget är det 34 kretsar som säljer digitalt på Tradera. Försäljningen utvecklas varje år och det totala försäljningsbeloppet växer.

4.4 Hållbara transporter och infrastruktur

Under perioden har det gjorts ett arbete för att ta fram indikatorer / nyckeltal för vår miljöbelastning av transporter inom den centrala second hand-verksamheten men eftersom det är mycket komplext, tidskrävande och kräver en kompetens vi inte besitter bestämdes det att inte fortsätta med denna aktivitet. Det finns heller inget krav om att denna siffra ska redovisas för SRKs gemensamma hållbarhetsrapportering, vilket därmed gjorde det mindre prioriterat att fortsätta arbetet.

4.5 En självklar samarbetspartner för cirkulära och hållbara affärsmodeller

Vi tar en allt större roll på den nationella arenan för forskning kring cirkulära affärsmodeller och blir ofta inbjudna till att delta i utvecklingsprojekt inom cirkulär ekonomi. Vi driver och deltar i projekt där syftet är att öka kunskapen om vad som driver ökad second hand-försäljning och hur vi ska kunna ställa

om till mer hållbar konsumtion. Vi har tagit en aktiv roll genom att delta i projekt kring textilåtervinning och ställa textilier till förfogande för forskningsprojekt kring återanvändning och återvinning. Vi deltar även i projekt som avser att utveckla cirkulära affärsmodeller.

4.6 Vi har attraktiva butiker som möjliggör frivillighet och samhällsengagemang i hållbar utveckling

Second hands uppdrag har ändrats något sedan detta mål skrevs. Idag definieras enhetens uppdrag enligt följande: *Driva och utveckla Svenska Röda Korsets second hand-verksamhet med syfte att, på ett hållbart sätt, öka försäljning och lönsamhet.* Att arbeta med frivilligheten och samhällsengagemang är inte det primära uppdraget för den centrala second hand-enheten. Men då second hand-butikerna är den verksamhet inom Svenska Röda Korset som engagerar flest frivilliga möter vi många frivilliga inom ramen för vårt uppdraget. Exempel är att vi stöttar kretsar i rekrytering genom att ta fram material som kretsar kan tillgodogöra sig och vi deltar i genomförandet av återkommande rekryteringskampanjer.

5. En självklar aktör för bidragandet till de globala målen

5.1 Tydliga indikatorer och resultatbeskrivningar för verksamheter och dess bidrag till de relevanta globala målen.

Hållbarhetsmålen nämns i effektrapporten samt hållbarhetsrapporten varje år, men något större arbete med att koppla tydliga indikatorer till dessa har inte gjorts.

5.2 Stärkt kunskap och positionering kring de globala målen bland anställda, frivilliga och förtroendevalda.

Några riktade insatser för att höja kunskapen kring de globala målen har inte gjorts under de år handlingsplanen gällt.

4. Insatser utöver målen i handlingsplanen

Utöver delmålen i handlingsplanen har det gjorts mycket annat inom Svenska Röda Korset som direkt kan kopplas till hållbar utveckling. Eftersom den här uppföljningen delvis syftar till att ge en nulägesbild och utgöra underlag för SRKs fortsatta arbete med hållbar utveckling, är det angeläget att även nämna andra insatser trots att de inte står med i handlingsplanen.

Hållbarhetsambassadörerna

Rollen som hållbarhetsambassadör är ett frivilligt åtagande med uppdrag att stötta och driva hållbarhetsfrågor i kretsar. De är oftast regionalt placerade och uppdraget innebär att inspirera och engagera kretsar i deras hållbarhetsarbete. Arbetet med att rekrytera, utbilda och hålla ihop arbetet med hållbarhetsambassadörerna låg tidigare på hållbarhetssamordnare på GS-stab. När denna roll togs bort flyttades ansvaret över till second hand-verksamheten, men det har saknats tid, kompetens och resurser för att ge det samlade stöd som har behövts. Fokus har mest legat på att stötta kretsarna i frågor om textilåtervinning. Nu, hösten 2023, finns det 2 hållbarhetsambassadörer kvar, jämfört med ett 30-tal för ett antal år sedan. Dessa tar vissa uppdrag från olika kretsar men det finns inget samordnat tjänstepersonsstöd till dessa.

Glow RED

SRK fortsätter vara en ledande nationell förening i GLOW Red, det globala nätverket för kvinnliga ledare i Rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Nätverket jobbar för ökat internationellt kvinnligt ledarskap inom rörelsen och startades av bl.a. Margareta Wahlström, f.d. ordförande i SRK. Genom aktivt påverkansarbete, nätverksaktiviteter, utbildningar och deltagande på internationella och regionala RKRH-konferenser har nätverket bl.a. åstadkommit förändringar i Federationens stadgar för att säkerställa bättre könsfördelning i Federationens styrelse, vilket ledde till att den nya styrelsen har

52% kvinnor (att jämföra med tidigare 14%). Nätverket har även verkat för regionala åtaganden om kvinnors deltagande i beslutsfattande och ledarskap. GLOW Red har blivit ett välkänt "varumärke" inom rörelsen och tas ofta upp som ett exempel på arbetssätt för att skapa konkreta förändringar.

