

Anteckningar från “strategitorget”

Diskussioner kring nästa strategiska inriktning 2024-

Regionalt forum 14-15 maj 2022

Vision och uppdrag

Vision

1. Flummigt – konkretisera
2. Korta ner
3. Vara mer tydlig och engagerande
4. Framgå att vi förebygger kriser
5. Tydliggöra att mångfald inte bara är etnicitet. Definiera mångfald
6. Det lokala saknas (nationellt och globalt finns men ej lokalt)
7. ”Hälsosamt” – definiera
8. Visionen ska stimulera engagemang från yngre
9. Viktigt kris- och katastroforganisation framgår, men definiera kris
10. Medmännisklighet centralt och bör framgå
11. Bra både vision och uppdrag

Uppdrag

1. Långsiktiga insatser, ex. mot ensamhet
2. Samverkan internt (öka)
3. Tala om medmännisklighet i stället för krisorganisation
4. Viktigt behålla kris och beredskap
5. Betona/förtydliga viktiga med förebyggande arbete
6. Fokus volontärer ut i global organisation
7. Fortsatt fokus på ”förhindra och lindra lidande”
8. Komplementär till pionjärroll
9. Att vara störst är inte vårt uppdrag
10. Bra text (fokus på kärnan)
11. Konkretisera/korta
12. Fokus Sverige-svensk kontext
13. Betona att hållbarhetsarbetet går hand i hand med humanitära arbetet (klimatkris, humanitär kris)
14. Fokusera/behålla medmännisklighet
15. Tydligare koppla till grundprinciperna

Förflyttningar i vårt arbete som handlar om att möta lokala behov, bygga motståndskraft OCH agera snabbt i kris.

Rubrik för detta område

Alternativen numrerades 1-3;

Röda Korset agerar på lokal utsatthet och ställer snabbt om i kris

Röda Korset stärker människor att agera före, under och efter en kris eller katastrof

Röda Korset stärker människor att agera i kris

En klar majoritet tyckte alt 1 eller 2 (ungefär jämt fördelat 45 % vardera), färre tyckte alternativ 3 (ca 10 %). Egna/alternativa formuleringar vi fick:

- Ta bort ”lokalt” i alt 1
- ”RK agerar på lokal utsatthet och stärker människor att agera i kris”
- ”RK stärker människor i att agera i vardag och kris”
- Använd underrubriker för att visa mer på ”hur”
- Alt 2 men sätt in ”...i att agera...”
- Alt 2 men modifiera att vi ”...kan och vill förhindra innan risk blir till kris...”

Större förflyttningar

Kring förflyttningarna som diskuterades går det att göra några kluster av det stora antalet kommentarer vi fick. Så här skulle det kunna se ut:

Ta ett kliv framåt i samverkan med andra, och att också kunna leda sådan samverkan (>15 lappar)

- Med kommunen (flera lyfte kretssamgåendet som positivt i detta)
- Med myndigheter
- Med andra organisationer
- Med nordiska RK-föreningar (Nato mm)
- Med lokala företagspartners
- Mellan SRK:s olika nivåer
- Mellan FFO:er ”...identifiera och utveckla vår roll i lokala beredskapsekosystemet (ökad effektivitet, synergier”

Stärka upp tematiska områden och information.

- Stärka upp och koordinera våra Första hjälpen-grupper
- ”...lokalt hälsoarbete där människor är med och identifierar behov och lösningar”
- Bilda tematiska kretsar/grupper över kretsgränserna för att stärka lokal förmåga
- ”...beväpna allmänheten med kunskap och verktyg att AGERA, sprida info om risker och hur man skyddar sig och sina egna...”
- ”... skifta fokus från att vara bäst på att agera i kris till att förhindra kriser...” ”...snabbfotat agera på varning/data/analys för att förhindra kris...”

