

Vad är dina förväntningar på de här två dagarna?	Vad behöver vi göra annorlunda jämfört med idag när vi planerar för Röda Korsets arbete fram till 2030 med tanke på allt som händer i vår värld?	Här känns det precis just nu?	Vad är viktigt för att arbetet med den strategiska inriktningen under 2022 ska bli bra?
Nya idéer Tydliga medskick	Humanitär diplomati blir avgörande Fokus	Nöjd Inspirerad	Fortsätter diskussionen på hemmaplan Vi har ju redan gjort detta så kolla på alla post-it lappar med våra inspel
Träffas fysiskt Ökad samsyn Träffas! Gemenskap Lärande. Ny energi Utbyte av varandra! Träffas Givande samtal	Bli snabbare Bättre på samverkan. Påverkansarbete Ständig omvärldsbevakning Beredda på klimatförändringar Fokus Samverka mycket mer med fler org i Vara samhällsaktör för humanitära värderingar	Känner mig som en rödakorsare Utvilad Nyfiken Tillförsikt Glad Bra Taggad Berikande	Genomförbarhet Delaktighet Prata med kretsarna krävs Tar höjd för olika förutsättningar i kretsar Kommunikation till kretsarna Involvera kretsar Materialet måste ut för att kunna gå ut t kretsar Att det relativt snabbt kommer ut ett utkast för lokal diskussion. Genomförbar
Tillväxt i Röda Korset	Flexiblare och använda våra internationella kollegor	Finansieringsundrande	
Det fysiska mötet ger andra diskussioner än de digitala mötena!	Mera flexibelt förhållningssätt till katastrofer. Stärka det humanitära nätverk vi har.	Förväntansfull Positiv Vet inte	Förankra med kretsarna
Ökad dialog	Replannishment	Förväntansfull	Säkerställa rödakorsandan genom att koppla tematiska områden, vision osv till grundprinciperna. Om ens bara för oss själva/på parallellt informellt dokument/genom samtal för att förankra. Fortsätta reflektera
Förnygring och nyrekrytering	Utökat samarbete med andra frivilligorganisationer	Förväntansfull	
Rustade för framtiden	Vi måste ha tydlighet kring målgruppen av strategi och hur de gagnas av vår strategi. Dvs vi måste fokusera o prioritera strategin kring de	Inspirerande	Transparent process
Energi och inspiration	Samarbete mycket mer med humanitära partners i samhället i	Inspirerad	Fortsätt att förankra ute i kretsarna
Olika perspektiv	Örat mot rälsen	Entusiastisk	Mer kommunikation / dialog inom hela organisationen
Insikter Första hjälpen som ingångsporten till frivillighet	Beredda på fler kriser Samarbete inom RK o nationellt o globalt centralt.	Hoppfull Bra	Bra omvärldsbevakning Transparens

Vad är dina förväntningar på de här två dagarna?	Vad behöver vi göra annorlunda jämfört med idag när vi planerar för Röda Korsets arbete fram till 2030 med tanke på allt som händer i vår	Här känns det precis just nu?	Vad är viktigt för att arbetet med den strategiska inriktningen under 2022 ska bli bra?
Få nya insikter kring strategin.	Snabbfotade	Nöjd	Många av de vi möter o som behöver oss är äldre människor - det är vår målgrupp. Viktigt komma ihåg
Energi i framtidssamtal Synliggöra olika förutsättningar runt om i landet	Beredskapsplaner behöver vara Vara modiga	Nöjd Jättebra (känslan är att styrelsen förstår utmaningarna lokalt)	Att vi känner igen oss Att det skrivs om strategiarbetet i Rödakorstidningen och att synpunkter efterfrågas.
Grundad strategi	Kris och beredskap måste fungera i kretsarna, svårt att hålla liv i	Tillfreds	Modiga och våga annorlunda, gå före i samhället
Förankra de tematiska frågorna	Inte var PK	Hoppfull	Kris o katastrof är en delmängd av det vi gör, men inte helheten. Vårt arbete inom vardaglig medmänsklighet till ex äldre, ensamma etc är en mycket stor del som behövs o behöver komma fram i strategin
Öka vår vikt och relevans Hur vi ser på världsläget	Rullande strategi och budget, Fånga momenten av engagemang som finns nu givet det geopolitiska	Glad Förhoppningsfull	Slutprodukten måste vara lätt att förstå Agera
Glad över att fler inkluderas i det strategiska arbetet. Nystart efter pandemin	Samarbete med kommunerna behövs för krisberedskapen Fler frivilliga.	Kämpa lite med fokus här och inte tänka på nästa vecka Positiv	Regionrådet får förenkla och berätta att det inte behöver vara komplicerat för kretsarna Ax till limpa, hur vi hänger ihop med Federationen
Samförstånd i vägen framåt	Vi är bra på att agera snabbt, detta måste vi förvalta o utvärkla	Tom i huvudet	Centralt material att ta vidare till kretsarna - process, innehåll, länkar, infotillfällen
Aktiva och hållbara kretsar efter pandemin	Vårda våra medlemmar	Energiberikad	Mångfald är inte etnicitet endast utan mycket mer
Fånga strategi för både stad och Ett normalt samtal	Flexibla För kunna vara snabb i akut situation måste vi ha upparbetade samarbeten med myndigheter, organisationer, kyrkan etc	Förväntansfull Förväntansfull	Anmäla till Kretsaktuellt Ta med de konkreta förslag från som har diskuterats under dessa dagar och ta med arbetsmaterialet som finns på Rednet ut i möten med kretsar
Utbyte med andra	Förenkla processen kring frivillighet. Vi kallar det Gig-frivillighet.	Pepp på inspel	Glöm inte involvera Rödakorsgrupperna- inte bara kretsarna