Sedan nätverket grundades 2018 har SRK bidragit med tjänstepersonsresurser i nätverkets sekretariat, finansiellt stöd för aktiviteter (en årlig budget sedan 2019), samt administration i form av IT- och ekonomi-stöd. Under slutet på 2024 planerar man dock att avveckla sitt stöd i sekretariatet och istället fortsätta bidra som aktiv medlem, men inte med tjänstepersonsresurser.

Signering av The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organizations

Under sommaren 2021 presenterade Rödakors- och rödahalvmånerörelsen sitt Climate and Environmental Charter for Humanitarian Organisations med åtaganden inom klimat och miljö. Dokumentet togs fram av och för humanitära organisationer där SRK var med i arbetet att ta fram det. Charter, som vi signerade 2021, sänder en stark signal om att vi har en viktig roll i klimatkrisen. Humanitära organisationer måste dels finnas där för att hjälpa personer att anpassa sig till klimatförändringarna, och vi måste även se till att bli mer hållbara i vårt eget arbete. Under 2022 beskrev man de förflyttningar vi åtog oss att göra i samband med signeringen, men hur och när dessa ska följas upp är ännu oklart. Våra åtaganden finns uppladdade på den officiella hemsidan [här](#).

Programmet socialt hållbara städer

Sedan 2019 finns programmet för Socialt hållbara städer som ett ramverk för SRKs arbete i socioekonomiskt eftersatta områden. Med grund i en behovskartläggning i området skapar våra lokalföreningar strategiska samarbeten med lokala aktörer från olika sektorer för att möjliggöra att vi möter de boendes behov. Syftet är att stärka ett områdes motståndskraft tillsammans med de boende själva. Boendes delaktighet i samtliga processer är därför en viktig utgångspunkt för SRK i det här arbetet som behöver vara långsiktigt och förtroendeskapande. Detta förtroende möjliggör inte bara de mötesplatser och verksamheter som drivs i området - utan även påverkansarbetet som syftar till att skapa strukturella och långsiktiga förändringar på lokal, regional och nationell nivå. Här finns mycket kunskap, erfarenhet och metoder att hämta för att på ett systematiskt sätt jobba för en socialt hållbar samhällsutveckling. Ett resultat av det här arbetet är de påverkansinsatser som gjordes under pandemin där SRK bland annat publicerade två rapporter om hur den sociala hållbarheten kan stärkas inom krisberedskapen. I rapporten [Människan i krisen](#) ges konkreta förslag på hur dagens krisberedskapssystem bör utvecklas för att bättre anpassas efter de som i vardagen redan befinner sig i utsatthet. Och i rapporten [Lokal kraft i krisen](#) skildras hur coronapandemin har drabbat människor i socioekonomiskt utsatta områden och vilken roll lokalt engagemang och samverkan har spelat för krishanteringen i områdena.

Under hösten 2023 revideras och uppdateras programmet. Ett led i detta är att programmet byter namn från [Socialt hållbara städer](#) till [Socialt hållbara samhällen](#).

5. Slutsats

Sammantaget kan vi konstatera att det fanns goda intentioner med denna handlingsplan där vi försökte ta ett samlat grepp om en rad olika hållbarhetsfrågor. Utmaningen har dock varit att det inte funnits ett tydligt ägandeskap över vem som ska följa upp på handlingsplanen. Den har gällt en lång period, 4 år, men har saknat regelbunden uppföljning och rapportering. Förankringen på de avdelningar som berörts har varit låg och målen i handlingsplanen har inte varit vägledande för verksamhetsplanering och satsningar. Flera tjänstepersoner upplever att uppföljning och resultat inte har efterfrågats inom detta område, vilket gjort att arbetet prioriterats ner.

Samtidigt har det ändå gjorts en del arbete som inte nödvändigtvis varit en konsekvens av handlingsplanen, men som ändå ligger väl i linje med de förflyttningar vi vill göra på hållbarhetsområdet. Vi har mycket kompetens inom specifika områden som går att bygga vidare på. Här kan vi främst lyfta fram arbetet på internationella avdelningen med Green Response, arbetet

nationellt med programmet Socialt hållbara städer, vår digitala utveckling av secondhand butikerna och vår kapitalförvaltning där 100 % är investerat i fonder med uttalad hållbarhetsstrategi.

Det arbete som behöver göras nu med att sätta en plan för de kommande åren börjar inte på noll. Vi har samlat mycket erfarenhet i hela organisationen, har många goda exempel och kan bygga vidare på detta. Något vi kan lära oss av denna uppföljning är vikten av att förankra mål och prioriteringar i avdelningarna som berörs, samt att målsätta och följa upp löpande.