Väva in klimatperspektiv

- ”...integrera klimatperspektiv i allt arbete, inkl lokala behovsanalyser och verksamheter”
- ”...bättre på att agera före en kris, kunna förutspå t.ex. en klimatkatastrof”

Förflyttningar i vårt arbete för att vara en relevant och stark organisation, där människor vill kanalisera sitt humanitära engagemang

Många ord och delvis svårt att navigera i det här området

Prata om starka kretsar och inte kommunkretsar

- Positivt att fokusera på att vi vill ha lokala kretsar som är starka, hållbara och aktiva – snarare än att knyta det till ett geografiskt område allt för mycket
- Det har lyfts olika erfarenheter av att jobba med Rödakors-grupper. Utveckling och förtydligande kring Rödakors-grupper behövs

Utgå ifrån lokala behov

- Måste se till behoven och utgå ifrån de behoven som finns
- Organiseringen måste följa de behov som finns och vara pragmatiska

Samarbeta med andra aktörer och organisationer lokalt

- Komplettera varandra och växeldra utifrån de lokala behoven. Kommuner, ica-butiker, kyrkan, andra organisationer etc.
- Även nordiskt samarbete på lokal nivå lyftes

Fånga engagemanget

- Ta emot prao-elever
- Omvänt mentorskap
- Lyfta in kompetenser/andra perspektiv i specifika frågor
- Använda spontanfrivilligheten som en ingång
- Främja en välkomnande kultur för nya nyfikna

Viktigt med utbildning och kompetensutveckling

- Anpassa detta utifrån behov, grundläggande utbildningar, fördjupande utbildningar på en högre nivå, diskussionsgrupper, nätverk etc.
- Anpassa ledarskapsprogram för att möjliggöra ledare att växa

Plattformsorganisation

- Att fånga det engagemanget som finns lokalt
- Vi gör det redan delvis, men kan göra det bättre. Exempel efter flyktingmottagandet 2015 där lokala initiativ togs

Vikten av att ha en fysisk lokal (mötesplats)

- Inbjudande, tydligt och inkluderande
- Viktigt med infrastruktur för att kunna möta humanitärt engagemang

Andra förflyttningar (för att uppnå vision/uppdrag)

”Klustrade” områden:

- *Krets i kommun*
 - Vi har gått från kretssammangående till vad betyder det framåt?
 - Vilken roll tar vi i kommunen, vad kan kommunen förvänta sig av oss
 - Tydliggöra verksamheter och roll, sitta med i sammanhang, skapa konkret samverkan
- *Samverkan*
 - Öka samarbeten och samverkan
 - Beakta grundprinciperna i detta
 - Samarbeta med myndigheter, andra organisationer men också mellan kretsar
- *Lokal närvaro*
 - Hantera Rödakorsgrupper
 - Gör satsning på lokalt engagemang
 - Stärk de lokala styrelserna
 - Bygg den lokala kapaciteten
- *Inkluderande organisationskultur*
 - Bygg tillit och förtroende
 - Tydlig och grundad ledning, stärkt ledarskap på alla nivåer
 - Tydlighet i ansvar och roller, bygg förtroende och respekt för varandras funktioner
 - Förtroendemannaorganisationen ska leda, tjänstepersonsorganisation stödja
 - Mod, skryt mer
- *Engagemang*
 - Fånga lokalt engagemang
 - Se dolda talanger, använd kompetens
 - Mer mångfald, öppnare och flexiblare engagemang
- *Hur?*
 - Fortsätt jobba behovsbaserat
 - Gå från ord till handling, mer handlingsutrymme inom ramarna
 - Krisberedskapsplaner är bra, men måste våga agera
 - Mer lokalt ansvarstagande

Möjliggöra och underlätta arbetet med våra förflyttningar

Inom vilka områden behöver organisationen utvecklas eller förstärkas för att möjliggöra och underlätta arbetet med våra förflyttningar?