Vad är dina förväntningar på de här två dagarna?	Vad behöver vi göra annorlunda jämfört med idag när vi planerar för Röda Korsets arbete fram till 2030 med tanke på allt som händer i vår	Här känns det precis just nu?	Vad är viktigt för att arbetet med den strategiska inriktningen under 2022 ska bli bra?
Strategisk inriktning med tydlighet att klimatkrisen är en humanitär kris Leda fram till ngt konkret som tar oss framåt Långsiktighet - men konkret, mer än bara ord Ett röda korset	Kommunerna gör olika och vill inte alltid ha samarbete med Röda Korset, då måste draghjälp komma från nationell nivå	Trött	Informera kretsar
Bättre ekonomi för kretsar	Baserat på grundprinciper men sedan snabbare igång, undvika Arbeta mer föregripande!!! Använda data och varningar för att agera innan extrema väderfenomen för att FÖRHINDRA kriser, inte reagera på	Äntligen!	Choken utdragen
Höga förväntningar på resultatet av strategin. Förståelse för mindre kretsars Verktyg för att skapa engagemang oavsett ålder - behöver inte bara Ökad delaktighet och bruten passivitet (vanligt via digitalt arbete) Fördjupa diskussionen liv i strategin	Fördela våra pengar så att de som bäst behöver dem få ta del av dem Skapa fler Första hjälpen-grupper Tillvarata allas olika möjligheter och sätt att bidra Mer utåtriktad verksamhet, inte bara intern	Brandtslnivå Tog in det som sas igår Glad	
Nya kontakter	Vi måste planera för att ha processer o mandat för agera i oförutsedda Inse att klimatkrisen är en humanitär kris o agera för att hantera den	Positiv kraft	
Vända på stenar Nya infallsvinklar Önskar svar på frågor från kretsen Förväntansfull inför strategiska inriktningen Bra diskussioner Pepp	Mer arbetsledande gentemot nya Vi måste underhålla krisgrupper för att de ska finnas där vid kris	Lugn Spännande	
Vill se en tydligt framåtlutad strategi baserad på samhällslager idag o Verifiering av de strategiska vägvalen	Skapa fler lågrösklade aktiviteter för att bjuda in Vi måste prioritera o fokusera på det centrala - mer utåtriktat hur vi arbetar med personer i behov i kris o katastrof	Full av intryck Bearbetar mycket bra som tänktes och sa igår	
		Förväntansfull	
		Styrkt	

Vad är dina förväntningar på de här två dagarna?	Vad behöver vi göra annorlunda jämfört med idag när vi planerar för Röda Korsets arbete fram till 2030 med tanke på allt som händer i vår	Här känns det precis just nu?	Vad är viktigt för att arbetet med den strategiska inriktningen under 2022 ska bli bra?
Få info om Ukraina	Mer relevanta verksamheter utifrån det behov som finns.	Nyfiken	
Konkreta förslag och inputs framåt	Sprida mer kunskap om humanitära rätten, agera mer på det mandatet	Good feeling	
Sett framemot fysiska möte	Krisberedskapen ska inte vara personberoende utan bygga strukturer och kedjor som kan aktiveras - alla vet vad som ska göras när det är bråttom	Hoppfull	
Nya idéer och inspirerande diskussioner	Konstant inflöde av nya frivilliga för ökad kapacitet	Påfylld	
Lufta oss från nuet till framtiden	Inte vara så regelstyrda - det som inte är förbjudet är tillåtet	Lörande	
Nu jävlar	Tänk tillsammans mera	Plattformsorganisation (yes!)	
Få struktur, tydlighet om roller och vägen framåt	Uppvakta den yngre generationen och låt dem ta plats	Taggad	
Roligt och meningsfullt	Hantera högre konkurrens bland likartade aktörer, t.ex. FRG där engagerade blir arvoderade.	Lyssnad på	
Mångfald i dess breda begrepp är viktigt - hur engagerar vi fler män, utomeuropeiska personer. Hur	Föryngra oss	Hoppfull	
Öka ambitionen för ett rödakorset	Fokus på att behålla frivilliga och prioritera det nationella stödet till personer i kris snarare än det interna	Beredd att ta tag i nästa steg	
Lyssna in andras idéer och få nya	Bättre omvärldsanalyser	Kollektiv känsla, vi vill hjälpa ihop	
Se hela människor	Öppna upp kretsarna	Berikande samtal	
Komma utanför boxen och mod att	Öva på värsta scenarier i kris	Brandtalsnivå	
Demokratisk skapandeprocess	Mer synbara och hörbara kretsar	Inte ensam	
SRK strategi i relationen till federationens strategi.	Mindre byråkrati, mer action	Inspirerad	
Få vara med och påverka	Mindre konflikträdda	Motiverad	
Hur kan vi göra vårt lokala engagemang mer känt - viktigt!	Mångfald mer än etnicitet.	mer underbyggd bild om olikheter i landet, fördjupat förståelse om	
Klimatfrågans påverkan på humanitära frågor central i	Utmana oss själva och mer civilkurage		

Vad är dina förväntningar på de här två dagarna?

Vad behöver vi göra annorlunda jämfört med idag när vi planerar för Röda Korsets arbete fram till 2030 med tanke på allt som händer i vår

Här känns det precis just nu?

Vad är viktigt för att arbetet med den strategiska inriktningen under 2022 ska bli bra?

Inte stirra blind på få in unga, det centrala få in nya medlemmar
Lära om RK's utmaningar
Ta första stegen från utmaningar till strategi
Mångfald mer än etnicitet