- Öka mångfalden genom nya rekryteringsvägar, säkerställ att mångfalden genomsyrar hela organisationen inkl. styrelsen. ”Walk the talk” gällande mångfald att få in större mångfald i vår egen organisation
- En ledningsgrupp som visar att dem förstår vad mångfald och inkludering betyder samt som står upp tydligt gentemot diskriminera. Konkret åtgärd emot diskriminering nolltolerans måste kommuniceras ut.
- Mångfald ger mer och bättre verksamhet.
- Arbeta med att få bort dem fördomar som finns för att stärka inkluderingen.
- Dra nytta av trender i samhället typ second hand, återbruk, miljöintresse.
- Månadsgivare ska automatiskt bli medlemmar.
- Rekrytera medlemmar på universitetet och högskola.
- Stärkt lokal närvaro- ”RK-Knoppar”
- Mer samarbeten med externa aktörer.
- Förtydliga regionrådets roll.
- Öppna dörren för flyktingar.
- Ett tydligt stöd från regionråden ut till kretsarna.
- Starkt ledarskap på alla nivåer. Fortlöpande ledarutbildning.
- Stärka samarbetet med kommuner.
- Viktigt med top-down samarbete för att stärka tillväxten i kretsarna.
- Motverka digitalt utanförskap.
- Forma uppdrag som lockar nya målgrupper.
- Ändra mindset kopplat till partnerskap.
- Behovsundersökningar som verktyg.
- Digitalisering behöver genomföras.
- Stärk närvaro i ”oroliga områden” för bättre integration.
- Placera secondhandbutikerna i mer utsatta områden.
- Effektivare IT-stöd.
- Centralt stöd åt kretsar kring kommunikation och sociala medier lokalt.
- Rekrytera fler frivilliga.

- Kommunera ut mer kring vad vi gör lokalt i Sverige.
- Påverkansarbete.
- Fåtal mätbara KPI:er så att vi kan följa upp och kommunicera.

Stöd och vägledning från strategisk inriktning

På vilket sätt har du haft hjälp av nuvarande strategi i din verksamhet eller i din roll? Vad har du saknat? Vad skulle vägleda/hjälpa dig framåt?

- Nuvarande strategi upplevs ge tydlig riktning om var särskild vikt ska läggas (krisberedskap och sammangående lyftes som exempel), vilket är hjälpsamt för att kunna prioritera lokalt. “Ett bra styrdokument”
- Visar på helhet, ger ett stöd för att visa på var vi är påväg som organisation och hur vi ska jobba framåt, ibland kan den användas lite som en checklista
- Många delar om uttalat kretsnära stöd, lett till ett närmare tjänstepersonsstöd vilket uppskattas, samarbetet mellan regionråd och LRU till exempel. Fortsatt utveckling kring den samverkan.
- Att verksamhet ska utgå från de lokalt identifierade behoven – fortsatt viktigt. Behovsundersökningarna bra, men upplevs av vissa svåra - måste kunna anpassas även utifrån kretsens förutsättningar. Tillit och handlingsutrymme för kretsen att anpassa.
- Viktigt att in i nästa strategi låta det som skett de senaste åren (sammangående, corona, lyftes som exempel) få landa. Ge kretsarna arbetsro att kunna hitta sig själv och fortsätta utifrån var de är nu (/2024)
- Det finns mycket kring *hur* i nuvarande strategi, nästa önskas ha mer fokus på att ge riktning och färre detaljer. Gör strategin även mer flexibel.
- Vara tydlig kring uppdraget och vad som förväntas av en krets – vad är det absolut viktigaste
- Kan visa tydligare på varför behovsundersökningarna är viktiga, vara relevanta, kunna kartlägga utveckling av behov, kopplar till vilken effekt/förändring vi kan skapa i samhället
- Skapa flexibilitet och möjlighet till anpassning utifrån förutsättningar och föränderlig omvärld; fokusera på kärnan av vårt uppdrag, handlingskraft
- Hänsyn till olika geografiska perspektiv; glesbygd-storstad
- Lyft fram hållbarhetsarbetet, mångfaldsarbetet
- Tydliggöra Rödakorsgrupperns roll och uppdrag
- Kan RR ha en budget för att göra insatser - tex driva på utveckling och stötta upp lokalt. Stöd/utbildning till regionråd att jobba med förändringsledning hos kretsar
- Krafttag kring ledarskapet behövs
- Efterfrågar verktyg att kunna förverkliga strategin, att jobba med den/bryta ner den, men också för mer konkret verksamhet till exempel mer ITstöd
- Plan för ekonomisk resursförsörjning (det juridiska) behövs